

PMT in beeld

Veranderingen door het
nieuwe pensioenakkoord

Webinar: Moet uw pensioen
omlaag?

Pensioenbegrippen
uitgelegd:

Pensioenrekenleeftijd

Investeren in mens, milieu
en maatschappij

PMT
PENSIOEN
MAATSCHAPPIJ



Pensioenjournaal

September 2019

Inhoud Pensioenjournaal September 2019

- PMT in beeld
- Veranderingen door het nieuwe pensioenakkoord.
- Webinar: moet uw pensioen omlaag?
- Pensioenbegrippen uitgelegd: Pensioenrekenleeftijd
- Investeren in mens, milieu en maatschappij: zonne-energie
- Korte berichten
- Waar kunt u meer informatie vinden?

*Pensioenjournaal is een uitgave van Pensioenfonds Metaal en Techniek.
Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.*



Jos Brocken

In gesprek met Jos Brocken over een dreigende pensioenverlaging

Door de steeds verder dalende rente zijn pensioenfondsen gedwongen om miljarden euro's extra in kas te houden voor de pensioenen. Door de betaalde pensioenpremie en vooral door goed te beleggen is bij PMT de pot met pensioengeld in tien jaar tijd verdrievoudigd. Maar het is volgens de huidige regels nog steeds niet genoeg. Daarom dreigt een pensioenverlaging.

Jos Brocken, werknemersvoorzitter van het bestuur van PMT, krijgt het steeds moeilijker uitgelegd aan de gepensioneerden en werknemers in de Metaal & Techniek. Maar hij blijft het gesprek aangaan. Binnenkort ook met u, in een rechtstreeks webinar op internet.

Jos Brocken: "De mensen die ik spreek, gepensioneerden en werknemers, voelen zich belazerd. Ze zien de beurskoersen al jaren stijgen en de economie groeien. Maar als het om hun pensioen gaat, merken ze daar niks van. Sterker nog, de pensioenen zijn al twee keer verlaagd en groeien al jaren niet mee met de stijgende prijzen. En nu dreigt opnieuw een verlaging. Ik begrijp heel goed dat mensen daar nijdig over zijn."

Waarom dreigt een verlaging van de pensioenen?

"Er wordt mij vaak gevraagd of we het pensioengeld wel goed beleggen. Maar daar zit het probleem niet. We hebben de afgelopen tien jaar tientallen miljarden verdiend met onze beleggingen. Helaas dwingen de huidige regels in Nederland ons om die miljarden op de plank te laten liggen. We moeten ons nu echt arm rekenen. Daarom is het tijd voor nieuwe afspraken over pensioen en nieuwe regels voor pensioenfondsen. Zoals het nu gaat, kan het niet langer."

Wat doen jullie om een verlaging te voorkomen?

"Dat is één van de zaken waarover ik graag in gesprek ga met onze deelnemers en gepensioneerden. Dat doen we elke maand op bijeenkomsten met gepensioneerden in het land. En op 1 oktober doen we dit in een rechtstreeks webinar op internet, waarin we uw vragen beantwoorden. Iedereen kan meepraten. Doe dat vooral."

Wilt u de uitzending op 1 oktober 2019 zien en meepraten? Aanmelden of het webinar later kijken, kan [hier](#).

Lees [hier](#) ook een interview met Jos Brocken over dit onderwerp in het Algemeen Dagblad.

Veranderingen door het nieuwe pensioenakkoord

We leven langer, de arbeidsmarkt is veranderd, de economie is onzeker en werknemers wisselen vaker van baan. Dit zijn de belangrijkste redenen voor de overheid, werkgeversorganisaties en vakbonden om de huidige pensioenregels aan te passen.

De plannen zijn vastgelegd in het nieuwe pensioenakkoord, maar moeten nog worden uitgewerkt. Alleen het minder snel stijgen van de AOW-leeftijd is al zeker. Deze maatregel gaat in op 1 januari 2020.

AOW-leeftijd stijgt minder snel

Tot het jaar 2022 blijft de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Daarna stijgt de AOW-leeftijd tot 67 jaar in 2024. Na 2024 is de AOW-leeftijd afhankelijk van de gemiddelde levensverwachting. Voor elk jaar dat we langer leven, gaat de AOW-leeftijd met 8 maanden (in plaats van 1 jaar) omhoog. Een minder snelle stijging dus. We geven u hiernaast een overzicht van de AOW-leeftijden tussen 2020 en 2024.

Overzicht van de nieuwe AOW-leeftijden:

Jaar	AOW-leeftijd. In dit jaar wordt u:	AOW-leeftijd oude situatie:
2020	66 jaar + 4 maanden	66 jaar + 8 maanden
2021	66 jaar + 4 maanden	67 jaar
2022	66 jaar + 7 maanden	67 jaar + 3 maanden
2023	66 jaar + 10 maanden	67 jaar + 3 maanden
2024	67 jaar	67 jaar + 3 maanden

Wilt u weten wanneer u waarschijnlijk AOW krijgt?
[Maak hier een berekening.](#)

Veranderingen door het nieuwe pensioenakkoord

Geen boete op eerder stoppen

Veel werknemers, juist ook werknemers met een lager inkomen, willen eerder kunnen stoppen met werken. Daaraan proberen de partijen in het pensioenakkoord tegemoet te komen. In het plan spelen werkgevers een belangrijke rol. Zij krijgen de mogelijkheid om werknemers vóór hun pensioen een uitkering te geven van zo'n € 19.000 bruto per jaar. Deze uitkering kan maximaal 3 jaar duren. Dit bedrag komt ongeveer overeen met een netto AOW-uitkering. Zou de werkgever dit nu doen, dan moet hij over dat bedrag een boete betalen. Als het nieuwe plan doorgaat, dan verdwijnt deze boete.

Zwaar beroep?

Omscholen of eerder stoppen

Door omscholing naar lichter werk, moet het voor meer mensen mogelijk worden om gezond de AOW-leeftijd te halen. Ook komen er mogelijkheden om eerder te stoppen. Bijvoorbeeld door extra verlof te gebruiken. De werkgevers en vakbonden maken de komende 5 jaar afspraken over 'zware beroepen' en hoe eerder stoppen met werken wordt geregeld. Het kabinet stelt hiervoor door de komende jaren extra geld beschikbaar. Ook het afschaffen van de boete op eerder stoppen (zie hiernaast), helpt hierbij.

Flexibeler door 10% van pensioen op te nemen voor andere doeleinden

In de toekomst moet het mogelijk worden om maximaal 10% van uw pensioen in één keer op te nemen. Gaat dit door, dan ontvangt u dit bedrag op de dag dat uw pensioen ingaat. U mag zelf weten wat u met dat geld doet. U kunt aflossen op uw hypotheek, uw huis verbouwen, een auto kopen of een mooie reis maken. Houdt er wel rekening mee dat uw maandelijkse pensioenuitkering omlaag gaat, omdat u al een gedeelte van uw pensioengeld opneemt.

Webinar: Moet uw pensioen omlaag?



Moet PMT in 2020 het pensioen dat u nu opbouwt verlagen? Als dat zo is, wat betekent dit dan voor u? En wat doet PMT om te proberen een verlaging te voorkomen?

Daar gaat het over tijdens het live webinar op 1 oktober 2019. Namens PMT zit Jos Brocken (werknemersvoorzitter van het PMT-bestuur) voor u klaar om u uit te leggen wat er speelt rondom uw pensioen. Hij gaat daarbij met name in op de kans die er is dat PMT uw pensioenopbouw moet verlagen. Ook kunt u Jos Brocken vragen stellen vanachter uw computer. Doe dat vooral!

Heeft u geen tijd? Bekijk het webinar dan alsnog. Het duurt ongeveer 45 minuten. Dat kan direct na de live uitzending via: www.bpmt.nl/webinar

Pensioenbegrippen: AOW leeftijd eerder dan pensioenleeftijd

Wij krijgen heel vaak de vraag: *"Mijn AOW gaat in op 66 jaar en 4 maanden, maar mijn pensioen bij PMT pas op 68 jaar. Moet ik straks 1 jaar en 8 maanden alleen van een AOW rondkomen?"* Het antwoord daarop is: *"Nee, dat hoeft niet."* Wij leggen u graag uit hoe dit zit.

Drie leeftijden hebben te maken met uw pensioen

Wanneer u kunt stoppen met werken hangt af van uw leeftijd. U heeft te maken met uw AOW-leeftijd, de standaard pensioenrekenleeftijd op uw UPO (Uniform Pensioen Overzicht) en uw zelfgekozen pensioenleeftijd.

Uw AOW-leeftijd

Dit is de leeftijd waarop u van de SVB (Sociale Verzekeringsbank) uw AOW-uitkering krijgt. Wanneer? Dat kunt u zien op www.svb.nl

Uw zelfgekozen pensioenleeftijd

U kunt zelf kiezen wanneer u met pensioen gaat. Dit kan vóór uw AOW-leeftijd, op uw AOW-leeftijd of daarna. U kiest zelf of u meteen volledig met pensioen gaat, of eerst gedeeltelijk. Misschien wilt u nog een paar dagen blijven werken en is een volledig pensioen nog niet nodig? Hoe eerder u met pensioen gaat, hoe lager uw pensioenuitkering wordt. Andersom geldt: hoe langer u doorwerkt, hoe meer pensioen.

AOW-leeftijd eerder dan pensioenleeftijd

Uw pensioenleeftijd op de UPO is 68 jaar

U kunt bij PMT dus zelf uw pensioenleeftijd kiezen. Waarom ziet u dan elk jaar op de UPO een pensioenleeftijd van 68 jaar staan? Dat is voor ons de pensioenrekenleeftijd. U ziet dan hoe hoog uw pensioenuitkering ongeveer is, als u op 68 jaar met pensioen gaat. Gaat u eerder met pensioen, dan ontvangt u minder. Gaat u na uw 68ste met pensioen, dan is uw uitkering hoger dan u op het pensioenoverzicht ziet.

**Wat doet u als u een keuze heeft gemaakt?**

Wilt u voor of na uw AOW-leeftijd een pensioenuitkering? Neem dan zelf contact met ons op. Wilt u op uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan hoeft u nog niets te doen. U ontvangt 6 maanden voor uw AOW-leeftijd van ons het 'aanvraagformulier ouderdomspensioen' en stuurt dat terug.
[Meer informatie.](#)

Zonne-energie

Investeren in mens, milieu en maatschappij



Zonne-energie: Investeren in mens, milieu en maatschappij

PMT kijkt goed naar de projecten en bedrijven waarin we investeren. De investering moet natuurlijk allereerst winst opleveren voor uw pensioenopbouw, maar dat is niet het enige. Een positief effect op mensen, milieu en op de maatschappij vinden wij ook erg belangrijk. Nederlandse zonne-energie valt daar dus zeker onder.

PMT investeert in het grootste zonne-energiepark in Nederland

'Scaldia' is het grootste zonne-energiepark van Nederland. PMT investeert daar in omdat we verwachten dat Scaldia een goed rendement oplevert én een belangrijke bijdrage levert aan het verminderen van de CO2 uitstoot. Het zonne-energiepark voorkomt in 30 jaar zo'n 738.000 ton CO2-uitstoot. Dat kunt u vergelijken met het energieverbruik van 14.000 gezinnen per jaar. Het zonnepark ligt dichtbij de Noordzeehaven, in de gemeenten Vlissingen en Borsele. De zonnepanelen vormen een rand om het industrieterrein Sloehaven.

PMT zoekt wereldwijd naar projecten die het verschil maken

Scaldia draagt niet alleen bij aan een beter klimaat, maar zorgt ook voor meer werkgelegenheid in Zeeland. Wereldwijd zoekt PMT naar projecten die een goed rendement opleveren en tegelijkertijd het verschil maken in de overgang naar schone energie. De sector Metaal en Techniek levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van nieuwe energietechnieken. Bij de keuze of we wel of niet investeren, richten we ons op de [volgende thema's](#).

Korte berichten



Goed voorbereid naar je pensioen: workshop 60+

Hoe zorgt u ervoor dat u plezier in uw werk houdt en dat u gezond uw pensioenleeftijd bereikt? Sinds kort organiseert Otib, het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatie Bedrijf, workshops voor werknemers van wie de pensioenleeftijd dichterbij komt. Hoe kunt u zich voorbereiden op uw pensioen? Wat kunt u doen om fit te blijven? Hoe draagt u uw kennis en ervaring over aan uw collega's? Hoe kan uw werkgever daarbij helpen? Deze en andere vragen kunt u met collega's uit de bedrijfstak bespreken. Otib organiseert deze workshops op verzoek bij u in de buurt of bij u in het bedrijf.

Valt u onder Otib en wilt u meer weten over de workshop 60+? Neem dan contact op met de support desk van Otib: 0800-8855885

PMT kent overgangsregelingen voor 2020 toe

PMT heeft besloten de voorwaardelijke overgangsregelingen (VPL) voor 2020 toe te kennen aan deelnemers die in 2020 met pensioen gaan. En aan de voorwaarden voldoen. Op uw UPO (Uniform Pensioenoverzicht) en in [Mijn PMT](#) kunt u zien of u of u in aanmerking komt.

Voorwaarden voor overgangsregelingen

- U bent in 2020 op de datum van uw pensioen 62 jaar of ouder.
- Direct voordat u met pensioen gaat, bouwt u pensioen op bij PMT en werkt u in de Metaal en Techniek.
- U bent voor 1 januari 1999 gaan werken bij een werkgever in de Metaal en Techniek.
- U heeft vanaf 31 december 1998 onafgebroken deelgenomen aan de pensioenregeling Metaal en Techniek.

Heeft u tijdelijk in de Metaalektro gewerkt? Misschien kunt u dan ook in aanmerking komen voor de voorwaardelijke overgangsregelingen. Ga naar www.bpmt.nl/overgangsregelingen en beantwoord enkele vragen. U ziet snel of u in aanmerking komt en wat u moet doen.

Korte berichten

PMT ondertekent initiatief financiële sector voor uitvoering Klimaatakkoord

PMT gaat een bijdrage leveren aan het klimaatakkoord. Samen met ruim vijftig andere financiële partijen. Alle partijen hebben daar afspraken over ondertekend.

Waarom deze afspraken?

Op vrijdag 28 juni 2019 heeft het kabinet het Klimaatakkoord gepresenteerd. Hierin staat dat elektriciteit, de gebouwde omgeving, de industrie, de landbouw, landgebruik en mobiliteit in de komende decennia veel schoner en duurzamer moeten worden. Banken, pensioenfondsen, verzekeraars en vermogensbeheerders bundelen nu hun krachten om daaraan bij te dragen via hun beleggingen. De sector draagt daarmee bij aan het bereiken van de klimaatdoelstellingen van Parijs. De toezeggingen zijn niet vrijblijvend. De inzet van de financiële sector wordt continu gemonitord en de afspraken worden elke vijf jaar opnieuw beoordeeld.



[Verder lezen](#)

Meer informatie

Heeft u nog vragen? Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze nieuwsbrief? Kijk dan op www.bpmt.nl.

U kunt ook een mail sturen via www.bpmt.nl/contact.

Of bel ons op 070 316 08 60 op werkdagen van 8:00 tot 17:30 uur. Wij helpen u graag!

Wilt u een persoonlijk gesprek over uw pensioen? Neem dan contact op met de [pensioenconsulent](#) in uw regio. Dit gesprek is kosteloos.

