

## Betaaldata 2022



Alvast voor in uw agenda de betaaldata van de tweede helft van 2022. Het kan per bank verschillen of uw pensioen ook dezelfde dag op uw rekening staat.

Vrijdag 24 juni	Maandag 25 juli	Donderdag 25 augustus
Vrijdag 23 september	Dinsdag 25 oktober	Vrijdag 25 november
	Dinsdag 20 december	



PMT Journaal is een uitgave van Pensioenfonds Metaal en Techniek | Hoofdreductie: Bestuursbureau Pensioenfonds Metaal en Techniek, info@pmt.nl | Redactie & Coördinatie: MN | Tekst: PMT en MN. Vormgeving en realisatie: MN | Opplage: 200.000 | Druk: Opmeer Drukkerij BV | De informatie in dit PMT Journaal is met zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks kunt u er geen rechten aan ontleenen. Ons reglement is altijd leidend.



# PMT Journaal

Voor pensioengerechtigden in de metaal en techniek | juni 2022



## In gesprek

**Wij starten graag met het uitspreken van onze steun aan de Oekraïense bevolking. Net als de rest van de wereld zijn we enorm geschokt door de Russische invasie en de gruwelijkheden die in Oekraïne plaatsvinden. Onze gedachten zijn bij hen.**

### In gesprek met bedrijven over klimaat en onze bijdrage aan de energietransitie

De klimaatverandering van de afgelopen decennia, waarvan de gevolgen wereldwijd steeds vaker zichtbaar zijn, staat hoog op de maatschappelijke en politieke agenda. Om klimaatverandering en de effecten hiervan zoveel mogelijk te beperken is het van belang dat de uitstoot van broeikasgassen wordt teruggedrongen.

Eén van de belangrijkste ontwikkelingen die dit mogelijk moet maken is de energietransitie. Een ommezwaai van fossiele energie naar schone energie is cruciaal voor een duurzame economie en vraagt om inspanningen van alle kanten: het bedrijfsleven, de overheid, consumenten en ook

van grote beleggers zoals PMT. Wij gaan daarom als aandeelhouder in gesprek met alle beursgenoteerde bedrijven in de olie- en gassector die we in portefeuille hebben om ze ertoe te bewegen hun CO<sub>2</sub>-uitstoot sneller te reduceren. Wilt u meer lezen over hoe en met welke bedrijven wij in gesprek gaan? Kijk dan op: [www.pmt.nl/in-gesprek](http://www.pmt.nl/in-gesprek)

### Ons beleggingsbeleid

Met de beleggingen van PMT willen wij dan ook bijdragen aan een betere wereld. Hier hebben we in 2021 stappen in gezet. In deze video vertellen Jos Brocken, werknemersvoorzitter van PMT en Terry Troost, werkgeversvoorzitter van PMT meer over verantwoord beleggen van het afgelopen jaar.

Scan de QR-code met uw smartphone en bekijk de video >



		1	7		6		3	
7		9	5					8
5		6	8		3	2	7	
6				8	4	3		9
		3	2	7		8		
1				6			4	
2			4	1	7	6	9	
3	6	7			2			
9		4		3	8			7

## Doe mee en win!

Hoe snel lost u deze sudoku op? Stuur een foto van de ingevulde puzzel naar [puzzel@bpmtonline.nl](mailto:puzzel@bpmtonline.nl) en win een VVV-cadeaubon. De winnaar krijgt persoonlijk bericht. U mag de oplossing van de puzzel ook sturen naar: Postbus 30020, 2500 GA Den Haag t.a.v. puzzel PMT Journaal juni 2022.

**Winnaar PMT Journaal puzzel november 2021 is Dhr. Rosmalen uit Den Bosch. Gefeliciteerd!**

## Altijd het laatste nieuws in uw mailbox?



Zet in Mijn PMT uw postvoorkeuren op digitaal en u ontvangt onze digitale nieuwsbrief

## Zo komt u in contact met PMT

- www.pmt.nl
- 070 316 08 60
- [www.pmt.nl/contactformulier](http://www.pmt.nl/contactformulier)
- Uw persoonlijke pensioeninformatie vindt u op [www.pmt.nl/mijnpmt](http://www.pmt.nl/mijnpmt)

**PMT**  
pensioenfonds  
Metaal & Techniek



Verder in dit PMT Journaal:

**'Van smeerbaar tot chef werkplaats'**

**'We moeten veel meer kijken naar wat ons samen bindt'**

**Voor in de agenda: betaaldata 2022**





In de vorige editie van het PMT Journaal riep ik u op, om vragen die u heeft, aan ons kenbaar te maken. U maakte gebruik van deze oproep en ik heb onder andere vragen ontvangen over indexatie. Ik wil daar graag iets over zeggen. Ik begrijp uw vragen, want ondanks het niet hoeven verlagen van de pensioenen, konden we ook de pensioenen niet verhogen, terwijl ons vermogen was gestegen. Ik snap dus heel goed dat – gezien het niet indexerende sinds 2008 en de hoge inflatie van nu - dit heel teleurstellend is en onze gepensioneerden dit dagelijks merken in hun portemonnee. Het aangekondigde besluit om indexatie mogelijk te maken vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105% omarm ik dan ook. Zodra de dekkingsgraad het toelaat zullen we met het bestuur daar een evenwichtig besluit over nemen.

Ik wil ook graag iets zeggen over onze sector, een sector waar ik trots op ben. Onze sector kent een diversiteit aan vakmensen; mannen en vrouwen die ervoor zorgen dat ons huis wordt verwarmd of gekoeld, de auto wordt gerepareerd, dat we fietsen, in de tuin onder een zonnenscherm kunnen zitten, ons huis geïsoleerd wordt en dat we straks van gas naar andere energiebronnen kunnen overstappen.

Zelfs de sieraden die we dragen komen voort uit de handen van onze vakmensen. Zij dragen bij aan onze economie, welvaart, behoeften, gemak én aan de technologische vooruitgang in Nederland. Kortom; een sector waar we trots op kunnen zijn met mannen en vrouwen die we hard nodig hebben.

Voor deze vakmensen zetten wij ons in voor een goed aanvullend inkomen na hun werkzame leven. En bieden we zekerheid aan hen die moeten teruggeven op het fonds, zoals bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. Dit kan omdat we uitvoering geven aan een collectieve, verplicht gestelde regeling waarin we risico's samen met elkaar delen. Op welke wijze we daaraan hebben gewerkt in 2021, kunt u lezen in het jaarverslag op onze website: [www.pmt.nl/jaarverslag-2021](http://www.pmt.nl/jaarverslag-2021)

Ik wens u daarbij veel plezier.

Jos Brocken • Werknemersvoorzitter PMT

U kunt het jaarverslag 2021 lezen op onze website >



## 'Van smeerbeer tot chef werkplaats'

Als tiener begon Kees Schultz (73 jaar) met het smeren van vrachtwagens. Dit gebeurde altijd buiten omdat de garage niet groot genoeg was. Hij genoot van de kou in de winter en de warmte in de zomer, zolang hij maar kon sleutelen aan auto's, vrachtwagens, tractoren en mestwagens. Inmiddels is hij met pensioen. We vroegen hem naar zijn arbeidsverleden en wat hij als gepensioneerde nu doet.

Kees: 'Mijn fascinatie voor auto's is er altijd geweest. Zeker toen mijn broer ook nog eens ging werken bij Volkswagen. Dat wilde ik ook en ik begon vol goede moed aan de Technische School. De theorieboeken vond ik verschrikkelijk, ik wilde het vak leren en ben overdag gaan werken en heb mijn opleiding in de avonduren afgerond.'

### Hoe kijkt u terug op uw loopbaan?

'Ik heb uiteindelijk heel veel jaren voor Volkswagen gewerkt. In die periode heb ik zo ontzettend veel geleerd en ben ik uiteindelijk chef werkplaats geworden. Ik genoot van hard en veel werken en heb op die manier kansen gekregen. En natuurlijk zijn er door vele reorganisaties ook dingen gebeurd waar ik helaas met een naar gevoel op terugkijk.'

### Inmiddels bent u met pensioen, hoe is dat gegaan?

'Ik ben eerder met pensioen gegaan, mede vanwege mijn gezondheid en de veranderingen in het werk. Daarom heb ik een periode 4 dagen per week gewerkt en op het laatst ben ik 10 maanden voor mijn AOW-leeftijd met pensioen gegaan. Die 10 maanden werden volledig gefinancierd uit mijn opgebouwde pensioenpotje. Dat had ik niet moeten doen.'



### Had u het achteraf anders gedaan?

'Absoluut! Ik had me beter moeten laten informeren en zonder emoties moeten kijken naar de situatie. Daarom raad ik iedereen aan om rustig naar de situatie te kijken, verschillende berekeningen te maken en hulp te vragen als het nodig is. Als ik het laatste jaar namelijk volledig had doorgewerkt, dan had ik nu meer pensioen gehad.'

### Kunt u momenteel wel genieten van uw pensioen?

'Zeker, samen met mijn zoon restaurateur ik oldtimers. Het is heel mooi om dit samen met mijn zoon te kunnen doen. Daarnaast werk ik nog steeds voor een garage, dit is op uitzendbasis. Ik vind het heel fijn om mijn kennis over te dragen aan de jonge jongens van nu. Het geeft me veel voldoening en ik blijf op deze manier onder de mensen.'

## De mensen van PMT

### 'We moeten veel meer kijken naar wat ons samen bindt'

In deze rubriek laten we de mensen die voor PMT werken aan het woord. Deze keer praten we met Marco de Koomen. Marco is niet in dienst bij PMT, maar sinds 2014 lid van het verantwoordingsorgaan en tijdens de laatste verkiezingen in maart opnieuw herkozen. De afgelopen jaren was hij voorzitter van het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan controleert het bestuur van PMT. Marco is software engineer, getrouwd en heeft 3 kinderen van 18, 16 en 12 jaar.

### Hoe was de verkiezingsweek van het verantwoordingsorgaan voor jou?

Marco: 'Ik vond het een spannende periode. We wilden vooral zoveel mogelijk mensen motiveren om naar de stembus te gaan. Maar wat kun je doen zonder dat het vervelend wordt? Toen de stembus gesloten was, zakte de spanning bij mij wel weg want dan is het wachten op de uitslag.'

### Waarom ben je eigenlijk lid geworden van het verantwoordingsorgaan?

'Mijn motto is 'Samen voor een goed pensioen'. Daar zet ik me graag voor in. De afgelopen jaren vind ik dat er steeds meer een tegenstelling is gekomen tussen oud en jong. En dat vind ik jammer. Het pensioen is van ons samen. We moeten veel meer kijken naar wat ons bindt, dan vind je wel compromissen in de verschillen.'

### Hebben jullie vaak discussies in het verantwoordingsorgaan?

'Zeker! We zijn natuurlijk allemaal anders, vertegenwoordigen verschillende groepen en dat mag ook. Juist die diversiteit is belangrijk. In mijn rol

als voorzitter heb ik de afgelopen jaren altijd gekeken naar wat ons verbindt en geluisterd naar de verschillen. Die verschillen bespreken we met elkaar en zo proberen we tot een compromis te komen, zodat we een goed en eenduidig advies aan het bestuur geven.'

### Wat worden de belangrijkste onderwerpen de komende tijd voor het nieuwe verantwoordingsorgaan?

'De komende tijd is natuurlijk het nieuwe pensioenstelsel een belangrijk onderwerp samen met de eventuele indexatie. We hebben ons de afgelopen tijd goed verdiept in de ontwikkelingen en dat zullen we met het nieuwe verantwoordingsorgaan ook blijven doen. Bij de adviezen die we schrijven aan het bestuur nemen we de belangen van iedereen mee en dat is een uitdaging. Daarom moeten we als verantwoordingsorgaan goed voorbereid zijn om gedegen advies te kunnen geven.'

*Tijdens dit interview was nog niet bekend of Marco ook voor de komende 4 jaar voorzitter is. Daar moet het nieuwe verantwoordingsorgaan over stemmen.*



Wist u dat het verantwoordingsorgaan ook elk jaar een jaarverslag uitbrengt? Lees meer op [www.pmt.nl/verantwoordingsorgaan](http://www.pmt.nl/verantwoordingsorgaan)



## Vraag & Antwoord

### Moet ik loonheffingskorting wel of niet laten toepassen op mijn PMT-pensioen?

U kunt loonheffingskorting toepassen op maximaal 1 inkomen. Meestal is loonheffingskorting toepassen op het hoogste inkomen de beste keuze. Op welk inkomen u de loonheffingskorting het beste kan toepassen, hangt af van uw persoonlijke situatie. In de interactieve video Loonheffingskorting helpen we u bij het maken van de juiste keuze.



Scan de QR-code met uw smartphone en bekijk de interactieve video Loonheffingskorting >

