



Pensioengevend of niet?

Start hier ►

Pensioengevend of niet?

U vindt hier het antwoord

Looncomponenten ▶

Overige toeslagen ▶

30%-regeling ▶

ADV ▶

Vakantie-, verlof- en overwerkuren ▶

Versiebeheer ▶

Algemeen

Bovenstaande situaties zijn de meest voorkomende. Staat uw situatie er niet bij? Of wilt u meer uitleg? Kijk dan in de Handleiding aanleveren UPA-gegevens of in onze reglementen.

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties. Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.

Looncomponenten

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
8% vakantiegeld.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Provisie (inclusief vakantiegeld). Let op: de provisie van het voorgaand jaar telt mee.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième, etc.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Ploegentoeslag	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Verdiensten op grond van een bij de werkgever geldend beloningssysteem (tarief, merit rating, etc.).	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Loon in natura, als het in de loonstaten van de werkgever opgenomen is.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Toeslagen op grond van een overheidsbesluit.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Bonus, alleen structurele en vaste bonussen. Bij twijfel neem contact op met PMT.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties. Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.



30%-regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
De vergoeding bij een 30%-regeling. Er is sprake van de 30%-regeling wanneer u één of meer van uw medewerkers een vrije vergoeding ter dekking van extraterritoriale kosten geeft. De hoofdregel is dat deze vergoeding niet pensioengevend is.	Nee	<div><div>X</div> Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)<div>X</div> Niet meenemen in de uren voor regeling</div>

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties. Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.

Vakantie, verlof- en overwerkuren

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband.	Nee	X Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) X Niet meenemen in de uren voor regeling
Extra gewerkte uren tegen een ander tarief dan regulier (overwerk uren).	Nee	X Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) X Niet meenemen in de uren voor regeling
De geldelijke vergoeding voor niet genoten vakantiedagen, als de vergoeding wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst, of bij overlijden.	Nee	X Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) X Niet meenemen in de uren voor regeling
Extra gewerkte uren tegen regulier tarief (meeruren), tot aan het maximaal aantal normuren op jaarbasis.	Ja	X Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Gewerkte uren oproepkracht verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen als dit maandelijks wordt uitbetaald.	Nee	X Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) X Niet meenemen in de uren voor regeling
Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst.	Nee	X Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) X Niet meenemen in de uren voor regeling

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties. Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.



Overige toeslagen

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Consignatietoelage ('standby'-regelingen, vergoedingen voor het beschikbaar zijn buiten de reguliere kantooruren) die schriftelijk en als vast bedrag per periode is overeengekomen.	Ja	<div>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
De fiscale bijtelling van de door de werkgever ter beschikking gestelde auto (leaseauto of auto van de zaak).	Nee	<div>✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
De werkkostenregeling geldt voor alle vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde voorzieningen die bij het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking horen.	Nee	<div>✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
Vergoedingen en verstrekkingen (zoals bijv. een vergoeding voor vakbondscontributie, een fiets, een reiskostenvergoeding).	Nee	<div>✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
Reisuren, onkosten, gratificaties en/of winstdelingen.	Nee	<div>✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
Arbeidsmarkttoelage	Ja	<div>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
Functietoelage (algemeen)	Ja	<div>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
Harmonisatietoelage	Ja	<div>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>
Nacht-/ weekend-/ dagvenstertoelage	Ja	<div>✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon)</div> <div>✗ Niet meenemen in de uren voor regeling</div>

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.
Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.



Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Hoofregel: ADV-uren die periodiek worden uitbetaald zijn pensioengevend.	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Uitzondering: de werknemer heeft een individuele keuze en de vergoeding voor ADV wordt apart op de salarisstrook als toelage vermeld.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling
Uitzondering: de werknemer zet de ADV uren om naar extra vrije tijd én aan het einde van het jaar worden de resterende ADV-uren uitbetaald.	Nee	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Niet meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Niet meenemen in de uren voor regeling

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties. Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.

Versiebeheer

Versie	Datum	Omschrijving versie/wijzigingen
1.0	April 2025	Initiële versie.
1.0	Oktober 2026	Initiële versie.

Let op: Dit zijn algemene situaties. Het kan zijn dat er in uw cao afspraken zijn gemaakt over specifieke situaties.
Heeft u vragen? Neem [contact](#) met ons op.



PMT

Prinses Beatrixlaan 15
Postbus 30025
2500 GA Den Haag
Nederland

088 007 98 11

info@bpmtonline.nl

www.pmt.nl/werkgever