



Antwoorden op de meest gestelde vragen tijdens PMT Pensioen Update 2022

Hieronder leest u de meest gestelde vragen met antwoorden die tijdens de online uitzending PMT Pensioen Update 2022 van 9 november 2022 zijn gesteld. Als u vragen heeft die hier niet beantwoord worden, dan kunt u contact opnemen met PMT via www.pmt.nl/contact of via telefoonnummer 070 3 160 860.

Handig

Waar vind ik meer informatie?

PMT Pensioen Update 2022 terugkijken

www.pmt.nl/pensioenuupdate2022

Mijn PMT en de Pensioenplanner
Pensioenchecker app
Andere pensioenuitvoerders

www.pmt.nl/mijnpmt
www.pensioenchecker.org
www.mijnpensioenoverzicht.nl

Generatiepact - Metaal en Techniek
- Motorvoertuigen en
Tweewielerbedrijven
- Tankstations en Wasbedrijven
RVU
- Metaal en Techniek
- Motorvoertuigen en
Tweewielerbedrijven

www.generatiepactmetaalentechniek.nl
www.mvtcao.nl/oudere-medewerkers/generatiepact

www.sftw.nl/generatiepact
website binnenkort live
www.mvtrvu.nl

Het nieuwe pensioenstelsel

www.onsnieuwepensioen.nl

Pensioenleeftijd en eerder stoppen met werken

Vanaf welke leeftijd kan ik met pensioen?

Als u bij PMT pensioen opbouwt, dan kunt u op elke gewenste leeftijd met pensioen.

- U kunt vóór uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U kunt op uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U kunt ná uw AOW-leeftijd met pensioen.

Hoe eerder u stopt, hoe lager uw pensioenuitkering. Werkt u langer door? Dan wordt uw pensioenuitkering hoger.

Wat zijn de mogelijkheden om eerder te stoppen met werken?

Bij PMT bepaalt u zelf hoe en wanneer u met pensioen gaat. Bijvoorbeeld op uw AOW-

leeftijd, maar eerder, later of deeltijdpensioen is ook mogelijk. Kijk **op onze website** welke keuzes bij uw situatie passen.

Waar kan ik inzien wat ik ga ontvangen als ik met pensioen ga?

U kunt inloggen op Mijn PMT met uw DigiD. Hier heeft u online inzicht in uw persoonlijke situatie en de hoogte van uw pensioenopbouw. Ook kunt u hier berekenen wat de financiële gevolgen zijn van de verschillende keuzes die u kunt maken.

Regelingen buiten de pensioenregeling van PMT

Wat is het Generatiepact?

Het Generatiepact biedt werknemers vanaf 60 jaar de kans om vrijwillig minder te werken. Dit gebeurt in overeenstemming met uw werkgever. Uw werkgever compenseert de helft van de uren die u inlevert. Het andere deel is voor uw eigen rekening en uw pensioen blijft hetzelfde. De regeling maakt geen onderdeel uit van de pensioenregeling van PMT. Meer informatie vindt u op de desbetreffende websites (zie vorige pagina).

Wat is de Regeling Vervroegde Uitkering (RVU)?

Dit is een regeling om 3 jaar voor uw AOW-leeftijd te stoppen met werken, waarbij u een uitkering ontvangt om de periode tot aan uw pensioen en/of AOW te overbruggen. De RVU maakt geen onderdeel uit van de pensioenregeling van PMT. Meer informatie vindt u op de desbetreffende websites (zie vorige pagina).

Financiële situatie PMT, verhogen pensioenen

Wanneer mag PMT de pensioenen verhogen?

Volgens de wet mogen pensioenfondsen de pensioenen verhogen (ook wel 'indexeren') als hun vermogen meer dan voldoende is om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Dit berekenen we met **de dekkinggraad**. Heel concreet stelt de overheid dat verhogen mag als de beleidsdekkinggraad boven de 105% is. In 2022 konden we daarom de pensioenen tussentijds verhogen.

Zijn alle pensioenen verhoogd?

De verhoging geldt voor iedereen die bij PMT pensioen ontvangt, opbouwt of heeft opgebouwd.

Waarom is met 1,29% verhoogd, de huidige prijsstijgingen zijn toch veel hoger?

Deze verhoging van 1,29% staat los van de prijsstijgingen tot nu toe in 2022. Bij het

verhogen van de pensioenen kijken we namelijk altijd naar de prijsontwikkeling in het vorige jaar. In dit geval is dat tussen juli 2020 en juli 2021. Deze verhoging van 1,29% hadden we graag al per 1 januari 2022 doorgevoerd. Maar toen was onze financiële positie niet goed genoeg.

Gaat PMT in januari 2023 de pensioenen weer verhogen?

In november bekijkt het bestuur van PMT of we vanaf 1 januari 2023 de pensioenen weer kunnen verhogen. Daarbij kijken we naar onze financiële situatie van eind oktober en de prijsstijging tussen 1 juli 2021 en 1 juli 2022. Welke verhoging hierbij past, bepalen we door naar de belangen van alle groepen deelnemers te kijken.

Overgang naar nieuwe pensioenstelsel

Waarom is er een nieuw stelsel nodig?

De overheid, de sociale partners en pensioenfondsen zien dat de pensioenregels die er nu zijn, niet meer goed passen bij deze tijd. Zo moeten pensioenfondsen nu onnodig hoge buffers aanhouden. En is het bijvoorbeeld heel lastig de pensioenen te verhogen, waardoor de eerdere belofte lang niet altijd waargemaakt kan worden. Daarnaast verandert de arbeidsmarkt in hoog tempo, waarbij meer mensen zzp'er zijn geworden of flexibele contracten hebben. Daarom is het tijd voor nieuwe regels.

Wat verandert er met de nieuwe regels?

De belangrijkste wijziging is dat er straks sprake is van een premiereregeling waarbij iedereen een persoonlijk pensioenvermogen opbouwt. Elke deelnemer kan straks zien hoeveel premie is ingelegd, hoeveel persoonlijk vermogen is opgebouwd en hoeveel pensioen de deelnemer kan verwachten. En de hoogte van het pensioen kan in het nieuwe stelsel meer meebewegen met de economie.

Wat blijft er hetzelfde?

De voor ons belangrijkste elementen uit het oude pensioenstelsel zijn overeind gebleven:

- We regelen ons pensioen samen: werkgevers, werknemers én de overheid. Iedereen blijft AOW opbouwen én een groot deel van de werkenden bouwt via de werkgever aanvullend pensioen op. Er is dus straks nog steeds AOW en pensioen. De AOW krijgt u via de overheid. En als u met pensioen gaat, ontvangt u pensioen zolang u leeft.
- We blijven solidair en delen de risico's van hogere levensverwachting, overlijden en arbeidsongeschiktheid met elkaar.
- We houden de kosten beperkt, door samen pensioen op te bouwen en collectief te beleggen.
- De verplichtstelling blijft. Met de verplichtstelling zorgen we ervoor dat pensioen geen concurrerende arbeidsvoorwaarde is tussen werkgevers in één sector. Hierdoor bouwt het overgrote deel van de werknemers een pensioen op.

Krijg ik door het nieuwe stelsel een hoger of lager pensioen?

Pensioen gaat meer dan nu meebewegen met de economische situatie. Omdat pensioenvermogen minder vast komt te zitten in buffers, kan er sneller worden verhoogd als het economisch goed gaat. Maar het betekent ook dat wanneer het economisch slechter gaat, de pensioenen sneller worden verlaagd. Er zijn dan wel mogelijkheden om tegenvallers te dempen, zodat de uitkeringen van gepensioneerden stabiel blijven. Wat de nieuwe pensioenregeling betekent voor iedere individuele deelnemer weten we pas als wij de nieuwe regels voor pensioen invoeren en we per deelnemer de nieuwe berekening kunnen maken.

Wanneer ga ik iets merken van het nieuwe stelsel?

Op dit moment verandert er voor u nog niets. PMT wil de nieuwe pensioenregeling uiterlijk 1 januari 2026 invoeren. Wij verwachten daarom dat wij u in 2025 kunnen informeren over de startdatum van de nieuwe pensioenregeling. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen en wat het nieuwe pensioenstelsel gaat betekenen voor uw pensioen.

Heeft u nog vragen? Wij helpen u graag!



Website PMT

www.pmt.nl



Klanteninformatie e-mailen

www.pmt.nl/contact



Klanteninformatie bellen

070 316 08 60 (werkdagen van 8.00 – 17.30 uur)



Een pensioenconsulent in uw regio

www.pmt.nl/contact