



Pensioengevend of niet?

Start hier



Pensioengevend of niet?

U vindt hier het antwoord

Looncomponenten ▶

Overige toeslagen ▶

30%-regeling ▶

ADV ▶

Vakantie-, verlof- en overwerkuren ▶

Versiebeheer ▶

Algemeen

Bovenstaande situaties zijn de meest voorkomende. Staat uw situatie er niet bij? Of wilt u meer uitleg? Kijk dan in de Handleiding aanleveren UPA-gegevens of in onze reglementen.

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.



Looncomponenten

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
8% vakantiegeld.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Provisie (inclusief vakantiegeld). Let op: de provisie van het voorgaand jaar telt mee.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième, etc.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Ploegtoeslag, als dit schriftelijk overeengekomen en vast is. Let op: dit is inclusief vakantiegeld.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Verdiensten op grond van een bij de werkgever geldend beloningssysteem (tarief, merit rating, etc.).	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Loon in natura, als het in de loonstaten van de werkgever opgenomen is.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Toeslagen op grond van een overheidsbesluit.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling

30%-regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
<p>De vergoeding bij een 30%-regeling. Er is sprake van de 30%-regeling wanneer u één of meer van uw medewerkers een vrije vergoeding ter dekking van extraterritoriale kosten geeft. De hoofdregel is dat deze vergoeding niet pensioengevend is.</p>	<p>Nee</p>	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling

Vakantie, verlof- en overwerkuren

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband.	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Extra gewerkte uren tegen een ander tarief dan regulier (overwerk uren).	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
De geldelijke vergoeding voor niet genoten vakantiedagen, als de vergoeding wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst, of bij overlijden.	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Extra gewerkte uren tegen regulier tarief (meeruren), tot aan het maximaal aantal normuren op jaarbasis.	Ja	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✓ Meenemen in de uren voor regeling
Gewerkte uren oproepkracht verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen als dit maandelijks wordt uitbetaald.	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst.	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling

Overige toeslagen

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Consignatietoeslag ('standby'-regelingen, vergoedingen voor het beschikbaar zijn buiten de reguliere kantooruren) die schriftelijk en als vast bedrag per periode is overeengekomen.	Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) <input type="checkbox"/> Niet meenemen in de uren voor regeling
De fiscale bijtelling van de door de werkgever ter beschikking gestelde auto (leaseauto of auto van de zaak).	Nee	<input type="checkbox"/> Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) <input type="checkbox"/> Niet meenemen in de uren voor regeling
De werkkostenregeling geldt voor alle vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde voorzieningen die bij het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking horen.	Nee	<input type="checkbox"/> Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) <input type="checkbox"/> Niet meenemen in de uren voor regeling
Vergoedingen en verstrekkingen (zoals bijv. een vergoeding voor vakbondscontributie, een fiets, een reiskostenvergoeding).	Nee	<input type="checkbox"/> Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) <input type="checkbox"/> Niet meenemen in de uren voor regeling
Reisuren, onkosten, gratificaties en/of winstdelingen.	Nee	<input type="checkbox"/> Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) <input type="checkbox"/> Niet meenemen in de uren voor regeling

ADV

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Hoofregel: ADV-uren die periodiek worden uitbetaald zijn pensioengevend.	Ja	<ul style="list-style-type: none">✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✓ Meenemen in de uren voor regeling
Uitzondering: de werknemer heeft een individuele keuze en de vergoeding voor ADV wordt apart op de salarisstrook als toelage vermeld.	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Uitzondering: de werknemer zet de ADV uren om naar extra vrije tijd én aan het einde van het jaar worden de resterende ADV-uren uitbetaald.	Nee	<ul style="list-style-type: none">✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)✗ Niet meenemen in de uren voor regeling

Versiebeheer

Versie	Datum	Omschrijving versie/wijzigingen
1.0	April 2025	Initiële versie.

PMT

Prinses Beatrixlaan 15
Postbus 30025
2500 GA Den Haag
Nederland

088 007 98 11

info@bpmtonline.nl

www.pmt.nl/werkgever