



Webinar de nieuwe pensioenregeling

Van harte welkom

Introductie

Even voorstellen

Huishoudelijke mededelingen

- Webinar terugkijken
- Vult u de evaluatie in?
- Heeft u vragen? Stel ze in de chat
- Contact opnemen na het webinar



Agenda



Deel 1

Pensioenregeling in het nieuwe pensioenstelsel



Deel 2

Wat betekent de nieuwe regeling voor uw werknemers?



Deel 3

Administratieve voorbereidingen op de overstap

Poll

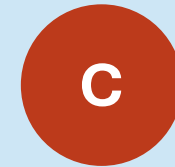
Hoe ziet u uw rol als werkgever richting werknemers?



Actieve gids: ik leg
werknemers alles uit



Ondersteuner: ik wijs ze
vooral door naar PMT



Facilitator: ik zorg dat ze
middelen krijgen om zelf
een keuze te maken

Pensioenregeling in het nieuwe pensioenstelsel

Deel 1

Dit houden we

- Opgebouwd pensioen gaat mee
- Pensioen blijft gezamenlijk
- Levenslang pensioen
- Premie
- Inkomen nabestaanden

Dit vernieuwen we

- Geen vast opbouwpercentage
- Solidaire premieregeling
- Pensioen beleggen
- Partnerpensioen
- Gezamenlijke buffer



Vraag van een werkgever

Wat verandert er voor uw werknemers?

Deel 2

Nabestaanden-
pensioen

ANW
Pensioen

Bijna met
pensioen

Waarde-
overdracht

Compensatie

Excedent-
regeling

Nabestaandenpensioen

Partnerpensioen + Wezenpensioen



**Partnerpensioen
werkenden**



**Partnerpensioen
gepensioneerden**

Wezenpensioen

Goed om te weten: het opgebouwde partnerpensioen voor 1 januari 2026 neemt een werknemer mee naar de nieuwe regeling.

ANW Pensioen

Verzekering voor aanvulling op partnerpensioen vóór de AOW-leeftijd

Werknemer kan kiezen uit 3 bedragen (dit zijn bedragen van 2025):

€ 8.000

bruto per jaar

€ 13.000

bruto per jaar

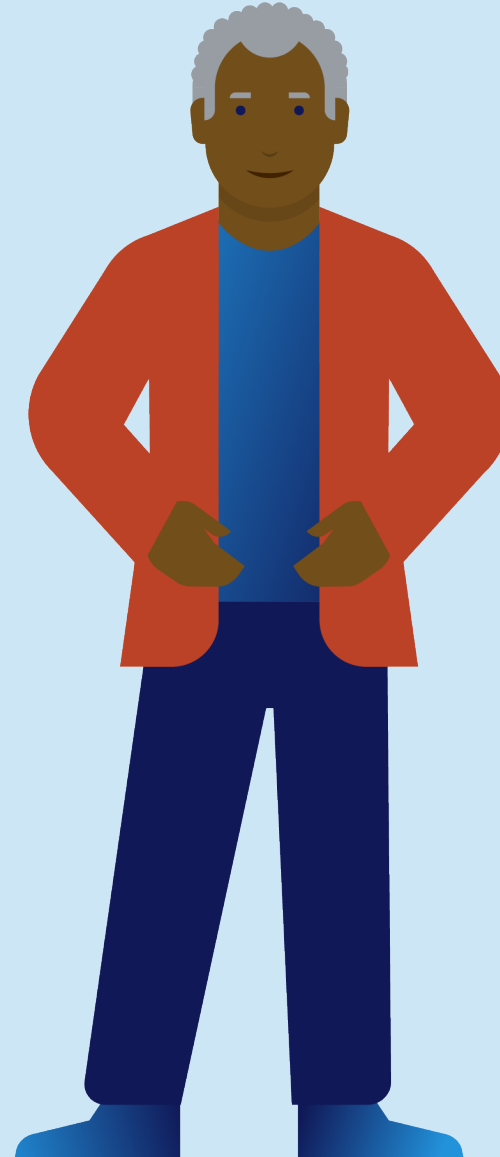
€ 18.000

bruto per jaar

Waardeoverdracht

Alleen mogelijk als het andere fonds óók is overgestapt op de nieuwe pensioenregeling.

Geen verwerking waardeoverdracht in de eerste maanden van 2026.



Bijna met pensioen



In het nieuwe jaar met pensioen?
Voor 1 november 2025
pensioenaanvraag doen!



Wanneer kan een werknemer het
beste met pensioen?

Compensatie



- Groep tussen 39 en 67 jaar op 31 december 2025
- Extra bedrag in hun pensioenvermogen
- Let op: minder werken of uit de sector voor 31 december 2025? Minder of geen recht op compensatie.

Excedentregeling

**Opbouwpercentage
verdwijnt**

**Leeftijdsklassen
verdwijnen**

**Hetzelfde premiepercentage
voor alle werknemers**

**Keuze uit premie Hoog (27,98%)
of premie Laag (22,4%)**

**Recht op compensatie voor
excedentdeel van pensioen**

Hoe weten werknemers waar ze aan toe zijn?



Tijdlijn

Campagne

Omzetten

Uitslag poll

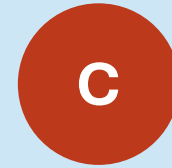
Hoe ziet u uw rol als werkgever richting werknemers?



Actieve gids: ik leg
werknemers alles uit



Ondersteuner: ik wijs ze
vooral door naar PMT



Facilitator: ik zorg dat ze
middelen krijgen om zelf
een keuze te maken

Nieuwe poll

Waar ziet u de grootste uitdaging in de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

A

Administratieve en
IT-aanpassingen

B

Afstemming met
PMT/adviseur

C

Werknemers
goed meenemen

D

Tijd en capaciteit
binnen de organisatie

Wat kunt u doen voor uw werknemers?

Toolkit



Deel snel en eenvoudig video's en artikelen met uw werknemers. Of hang mooie posters op.



Hebben uw werknemers vragen? Beantwoord ze met behulp van deze handige links.



Help uw werknemers en houd ze op de hoogte van de nieuwe pensioenregels.



Nieuwe werknemer aangenomen? Breng het pensioen kort onder de aandacht. Alles staat voor u klaar.

Vraag van een werkgever

Administratieve voorbereidingen

Deel 3



Vóór de
overstap

Tijdens de
overstap

Uw administratie in
de nieuwe
pensioenregeling

Vóór de overstap

Oktober 2025 t/m januari 2026

Bijwerken administratie

Personeel aangemeld, dienstverbandgegevens kloppen, foutmeldingen gecontroleerd

Alle pensioenaangiftes afronden

Controleer dienstverbandgegevens van voor 1 januari 2025 op PMT Online

Tijdens de overstap

Time-out eerste maanden 2026



- Overzetten gegevens voor nieuwe pensioenregeling
- Administratieve processen tijdelijk stilgezet
- Dienstverbandgegevens tijdelijk niet bijgewerkt op PMT Online
- Pensioenaangifte blijven aanleveren
- Terugkoppeling pensioenaangifte mogelijk zichtbaar

Uw administratie in de nieuwe pensioenregeling



U blijft gewoon
pensioenaangifte
doen

Premie blijft
hetzelfde, de factuur
ook

Excedentregeling
verandert

Uitslag poll

Waar ziet u de grootste uitdaging in de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

A

Administratieve en
IT-aanpassingen

B

Afstemming met
PMT/adviseur

C

Werknemers
goed meenemen

D

Tijd en capaciteit
binnen de organisatie

Belangrijke data voor uw administratie

Oktober en november 2025

Uw werknemers ontvangen in oktober of november de voorlopige berekening toegestuurd.

Oktober tot december 2025

Bereid uw administratie zo goed mogelijk voor op de overgang.

1 januari 2026

De nieuwe pensioenregeling gaat van start bij PMT!

Januari en februari 2026

Rond deze periode zetten wij bepaalde administratieve functies tijdelijk stop.

Voorjaar 2026

Uw werknemers krijgen de definitieve pensioenberekening opgestuurd.

Goed om te weten



- Terugkijken van het webinar kan vanaf 2 oktober op pmt.nl/webinars. Geef dit gerust ook door aan collega's.
- Vult u de evaluatie in? We horen graag uw mening.
- Zijn al uw contactgegevens up-to-date? Check dit bij Uw profiel op PMT Online.
- Schrijf u in voor de nieuwsbrief op PMT Online!

Tot slot

Deel informatie uit de toolkit!

