

Uitgave van Pensioenfonds Metaal en Techniek voor werknemers in de metaal en techniek • juni 2021



## Een jaar met gebeurtenissen met soms grote impact

U heeft het allemaal via het nieuws kunnen volgen, of misschien heeft u zelf of in uw directe omgeving te maken gehad met de gevolgen van COVID-19. De impact van dit virus op onze maatschappij, de economie en op ons als individu is groot. De verhalen over verlies en eenzame mensen raken ons allemaal. Het lijkt langzaam de betere kant weer op te gaan. Minder positief geteste mensen, versoepelingen van de maatregelen en voorzichtig herstel van de beurzen.

We vinden het belangrijk om u op de hoogte te houden van onze activiteiten en ontwikkelingen bij PMT. Dat doen we door u te informeren via de pensioenjournaals, onze website, webinars en soms leest u onze mening in de krant.

Daarnaast geven wij deze maand ons algemeen- én verantwoord beleggen jaarverslag uit. Hierin kunt u alles lezen over de financiën, risicomanagement, ons beleggingsbeleid, communicatie én een vooruitblik naar 2021. In het online magazine geven we u een korte samenvatting van beide jaarverslagen. Het online magazine en de jaarverslagen vindt u op [pmt.nl/downloads](https://pmt.nl/downloads).

Op de valreep kan ik u nog het laatste nieuws meegeven. De Minister van Sociale Zaken heeft laten weten dat de invoering van de nieuwe pensioenwet een jaar later dan verwacht in werking zal treden: op uiterlijk 1 januari 2023. Dat verandert niets aan onze inzet om in 2026 klaar te zijn voor de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Wat wel impact heeft is dat wij in 2022 (net als in 2021) gebruik mogen maken van de vrijstellingsregeling zodat we de pensioenen niet hoeven te verlagen bij een dekkingsgraad vanaf 90%. Dat is goed nieuws. Ik moet daarbij wel aantekenen dat het nog steeds mogelijk is dat we de pensioenen moeten verlagen, want we weten niet wat de toekomst brengt – een dekkingsgraad onder de 90% is zeker niet uitgesloten.

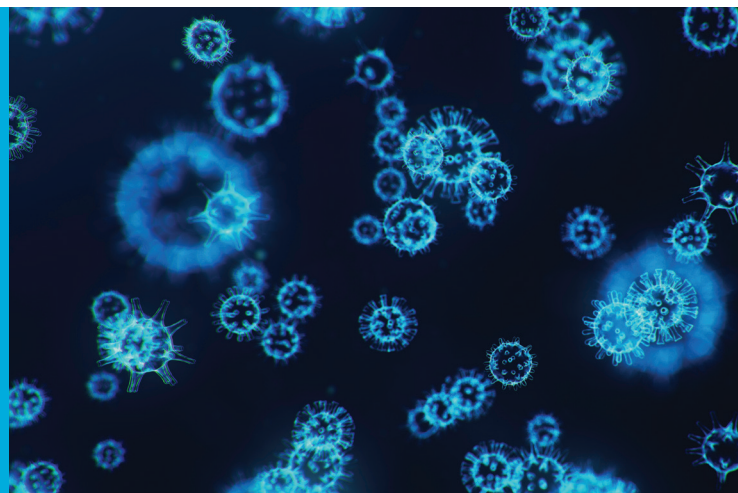
Ik wens u veel leesplezier en een goede gezondheid,

*Jos Brocken, werknemersvoorzitter PMT*

## Jaarverslag 2020

Het jaar 2020 kende veel bijzondere gebeurtenissen met soms een grote impact. En dan hebben we het niet alleen over de effecten van COVID-19.

In het jaarverslag 2020 blikken we hierop terug, leggen we verantwoording af en zijn we transparant over alle cijfers, ook over de vergoedingen van onze bestuurders. U kunt het jaarverslag 2020, het jaarverslag verantwoord beleggen en het jaarverslag van het Verantwoordingsorgaan downloaden op [pmt.nl](https://pmt.nl).



# Uw pensioen bij ziekte

Als u ziek wordt, heeft dit de eerste 2 jaar geen invloed op uw pensioen. Zolang u in dienst blijft, bouwt u volledig pensioen op tijdens uw ziekte. Na 2 jaar ziekte bepaalt UWV of u arbeidsongeschikt bent en voor welk percentage. De uitkomst daarvan heeft gevolgen voor uw pensioen.

## Minder dan 35% arbeidsongeschikt?

Als u blijft werken bij een werkgever in de Metaal en Techniek, bouwt u pensioen op over de uren die u nog werkt.

## Tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt?

Dan betaalt PMT de pensioenpremie voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Werkt u nog deels naast uw WIA-uitkering, dan bouwt u over die uren normaal pensioen op. Hiervoor betaalt u samen met uw werkgever premie.

## Meer dan 80% of volledig arbeidsongeschikt?

Dan betaalt PMT de volledige premie voor de premievrije opbouw van uw ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. U bouwt 70% op, op basis van het salaris dat u verdiende op uw 1e ziektedag. Werkt u nog naast uw WIA-uitkering? Dan wordt uw premievrijstelling hierop aangepast.



# Goed om te weten

Gaat u uit elkaar na een huwelijk of geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw ex-partner recht op een deel van uw pensioen en het partnerpensioen tot het moment van scheiding. Met een samenlevingscontract heeft uw ex-partner alleen recht op het partnerpensioen. Afspraken over de verdeling van uw pensioen moet u binnen 2 jaar na scheiding of uit elkaar gaan zelf bij ons aangeven. Meer informatie vindt u op [pmt.nl/deelnemer/situatie/uit-elkaar](https://pmt.nl/deelnemer/situatie/uit-elkaar)

We organiseren geregeld webinars over zaken die van invloed zijn op uw pensioen. Aanmelden of eerdere uitzendingen terugkijken kan op [pmt.nl/webinars](https://pmt.nl/webinars).

Bij PMT bepaalt u uw pensioenleeftijd zelf. Dat kan uw AOW-leeftijd zijn, maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan. Wat dat betekent voor de hoogte van uw pensioen, berekent u eenvoudig in de pensioenplanner op Mijn PMT.

Niet tevreden over PMT? Meld dit dan via het contactformulier op [pmt.nl](https://pmt.nl), via [klachten@bpmt.nl](mailto:klachten@bpmt.nl) of 070 316 08 60. We hebben een laagdrempelige klachtenprocedure en zullen er alles aan doen om uw klacht op te lossen.



## Liever digitaal op de hoogte blijven?

Alle post van PMT vindt u ook netjes bij elkaar op Mijn PMT. Als u dat overzichtelijker vindt dan papieren post, geef dan uw e-mailadres door op Mijn PMT (ga naar [pmt.nl](https://pmt.nl) en klik op Inloggen). U ontvangt dan een e-mail als er post in uw digitale brievenbus zit. Op Mijn PMT kunt u zich ook aanmelden voor onze nieuwsbrief en digitale magazine.

Zo blijft u nog sneller en makkelijker op de hoogte en besparen wij papier en postzegels.

Pensioenjournaal is een uitgave van Pensioenfonds Metaal en Techniek. Bij vragen of voor meer informatie ga naar [pmt.nl](https://pmt.nl). Of neem contact op met Klanteninformatie via [pmt.nl/contact](https://pmt.nl/contact). Wij helpen u graag!

Ontvangt u liever ons digitale en uitgebreidere Pensioenmagazine? Geef dan uw e-mailadres aan ons door. Ga naar [pmt.nl/mijnpmt](https://pmt.nl/mijnpmt), log in met uw DigiD en kies voor digitaal.

*Disclaimer: Dit Pensioenjournaal is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.*