

Rvt: 'Flink deel pensioenkorting PMT gevolg van premiestelling'

Het jarenlang met verlies inkopen van pensioen bij PMT zal naar verwachting substantieel bijdragen aan de hoogte van een eventuele pensioenverlaging. Dat stelt de raad van toezicht (rvt) van het metaalfonds.

De opmerking staat in het [jaarverslag](#) van PMT. Het intern toezicht reageert daarmee op de combinatie van kortingsdreiging bij PMT en de langdurig lage premiedekkingsgraad, van rond 80%.

Bij het metaalfonds dreigt een pensioenverlaging als de beleidsdekkingsgraad, nu 101,7%, eind 2019 lager is dan 104,3%. Het fonds verzet zich daartegen. In het jaarverslag schrijft het bestuur dat het 'tegen elk rechtvaardigheidsgevoel indruist' om te korten, als de gemiddelde dekkingsgraad in een jaar meer dan 100% is.

Het bestuur wijt de kortingsdreiging aan 'knellende regelgeving', die voorzichtigheid op voorzichtigheid stapelt, met hoge buffers én risicovrije rekenrente. Daarmee wordt ten onrechte gedaan 'alsof de fondsen de komende tientallen jaren nauwelijks beleggingsrendement zullen maken', schrijft het bestuur. 'Dat leidt ertoe dat miljoenen mensen straks weer met een verlaging te maken hebben. Pensioenen lijden hieronder, in plaats van dat ze beschermd worden.'



Installatiebedrijf aan het werk bij appartementencomplex in aanbouw in Zwolle. Installatiebedrijven vallen onder de verplichtstelling van PMT. Hollandse Hoogte / Herman Engbers

Negatief effect premie

De raad van toezicht wijt de premie als belangrijke mede-oorzaak aan. Sociale partners in de metaal maakten in 2014 afspraken over een vaste premie voor vijf jaar. Die kwam flink onder de 'zuivere kostendeekkende premie' op basis van DNB-rente te liggen. De premiedekkingsgraad in 2017, 2018 en 2019 komt uit rond 80%.

Cumulatief levert dit een negatief effect op de dekkingsgraad op van 2,3%-punt, laat een woordvoerder van PMT desgevraagd weten.

De driekoppige raad van toezicht noemt het 'onbevredigend dat het fonds in de situatie is beland, waarin niet alleen vijf jaar lang nieuwe aanspraken met verlies zijn ingekocht, maar de daardoor opgelopen aantasting van de dekkingsgraad naar verwachting substantieel zal gaan bijdragen aan de hoogte van de door te voeren verlaging'.

Het fonds staat nu op 100% actuele dekkingsgraad. Als dat eind dit jaar ook zo is, dan zou de pensioenverlaging 4,3% kunnen zijn. Meer dan de helft daarvan zou dan kunnen worden toegeschreven aan het premiebeleid van 2015 tot en met 2019. De hoogte van een eventuele korting is overigens erg onzeker, omdat deze afhangt van de, potentieel sterk fluctuerende, actuele dekkingsgraad op 31 december 2019.

Tussenbalans

Voorzitter Benne van Popta zegt in een reactie, dat het achteraf gezien beter was geweest, om halverwege de premieafspraken een 'tussenbalans' op te maken. 'Sociale partners kozen in 2014 voor vijf jaar stabiliteit. Daarna startte de ECB kwantitatieve verruiming, verlaagde DNB de ufr en leidden de macro-economische omstandigheden tot een langdurig lage rente. Dat was niet voorzien. Achteraf kun je constateren, dat afspraken voor vijf jaar ingewikkeld zijn in een wereld die zo snel verandert. Dat kun je ons verwijten.'

Van Popta vindt niet dat het fonds te veel de schuld afschuift op het ftk. 'We verzwijgen de kwestie van de premie niet, we spreken er uitgebreid over met vo, rvt en sociale partners. Er zit nu eenmaal een discrepantie tussen de manier waarop je premie en balans berekent, met prudent rendement of risicovrije rente. Dat merk je erg als je dekkingsgraad rond de 100% zit.'

Omvang korting kan alle kanten uit

In het FD verschijnt vandaag een interview met Benne van Popta en Erik Uijen van PME over de kans op kortingen. Daarin staat ook een grafiek die de kansverdeling van kortingen weergeeft. De spreiding is behoorlijk breed: de kans op géén korting is 25%, maar er is ook 10% kans een korting van meer 15%.

De twee zeggen verder dat er 'nog een maand' is voor een pensioenakkoord. Tegen Pensioen Pro licht Van Popta toe, dat dit vooral te maken heeft de technische voorbereiding van het uitvoeren van de spreiding van kortingen. 'Daar moeten we op 1 juli mee beginnen. Als er in november een deal is, kunnen we een korting ook nog voorkomen. Maar dan zouden we wel geld en tijd hebben verspild aan de technische implementatie.'

Lees ook

Bestuursvoorzitters PMT en PME: een maand is genoeg voor een pensioenakkoord

Vanaf 2020 anders

De raad van toezicht heeft er begrip voor dat het bestuur de langjarige premieafpraak met sociale partners niet tussentijds heeft willen openbreken. 'Deze afspraken zorgen voor stabiliteit en rust in de sector.' Per saldo heeft het bestuur de belangen evenwichtig afgewogen, meent de rvt. Het verantwoordingsorgaan vindt hetzelfde, ondanks 'scherpe discussie' over het premiebesluit van 2019 en 'unanieme zorgen' over de premiedekkingsgraad.

Vanaf 2020 moet het anders, waarschuwt de raad van toezicht. In nieuwe afspraken met sociale partners moet het 'risico van een langdurig ontoereikende premiedekkingsgraad beter worden beheerst'.

Het bestuur draagt dat ook al uit. Werknemersvoorzitter Jos Brocken kondigde eind 2018 al aan dat in 2020 de premiedekkingsgraad **omhoog** moet.

Om de premie – in 2019 22,2% - volledig kostendekkend op DNB-rente te maken, zou deze naar 29% moeten stijgen, laat Van Popta weten. Een mogelijke financieringsbron is de vpl-premie van 5,8%, die eind 2020 vervalt. 'Voor het overige zou je de pijn kunnen verdelen tussen hogere premie en lagere opbouw.'

sp _ o| o€ _ ;kosten

PMT wist in 2018 de kosten per deelnemer flink terug te dringen. Deze daalden van €80 naar €75 per deelnemer. Voldens het fonds kon er in 2018 efficiënter en effectiever



Maarten van Wijk