



Tijdelijk nieuw pensioenstelsel

2024

Werkgevers en werknemers in de sector Metaal en Techniek hebben afspraken gemaakt over de nieuwe regeling van PMT en de overgang ernaartoe. Alle afspraken liggen vast in het transitieplan. Dit plan vindt u samen met de 10 belangrijkste afspraken op www.pmt.nl/nieuw-pensioenstelsel.

2024-2025

We beoordelen of de afspraken in het transitieplan uitlegbaar en uitvoerbaar zijn. Ook controleren we of de gemaakte afspraken evenwichtig zijn voor alle deelnemers: jong, oud, gepensioneerd of werkend.

Tegelijkertijd bereiden we de overgang naar de nieuwe regeling voor. De Nederlandsche Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM) controleren of dat zorgvuldig gebeurt. Ook het verantwoordingsorgaan kijkt kritisch mee.

Altijd het laatste nieuws in uw mailbox?



Geef uw e-mailadres door in Mijn PMT en zet uw postvoorkeuren op digitaal. Dan ontvangt u onze digitale nieuwsbrief!

Uw persoonlijke pensioeninformatie vindt u op www.pmt.nl/mijnpmt.

Volg de Pensioen Update 2024 online



Op maandag 2 december om 19.00 uur kunt u kijken naar de uitzending van de Pensioen Update 2024. De uitzending zal dit jaar geheel in het teken staan van het nieuwe pensioenstelsel. PMT wil op 1 januari 2026 overstappen op de nieuwe pensioenregeling. Wat kunt u volgend jaar verwachten?

Meld u nu aan via www.pmt.nl/pensioenupdate2024 en kijk ook mee!

Wist u dat u al onze online uitzendingen terug kunt kijken op een moment dat het u uitkomt? Ga voor alle uitzendingen naar www.pmt.nl/webinars.



Het gemak van Mijn PMT

In Mijn PMT kunt u laten weten hoe u onze pensioenpost wilt ontvangen. Kiest u voor digitaal? Dan maakt u het uzelf makkelijk. Want als er iets belangrijks gebeurt met uw pensioen, kunnen wij u snel informeren. We sturen u dan een e-mail. U hoeft alleen maar in te loggen met DigiD. Ook kunt u uw pensioen aanvragen in Mijn PMT. En u vindt er al uw pensioenoverzichten terug.

Zo komt u in contact met PMT



www.pmt.nl



088 007 98 00



via ons contactformulier: www.pmt.nl/email

PMT JOURNAAL

Voor deelnemers in de Metaal en Techniek, november 2024



Hoe kunnen wij u helpen?

Heeft u een vraag over uw pensioen? Die kunt u aan ons stellen via de website, e-mail, telefoon of in een persoonlijk gesprek. Of het nu gaat om moeilijke begrippen of belangrijke keuzes voor uw toekomst: we helpen u graag! Het is fijn te weten dat u blij bent dat wij de tijd voor u nemen. En wij waarderen het dat u navraagt wat wij bedoelen als er iets niet duidelijk is. Zo weet u waar u aan toe bent.

Pensioen, daar bent u waarschijnlijk niet elke dag mee bezig

We doen dan ook ons best om u zo goed mogelijk te helpen en alles in duidelijke taal uit te leggen. Denkt u bij het woord 'franchise' ook aan een vestiging van een winkel? Best logisch. In pensioenland is franchise het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt en geen premie betaalt.

'Bellen, e-mailen of online afspreken: dat kan allemaal'

Een ander begrip dat vragen oproept is 'bijzonder partnerpensioen'. Want wat is er bijzonder aan? Als partners uit elkaar gaan, heeft de ex-partner recht op het opgebouwde

partnerpensioen tot het moment van de scheiding. Dat is het bijzonder partnerpensioen.

Op onze website vindt u al veel antwoorden op vragen

U leest er wanneer u iets moet doen aan uw pensioen. Of u bekijkt er onze video's voor meer uitleg of volgt de online uitzendingen. Komt u er niet helemaal uit? Vraag hulp aan de chatbot (onze digitale assistent) en stel uw vraag via de zoekbalk op de website. Helpt het antwoord u niet verder? Dan laat de chatbot u zien waar u het beste met uw vraag terecht kunt. Bijvoorbeeld in Mijn PMT. Daar krijgt u meer inzicht in uw pensioensituatie. Elke deelnemer van PMT heeft zo'n persoonlijke, beveiligde pensioenomgeving!

Liever iemand spreken over uw persoonlijke situatie?

Onze medewerkers van Klanteninformatie helpen u graag verder via de telefoon. Een belafsprake met ons maken kan ook: via de planner op www.pmt.nl/belafsprake. Wij bellen u wanneer het u uitkomt. En kent u onze live chat al? U start de chat met een medewerker door op de contactpagina te klikken op 'Chat met ons'. Naast onze Klanteninformatie staan ook de pensioenconsulenten in de regio klaar om u te helpen. Bellen, e-mailen of online afspreken: dat kan allemaal!

PMT
pensioenfonds
Metaal & Techniek

Verder in dit PMT Journaal:

Mieke van Veldhuizen: 'Bereikbaarheid staat hoog op onze agenda'

Online uitzendingen voor u

'Onze grootste uitdaging is het nieuwe pensioenstelsel'



‘Ik vind het belangrijk om in gesprek te gaan met u’

Op 1 september ben ik als voorzitter namens de werknemers en gepensioneerden gestart. Nu ben ik niet helemaal nieuw bij PMT, want ik zit al ruim 2 jaar in het bestuur. Hiervoor heb ik ruim 30 jaar bij de FNV gewerkt. Ook ben ik voorzitter bij de pensioenfondsen van Bouw en Schilders geweest. 3 jaar geleden ging ik zelf met pensioen. Maar dat betekende voor mij niet stoppen met werken. Wel heb ik nu meer vrije tijd om eindelijk cursussen te volgen en vaker te sporten.

En ik wil mij blijven inzetten om pensioen zo goed mogelijk te regelen voor u. Want pensioenen blijft mijn interesse houden. Wat ik daarbij belangrijk vind, is luisteren naar onze deelnemers. Daarom hebben we bereikbaarheid hoog op de agenda staan. Zo kunt u met al uw vragen telefonisch, per e-mail of per chat terecht bij onze Klanteninformatie. In dit journaal leest u meer over wat zij voor u doen. Ik vind het ook belangrijk om in gesprek te gaan met u. Daarom sta ik regelmatig op bijeenkomsten voor gepensioneerden die we door het hele land organiseren. Of praat ik u bij over het nieuwe pensioenstelsel via een webinar. Zo hoor ik wat er leeft en welke vragen er zijn. Ook vragen we uw mening via onze onderzoeken. Wist u dat wij hier een online klantpanel voor hebben? Dit kan gaan over hoe u het contact met onze Klanteninformatie heeft ervaren of wat u belangrijk vindt in hoe wij beleggen. Lees meer hierover in dit journaal. Ik wens u veel leesplezier!

Mieke van Veldhuizen •
Voorzitter namens werknemers en gepensioneerden

Bedankt voor uw mening!

Met ons klantpanel ‘Praat mee met PMT’ onderzoeken wij de belangrijke mening van onze deelnemers: u dus. Via een vragenlijst, groepsgebesprek of interview ontdekken we wat u weet en vindt van onderwerpen die met pensioen te maken hebben. Zo kunnen wij ons richten op wat voor u belangrijk is. En blijven we verbeteren. Bedankt!

Wat hebben we gemerkt?

- Gepensioneerden weten veel meer over hun financiën en pensioen dan werkenden. Aan de bak dus!
- Bijna 30% van de lezers bewaart het PMT Journaal. Krijgt deze editie ook een mooi plekje in uw kast?
- 47% van onze deelnemers is door het PMT Journaal actiever met hun pensioen bezig. Daar worden wij blij van!

Ook meepraten met PMT? Dat kan! Ga naar Mijn PMT en zet bij postvoorkeuren ‘Onderzoeken via e-mail’ aan. Dan ontvangt u een uitnodiging voor de nieuwe onderzoeken.



Terugkijken: webinar ‘Pensioen in zicht’

U heeft er vast weleens over nagedacht: wat kan ik doen met mijn pensioen? Gaat u op uw AOW-leeftijd met pensioen of bent u er al eerder klaar voor? En hoe werkt de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)? In het webinar ‘Pensioen in zicht’ leggen onze pensioenconsulenten in 45 minuten uit welke pensioenkeuzes u heeft.

Kijk de uitzending nu terug op www.pmt.nl/webinars.

ANW Pensioen: wat is dat?

Pensioen biedt zekerheid. Voor u, maar ook voor uw nabestaanden na uw overlijden. Niet fijn om aan te denken, maar wanneer u overlijdt wilt u natuurlijk wel dat uw partner zich financieel kan redden! In onze pensioenregeling zit partnerpensioen, maar soms is dit niet genoeg om van rond te komen. Wist u al dat u bij PMT een extra verzekering kunt afsluiten? Dit heet ANW Pensioen. Hiermee ontvangt uw partner een extra maandelijks uitkering tot aan de AOW-leeftijd. U kunt kiezen voor 3 verzekerde bedragen, de premie die u betaalt hangt af van dit bedrag en uw leeftijd.

Meer weten? Kijk op www.pmt.nl/anw.

Suzanne Sanders

Lid verantwoordingsorgaan bij PMT

In deze rubriek laten we de mensen die voor PMT werken aan het woord. Deze keer praten we met Suzanne Sanders. Suzanne werkt al 11 jaar bij Basco Verspaningstechniek als office manager. Daarnaast maakt zij sinds het voorjaar van 2022 deel uit van het verantwoordingsorgaan (vo) van PMT. Met haar enthousiasme en gedrevenheid binnen én buiten haar rol in het vo draagt Suzanne haar steentje bij aan onze maatschappij.

Waarom stelde je je verkiesbaar voor het verantwoordingsorgaan?

Suzanne: ‘Het is eigenlijk een zelfzuchtige reden geweest. Ik liep tegen mijn 50^e aan en mijn zoon werd 18 waarmee mijn taak als moeder veranderde. Ik wilde iets doen met mijn leven alleen ik wist niet goed wat. Wat ik wél wist is dat ik iets met mijn hersenen wilde doen en dat ik wilde bijdragen aan onze samenleving. Toen ik de advertentie in het PMT Journaal voorbij zag komen viel alles op zijn plek. Het was precies wat ik zocht.’

Hoe bevalt het tot nu toe als lid van het verantwoordingsorgaan?

Suzanne: ‘Nadat ik was gekozen volgde er een drukke periode. Er kwam een grote hoeveelheid nieuwe dingen op mij af. Alle nieuwe leden kregen een basiscursus over pensioen en governance. Soms is het nog steeds ingewikkeld en bij velen overweldigend. We komen maandelijks bij elkaar in Den Haag. Met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zal dit waarschijnlijk vaker worden. Het kost allemaal veel voorbereidingstijd. Maar de carpoolritten met 2 andere leden van het vo maken veel goed. We bespreken de dag en stellen elkaar vragen. Dat is niet alleen gezellig, maar ook waardevol.’

Wat zie jij als de grootste uitdaging voor het vo?

Suzanne: ‘Ik denk dat ik voor het hele vo kan spreken als ik zeg dat onze grootste uitdaging de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is. Het is voor iedereen nieuw en



‘Het is nieuw, ik voeg iets toe, en ik hoor thuis in de metaalindustrie’

de gevolgen kunnen we nog niet goed overzien. Hoe gaan we dit in goede banen leiden met z’n allen? Hoe zorgen we ervoor dat we besluiten nemen waarbij niemand zich benadeeld voelt? Wat komen er voor reacties en hoe gaat het eruitzien in de praktijk?’

‘De grootste verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur. Het gaat om heel veel geld en we kunnen niet bouwen op ervaringen uit het verleden. Ik ben tevreden over de openheid van het bestuur en de kritische blik die ze, ook richting zichzelf, hebben.’

Wat is er nodig om een hogere bereikbaarheid bij jongeren te krijgen?

Suzanne: ‘Ik denk eerlijk gezegd dat je deze interesse bij jongeren niet kunt aanwakken. Zelf kreeg ik ook pas aan het einde van mijn 40^e interesse in pensioen. Tot die tijd lag het te ver van mijn bed. Jongeren komen vanzelf op een leeftijd dat het wel interessant is. Je hebt alleen tijd nodig.’



Wilt u meer weten over het verantwoordingsorgaan?

Lees dan ook het artikel ‘5 vragen over de rol van het verantwoordingsorgaan’ op www.pmt.nl/rolvo.