

Pensioenreglement

1 januari 2026

Inhoudsopgave

1. Definities: Wat bedoelen we met?	7
1. Definities in alfabetische volgorde	7
2. Deelname in de pensioenregeling	14
2. De deelnemer	14
3. Inkomende waardeoverdracht	15
4. Gemoedsbezwaarde werknemer en werkgever	15
3. Kenmerken van de pensioenregeling	16
5. Het karakter van de pensioenregeling	16
6. De pensioensoorten en dekkingen	16
7. Het pensioengevend jaarsalaris	16
8. De franchise	18
9. De pensioengrondslag	18
10. Premie	18
11. Hoogte premie per doel	19
12. Het persoonlijk pensioenvermogen	19
13. De toedelingsregels	20
14. Het eigen vermogen van het fonds	20
4. Variabele pensioenuitkering	21
15. De variabele pensioenuitkering	21
5. Met pensioen gaan	22
16. Het persoonlijk pensioenvermogen vanaf de pensioeningangsdatum	22
17. Levenslang ouderdomspensioen	22
18. De keuzemogelijkheden voor het ouderdomspensioen	22
19. Eerder met pensioen	23
20. Later met pensioen	23
21. Deeltijdpensioen	23
22. Eerst een tijdelijk hoger (of lager) ouderdomspensioen	24
23. Minder partnerpensioen voor (hoger) ouderdomspensioen	24
24. Minder ouderdomspensioen voor partnerpensioen	24
25. Afkoop van klein ouderdomspensioen bij ingang	25
6. Overlijden	26
26. Partnerpensioen en wezenpensioen	26
27. Ingang en einde van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen	26
28. Geen recht op partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen	27
29. Het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen bij overlijden tijdens de deelname aan de pensioenregeling	27
30. Het vrijwillig ANW Pensioen	28
31. Het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen bij overlijden na het einde van de deelname aan de pensioenregeling en vóór de pensioeningangsdatum	28
32. Het partnerpensioen bij overlijden ná de pensioeningangsdatum	28
33. Het wezenpensioen bij overlijden tijdens de deelname aan de pensioenregeling	28
34. Het wezenpensioen bij overlijden na het einde van de deelname aan de pensioenregeling en na pensioeningangsdatum	29
35. Afkoop van klein partnerpensioen of klein wezenpensioen bij ingang	29

7. Aanvragen en uitbetaling van pensioen	30
36. Aanvragen van pensioen	30
37. Uitbetaling van pensioen	30
38. Pensioen ontvangen en wonen in het buitenland	30
8. Verlof	31
39. Verlof en deelname aan de pensioenregeling	31
40. Dekking van risico overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens onbetaald verlof	31
9. Uit dienst gaan	32
41. Het persoonlijk pensioenvermogen en uit dienst gaan	32
42. Risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen ná einde deelname	32
43. De situaties waarin de risicodekking voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen na einde deelname tijdelijk doorloopt	32
44. Vrijwillig voortzetten van de risicodekking voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en/of wezenpensioen	33
45. Vrijwillig voortzetten van de deelname aan de pensioenregeling	33
46. Vrijwillige voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid	34
47. Vervallen van heel klein pensioen	35
48. Uitgaande waardeoverdracht	35
49. Uitgaande waardeoverdracht en afkoop van klein pensioen na einde deelname	36
10. Arbeidsongeschiktheid	37
50. Arbeidsongeschikt	37
51. Het recht op premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid	37
52. De start van de premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid	37
53. Einde van het recht op premievrije voortzetting van de deelname	37
54. De hoogte van de premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid	38
55. Het percentage van de premievrije voortzetting van de deelname	38
56. Minder arbeidsongeschikt worden	39
57. Méér arbeidsongeschikt worden	39
11. Scheiden of uit elkaar gaan	41
58. Scheiden	41
59. Verevening van ouderdomspensioen	41
60. Rechtstreeks uitbetalen van het verevende deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner	42
61. Start van de uitbetaling aan de ex-partner	42
62. Einde van de uitbetaling aan de ex-partner	42
63. Andere afspraken over verevening van ouderdomspensioen	43
64. Conversie	43
65. Bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner	43
66. Einde gezamenlijke huishouding en bijzonder partnerpensioen	44
67. Andere afspraken over bijzonder partnerpensioen	44
68. Geen recht op bijzonder partnerpensioen	44
12. De informatie die het fonds verstrekt	45
69. Hoe het fonds informatie verstrekt	45
70. Wanneer het fonds informatie verstrekt	45
13. De informatie die het fonds nodig heeft	46
71. De verplichting om informatie aan het fonds te geven	46

72.	Doorgeven van een verhuizing naar het buitenland	46
73.	Doorgeven van de beëindiging van een gezamenlijke huishouding	46
74.	Hoe het fonds omgaat met (persoons)gegevens	46
14.	Het vrijwillig ANW Pensioen	47
75.	De dekking en de premiebetaling voor ANW Pensioen	47
76.	Voorwaarden voor de deelname aan het ANW Pensioen	47
77.	Start van de dekking voor het ANW Pensioen	47
78.	Einde van de dekking voor het ANW Pensioen	48
79.	Doorlopen van de dekking voor het ANW Pensioen	48
80.	De hoogte van de dekking	49
81.	Ingang en einde van de uitkering ANW Pensioen	49
82.	Geen recht op een uitkering ANW Pensioen	49
15.	Pensioenopbouw boven de salarissgrens: excedentregeling	50
83.	Excedentregeling	50
16.	De overgangsregelingen	51
84.	Dit pensioenreglement is van toepassing op alle pensioenen in het fonds	51
85.	Invaren van opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen op 1 januari 2026	51
86.	Eenmalige compensatie voor deelnemers in bepaalde leeftijdscategorieën	51
87.	Overgangsregeling voor partnerpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd	52
88.	Overgangsregeling bijzonder partnerpensioen bij scheiding vóór 1 januari 2026	52
89.	Overgangsregeling voor wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is ingegaan	53
90.	Overgangsregeling voor wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd	53
91.	Overgangsregeling voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid die is gestart vóór 1 januari 2026	53
92.	Overgang bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren die is gestart vóór 1 januari 2026	54
17.	Bijzondere situaties	55
93.	Wijziging pensioenreglement	55
94.	Hardheidsclausule	55
95.	De klachtenprocedure	55
18.	Vaststellen en aanpassen van het pensioenreglement	56
96.	Vaststelling en ingangsdatum	56
Bijlage 1	Vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren	57
A.	Vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren	57
B.	Spaarbijdragen	57
C.	Uitkeringen	58
D.	Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer	58
E.	Eindigen van de vrijstelling	58
Bijlage 2	De risicohouding	60

Bijlage 3	De toedelingsregels	61
	A. De toedelingsregels voor financiële risico's	61
	B. De toedelingsregels voor sterfteresultaat (micro-langlevenrisico)	61
	C. De toedelingsregels voor verandering van de gemiddelde levensverwachting (macro-langlevenrisico)	62
Bijlage 4	Solidariteitsreserve	66
Bijlage 5	Uitleg inkoop uitkering ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum en de jaarlijkse aanpassing pensioenuitkering en spreiding van resultaat	67
	Berekening inkoop uitkering ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum	67
	Berekening jaarlijkse aanpassing pensioenuitkering en spreiding resultaat	67
Bijlage 6	De berekeningen voor de keuzemogelijkheden bij pensioneren	69
Bijlage 7	Parameters pensioenreglement	70
Bijlage 8	De premie voor de ANW Pensioen regeling	71
Bijlage 9	De berekening van de eenmalige compensatie voor deelnemers in bepaalde leeftijdscategorieën	72

1. Definities: Wat bedoelen we met?

Artikel 1 Definities in alfabetische volgorde

Afkoopgrens

Het bedrag waaronder kleine pensioenen mogen worden afgekocht volgens artikel 66 Pensioenwet.

ANW Pensioen

Een aanvullend tijdelijk partnerpensioen op vrijwillige basis als bedoeld in Hoofdstuk 14.

AOW-leeftijd

De dag waarop de (gewezen) deelnemer, (ex-)partner of de pensioengerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd volgens de Algemene Ouderdomswet (heeft) bereikt.

AOW-uitkering

De AOW-uitkering inclusief vakantietoeslag voor de gehuwde persoon.

Arbeidsongeschikt

De persoon die door het UWV als geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is aangemerkt én een WIA- of WAO-uitkering ontvangt.

Bedrijfstak Metaal en Techniek

Onder de bedrijfstak Metaal en Techniek wordt verstaan het geheel van ondernemingen in welke de werkzaamheden worden uitgeoefend die in de verplichtstellingsbeschikking en de Statuten van PMT zijn genoemd.

Bestuur

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Bijzonder partnerpensioen

Een (persoonlijk pensioenvermogen bestemd voor een) uitkering voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd vanwege het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd.

Conversie

Conversie als bedoeld in artikel 64.

Deelnemer

De persoon als bedoeld in artikel 2 lid 1.

Deeltijdfactor

De deeltijdfactor is de verhouding tussen het aantal arbeidsuren van de deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij zijn werkgever. Hierbij wordt rekening gehouden met de meeruren die een parttime werknemer in opdracht van de werkgever langer werkt dan de overeengekomen wekelijkse arbeidstijd maar niet meer dan de voltijds-arbeidsduur die in de onderneming geldt en waarop het regulier uurloon van toepassing is.

Dienstbetrekking

De rechtsbetrekking tussen werkgever en werknemer op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek.

Eerste ziektedag

De eerste ziektedag is de eerste dag van 104 weken zoals bedoeld in de Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte.

Excedentregeling (ook wel "Pensioenopbouw boven de Salarisgrens" genoemd)

De vrijwillige pensioenregeling in de zin van art. 117 Pensioenwet voor opbouw van pensioen boven de salarisgrens, als beschreven in Hoofdstuk 15. Ook wel regeling "Pensioenopbouw boven de Salarisgrens" genoemd.

Ex-partner

De persoon die direct voorafgaand aan de scheiding als partner werd aangemerkt.

Financiële resultaten

De rendementen en resultaten als gevolg van het collectief gevoerde beleggingsbeleid, het sterfteresultaat en de verandering van de levensverwachting.

Fonds

Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Franchise

Het deel van het pensioengevend jaarsalaris waarover de deelnemer geen pensioen opbouwt en waarvoor geen premie wordt betaald (zie artikel 8).

Generatiepact

Afspraken die zijn gemaakt in cao-verband (de cao's Metaal en Techniek, de cao Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijf of de cao Tankstations en Wasbedrijven) en die het mogelijk maken dat deelnemers minder werken maar pensioen opbouwen over het eerdere salaris.

Voor het vaststellen van het pensioengevend jaarsalaris wordt het eerdere salaris gehandhaafd terwijl het feitelijke salaris vanwege deelname aan het generatiepact lager ligt.

Gepensioneerde

De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Geschil

Een geschil dat is ontstaan na de gehele of gedeeltelijke afwijzing van een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement door het fonds of een klacht als bedoeld in het Klachten- en geschillenreglement van het fonds.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie de deelname is beëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioeningangsdatum of door overlijden en die een persoonlijk pensioenvermogen heeft bij het fonds.

Gezamenlijke huishouding

Van een gezamenlijke huishouding is sprake wanneer de partner meerderjarig is en geen bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de 2e graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind is en:

- er een notarieel verleden samenlevingscontract is;
- voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverklaring opgesteld is die door beide partners ondertekend is, waarin zij verklaren woonachtig te zijn op hetzelfde adres en voor elkaar te zorgen; of
- na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverklaring opgesteld is die door de achterblijvende partner ondertekend is, waarin diegene verklaart partner van de overledene te zijn geweest en diegene aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor het overlijden een gezamenlijke huishouding met de overledene te hebben gevoerd.

De achterblijvende partner maakt in ieder geval aannemelijk dat sprake was van een gezamenlijke huishouding indien direct voorafgaand aan het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde sprake is geweest van inschrijving op hetzelfde adres gedurende 6 maanden en daarnaast van een van de volgende omstandigheden:

- uit hun relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
- het gezamenlijk eigendom van een huis;
- een huurcontract op beider naam; of
- in de pensioenregeling van de achterblijvende partner is de overleden werknemer of gewezen werknemer aangemerkt als partner van de betrokkene.

Personen die partners waren omdat zij een gezamenlijke huishouding voerden, blijven als partners aangemerkt wanneer zij niet langer ingeschreven staan op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling, zolang geen van beiden door middel van een schriftelijke kennisgeving aan het fonds heeft laten weten niet langer als partners te willen worden aangemerkt

Juridische ouder

Iemand die volgens Boek 1 Burgerlijk Wetboek als ouder van een kind wordt aangemerkt.

Kind/Kinderen

Onder kind/kinderen van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde wordt in deze pensioenregeling verstaan:

- een kind tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat voor zover dat kind de leeftijd van 25 jaar nog niet heeft bereikt;
- de stief- en pleegkinderen beneden de leeftijd van 25 jaar die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde worden opgevoed en verzorgd. Onder stiefkind wordt verstaan het kind dat de partner al had bij het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer. Onder pleegkind wordt verstaan een kind zoals gedefinieerd in de Algemene Kinderbijslagwet;

Een kind moet op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde tot de ouder in familierechtelijke betrekking staan, als stiefkind worden opgevoed en verzorgd respectievelijk als pleegkind zijn aangemerkt om als kind te worden gekwalificeerd in deze pensioenregeling. Indien de partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde zwanger is op de dag van overlijden en het kind wordt geboren binnen 306 dagen na het overlijden, wordt het ongebooren kind vanaf de geboortedatum alsnog aangemerkt als kind in deze pensioenregeling.

Klacht

Iedere uiting van ontevredenheid die door een belanghebbende in de zin van het Klachten- en Geschillenreglement wordt gericht aan het fonds.

Klein pensioen

Een klein pensioen is een pensioen dat lager is dan de afkoopgrens in het desbetreffende jaar, maar hoger is dan een jaarlijkse uitkering van ouderdomspensioen van € 2,00 bruto per jaar vanaf de pensioenrichtdatum.

Loonindex Metaal en Techniek

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor.

De loonindex wordt gebaseerd op de algemene voor de Metaal en Techniek geldende loonontwikkelingen. De loonontwikkeling wordt opgegeven door de Vakraad Metaal en Techniek. Afronding vindt plaats op 2 decimalen nauwkeurig.

Loonindex Techniek

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor.

De loonindex Techniek is gebaseerd op het gemiddelde van de in de cao vastgelegde loonontwikkeling in de bedrijfstakken Metaal en Techniek en Metalektro gezamenlijk. De loonontwikkeling betreft de cumulatieve cao-verhoging in de bedrijfstakken Metaal en Techniek en Metalektro in de periode van 1 januari tot 1 januari van het voorgaande kalenderjaar, gedeeld door 2. Afronding vindt plaats op 2 decimalen nauwkeurig.

Maximum salaris

Het fiscaal gemaximeerde salaris dat voor pensioenopbouw in aanmerking mag worden genomen volgens artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Het bedrag van het maximum salaris staat genoemd in Bijlage 7.

Partner

De persoon met wie de (gewezen) deelnemer is:

- gehuwd; of
- een geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- een gezamenlijke huishouding voert.

Als partner kan slechts 1 persoon worden aangemerkt. Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd bij overlijden meer dan 1 partner heeft, dan wordt als partner aangemerkt de partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd het eerst gehuwd was, geregistreerd partner was of een gezamenlijke huishouding is gaan voeren. Indien er meerdere partners zijn waarbij de duur van het zijn van partner identiek is, beslist het bestuur over wie als partner in deze pensioenregeling wordt aangemerkt.

Pensioengerechtigde

De gepensioneerd, de (ex-)partner en het kind voor wie op grond van het pensioenreglement de pensioenuitkering is ingegaan.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag als bedoeld in artikel 9.

Pensioeningangsdatum

De datum waarop het ouderdomspensioen van het fonds daadwerkelijk ingaat.

Pensioenreglement

Het pensioenreglement van het fonds dat geldt vanaf 1 januari 2026.

Pensioenrichtdatum

De reglementaire pensioenleeftijd. Dit is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde de voor hem geldende AOW-leeftijd bereikt.

Pensioengevend jaarsalaris

Het pensioengevende jaarsalaris als bedoeld in artikel 7.

Persoonlijk pensioenvermogen

Het persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld in artikel 12.

Premie

De in geld uitgedrukte periodiek vastgestelde structurele prestatie die verschuldigd is aan het fonds en die bestemd is voor pensioen en de daaraan verbonden kosten (artikel 10).

Projectierendement

Het projectierendement is het ingerekende toekomstig rendement voor de vaststelling van variabele uitkeringen. Het fonds maakt gebruik van de rentetermijnstructuur die DNB publiceert.

Risicodekking/dekking op risicobasis

Een verzekering waarbij uitsluitend het risico wordt verzekerd, zonder dat er waarde wordt opgebouwd. De dekking vervalt zodra de (gewezen) deelnemer niet langer aan de voorwaarden voor de risicodekking voldoet.

Risicohouding

De risicohouding als bedoeld in [Bijlage 2](#). Dit is de mate waarin de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van het fonds bereid zijn om beleggingsrisico's te lopen. De risicohouding is gebaseerd op de uitkomsten van het door het fonds onder de (gewezen) deelnemers uitgevoerde risicopreferentie-onderzoek, deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten.

Salarisgrens

De salarisgrens als genoemd in [Bijlage 7](#). Over (pensioengevend) jaarsalaris boven deze salarisgrens wordt geen pensioen opgebouwd, tenzij sprake is van deelname aan de excedentregeling als bedoeld in Hoofdstuk 15. De salarisgrens wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de voor dat jaar geldende loonindex Techniek. Als de franchise in dat jaar wordt verlaagd, dan wordt de salarisgrens verminderd met het bedrag van de franchiseverlaging. De salarisgrens wordt naar beneden afgerond op de hele euro.

De franchiseverlaging is het verschil tussen de franchise in het voorgaand jaar ten opzichte van de franchise in het lopende jaar.

Scheiding

Scheiding als bedoeld in Hoofdstuk 11.

Solidariteitsreserve

De collectieve reserve waarmee financiële resultaten gedeeld kunnen worden als bedoeld in [Bijlage 4](#). De solidariteitsreserve is geen onderdeel van het persoonlijk pensioenvermogen.

Stichting WWM

Stichting WWM keert de Private aanvulling WW (PAWW) uit. De PAWW is de private uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering.

Toedelingsregels

De door het fonds vastgestelde toedelingsregels als bedoeld in [Bijlage 3](#), waarmee het fonds periodiek de financiële resultaten verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen. Er zijn toedelingsregels voor:

- het renterisico en het rendement op de beleggingen (financiële risico's),
- het sterfteresultaat (micro-langlevensrisico), en
- veranderingen in de levensverwachting (macro-langlevensrisico).

Dit zijn de risico's die alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden samen dragen.

Uitvoeringsreglement

Het reglement dat de verhouding regelt tussen de aangesloten werkgevers en het fonds.

Vakraad

Stichting Vakraad Metaal en Techniek. Dit is het overlegorgaan van cao-partijen in de Metaal en Techniek, waarbinnen de onderhandeling plaatsvindt over de cao's in de Metaal en Techniek.

Variabel pensioen

Een variabel pensioen als bedoeld in artikel 15.

Verevening van ouderdomspensioen

De verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding als bedoeld in Hoofdstuk 11.

Verplichte pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling is de pensioenregeling tot aan de salarisgrens zoals beschreven in dit pensioenreglement.

Verplichtstellingsbeschikking

Het officiële document waarin geregeld is welke bedrijfstakingen, ondernemingen en in die ondernemingen werkzame werknemers of daarmee gelijkgestelde personen verplicht zijn deel te nemen aan de pensioenregeling van Metaal en Techniek. De verplichtstellingsbeschikking is op grond van de Wet betreffende verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Wet Bpf) namens de Minister van Sociale Zaken afgegeven.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever

De onderneming die valt onder de verplichtstelling tot deelname aan het fonds en de onderneming die vrijwillig bij het fonds is aangesloten.

Werknemer

De persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek met een werkgever heeft.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WW

Werkloosheidswet.

2. Deelname in de pensioenregeling

Artikel 2 De deelnemer

1. Deelnemer in de pensioenregeling is:
 - a. de werknemer die verplicht deelneemt op grond van de verplichtstelling;
 - b. de werknemer die op basis van een dienstbetrekking werkzaam is bij een werkgever die op basis van de uitvoeringsovereenkomst vrijwillig bij het fonds aangesloten is;
 - c. de (voormalige) werknemer voor de duur dat de deelname wordt voortgezet. Deze situaties worden beschreven in:
 - artikel 39: voortzetting van de deelname tijdens een periode van verlof
 - artikel 45: vrijwillige voortzetting van de deelname;
 - artikel 46: vrijwillige voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid; en
 - artikel 51: premievrije voortzetting van de deelname tijdens arbeidsongeschiktheid;
 - d. de directeur-bestuurder van een aangesloten werkgever die géén directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet is en die op vrijwillige basis deelneemt aan de regeling van het fonds;
 - e. de directeur-groootaandeelhouder die in 2007 de keuze heeft gemaakt om deel te blijven nemen aan de pensioenregeling van het fonds, op basis van de overgangsbepaling Pensioenwet.

Onder sub a. vallen tevens:

 - de werknemer van een aangesloten werkgever die geen bestuurder is en 10% of meer (maar minder dan 50%) aandelen bezit van de onderneming;
 - de werknemer van een aangesloten werkgever die familie is van een directeur-groootaandeelhouder, waarbij sprake is van een gezagsverhouding als gevolg waarvan de werknemer valt onder de verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen.
2. De deelname aan de pensioenregeling begint op de dag waarop de werknemer in dienst treedt bij de werkgever. De deelname aan de pensioenregeling begint niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 18-jarige leeftijd bereikt.
3. De deelname aan de pensioenregeling begint in de volgende situaties op een later tijdstip dan het bepaalde in lid 2:
 - op de dag dat de werkgever onder de verplichtstelling komt te vallen; of
 - op de dag dat de werkgever zich op basis van een uitvoeringsovereenkomst vrijwillig aansluit bij het fonds; of
 - op de dag waarop de rechter bij vonnis of arrest gewezen heeft dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst
 - op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden.
4. Onverminderd het bepaalde in de leden 2 tot en met 3 begint de deelname aan deze pensioenregeling niet eerder dan op 1 januari 2026. Dit is de datum waarop deze pensioenregeling in werking treedt.
5. De deelname aan de pensioenregeling eindigt:
 - op de dag direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum;
 - op de dag waarop de dienstbetrekking van de werknemer wordt beëindigd, tenzij de deelnemer:
 - a. aansluitend een dienstverband met een andere werkgever aangaat;
 - b. wegens arbeidsongeschiktheid recht heeft op premievrije voortzetting van de deelname op basis van artikel 51;
 - c. vrijwillig de deelname voortzet op basis van artikel 45;
 - d. vrijwillig de deelname voortzet tijdens werkloosheid op basis van artikel 46
 - op de dag waarop conform artikel 53 de premievrije voortzetting van de deelname tijdens arbeidsongeschiktheid eindigt;

- op de dag waarop conform artikel 45 de vrijwillige voortzetting van de deelname eindigt;
- op de dag waarop conform artikel 46 de vrijwillige voortzetting van de deelname eindigt;
- op de dag waarop de werkgever van de deelnemer geen aangesloten werkgever meer is;
- op de dag van overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die pensioen bij een vorige pensioenuitvoerder heeft opgebouwd, kan het fonds verzoeken om de waarde van dat pensioen of het persoonlijk pensioenvermogen over te laten dragen naar het fonds. Dit heet een inkomende waardeoverdracht. Na ontvangst van een verzoek voor waardeoverdracht:
 - a. gaat het fonds na of een inkomende waardeoverdracht mogelijk is op grond van de Pensioenwet; zo ja, dan
 - b. vraagt het fonds aan de vorige pensioenuitvoerder een (voorlopige) opgave van de waarde die de deelnemer daar heeft opgebouwd;
 - c. verstrekt het fonds een voorlopige opgave van de waarde die na de waardeoverdracht aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer wordt toegevoegd;
 - d. geeft de deelnemer (en partner) schriftelijk aan of de inkomende waardeoverdracht akkoord is; zo ja, dan
 - e. voegt het fonds de waarde toe aan het persoonlijk pensioenvermogen zodra het fonds de waarde van de vorige pensioenuitvoerder heeft ontvangen;
 - f. is artikel 12 van overeenkomstige toepassing vanaf het moment waarop de waarde als gevolg van de inkomende waardeoverdracht aan het persoonlijk pensioenvermogen is toegevoegd. Hierbij geldt dat de toevoeging of onttrekking van financiële resultaten als bedoeld in artikel 13 in de maand van ontvangst door het fonds, over de volledige kalendermaand wordt berekend.
2. Kan op basis van de waarde van het pensioen dan wel de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen bij de vorige pensioenuitvoerder een jaarlijks ouderdomspensioen op pensioenrichtdatum van de pensioenregeling van de vorige pensioenuitvoerder een jaarlijks ouderdomspensioen uitgekeerd worden dat hoger is dan € 2, maar lager is dan de wettelijke afkoopgrens? Dan is het mogelijk dat de vorige pensioenuitvoerder automatisch de waarde van het opgebouwde pensioen dan wel de waarde van het persoonlijke pensioenvermogen aan het fonds overmaakt. De deelnemer kan dit navragen bij de vorige pensioenuitvoerder(s).
3. Indien de vorige pensioenuitvoerder een pensioenfonds is, geldt het volgende. Voor zover het vorige pensioenfonds aangegeven heeft te gaan invaren als bedoeld in artikel 150m Pensioenwet, geldt dat zolang het vorige pensioenfonds niet heeft ingevaren er geen waardeoverdracht naar het fonds kan plaatsvinden.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemer en werkgever

Voor de werknemer en werkgever met gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekeren, is er een mogelijkheid voor vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling. Deze mogelijkheid staat verder beschreven in [Bijlage 1](#).

3. Kenmerken van de pensioenregeling

Artikel 5 Het karakter van de pensioenregeling

Het karakter van deze pensioenregeling is een solidaire premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10a Pensioenwet. Dit betekent dat:

- de premie collectief wordt belegd;
- de resultaten naar leeftijdscategorieën worden toebedeeld;
- het persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase wordt gebruikt om variabele pensioenuitkeringen aan te kopen;
- er een solidariteitsreserve is.

Er is een collectieve uitkeringsfase: alle pensioenuitkeringen en bijbehorende aanspraken nabestaandenpensioen van gepensioneerden worden ieder kalenderjaar per 1 januari met eenzelfde percentage aangepast.

Artikel 6 De pensioensoorten en dekkingen

1. De deelnemer bouwt een persoonlijk pensioenvermogen voor ouderdomspensioen op. Met dit persoonlijk pensioenvermogen wordt vanaf de pensioeningangsdatum een variabele uitkering ouderdomspensioen gefinancierd. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer de keuze maken om een deel van het persoonlijk pensioenvermogen om te zetten in partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum.
2. De deelnemer heeft bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum dekking voor:
 - levenslang partnerpensioen op risicobasis (artikel 28);
 - tijdelijk partnerpensioen op risicobasis, (artikel 28)
 - wezenpensioen op risicobasis (artikel 33).Deze dekkingen lopen uiterlijk tot de pensioenrichtdatum. Kiest de deelnemer voor een latere pensioeningangsdatum, dan kan de deelnemer deze dekkingen onder voorwaarden laten doorlopen (artikel 20 lid 3).
3. Hiernaast heeft de deelnemer dekking voor (gedeeltelijke) premievrijstelling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid op grond van de WAO/WIA (artikel 51).
4. De gepensioneerde heeft bij overlijden dekking voor:
 - Wezenpensioen op risicobasis (artikel 34)

Artikel 7 Het pensioengevend jaarsalaris

1. Het pensioengevend jaarsalaris is:
 - a. bij salarisbetaling per maand: 12,96 maal het voor de betreffende werknemer vastgestelde en daadwerkelijk genoten salaris over de maand januari van het jaar waarop de premie betrekking heeft;
 - b. bij salarisbetaling per 4-wekenperiode: 14,09 maal het voor de betreffende werknemer vast gestelde salaris op de laatste dag van het eerste loontijdvak van het jaar waarop de premie betrekking heeft, waarbij het percentage waarmee de salarissen na 1 januari van dit jaar zijn verhoogd volgens cao-afspraken in de Metaal en Techniek buiten beschouwing blijft.
2. Wanneer het salaris ook is gebaseerd op provisie, dan wordt de in het achterliggende jaar bij dezelfde werkgever verdiende provisie meegenomen bij de bepaling van het pensioengevend jaarsalaris. In het eerste jaar dat een werknemer bij een werkgever werkzaam is op provisiebasis, dan wordt door de werkgever een schatting gemaakt van de provisie in dat jaar.

3. Voor zover van toepassing worden bij de bepaling van het pensioengevend jaarsalaris ook de navolgende elementen in aanmerking genomen:
- loon in natura voor zover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de werkgever;
 - toeslagen op grond van een overheidsbesluit;
 - verdiensten op grond van een bij de werkgever geldend beloningssysteem (tarief, merit rating en dergelijke);
 - ploegentoeslag;
 - een naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals 13e maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième en
 - dergelijke;
 - consignatietoeslag, indien deze in de individuele arbeidsovereenkomst schriftelijk en vast is overeengekomen.

Vergoedingen voor overwerk, reizen, onkosten, gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten alsmede vergoedingen en verstrekkingen die vallen onder de werkkostenregeling, blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantiebijslag in de factoren 12,96 en 14,09 geacht wordt te zijn verwerkt.

De fiscale bijtelling van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto (leaseauto, auto van de zaak) behoort niet tot het pensioengevend jaarsalaris.

4. Voor de werknemer van wie de datum van indiensttreding na 1 januari valt, wordt het pensioengevend jaarsalaris in dat jaar vastgesteld aan de hand van het salaris bij aanvang van de dienst betrekking. Indien het pensioengevend jaarsalaris op basis van het 1 januari salaris hoger is dan het daadwerkelijk genoten jaarsalaris in dat kalenderjaar, dan dient het pensioengevend jaarsalaris op het daadwerkelijk genoten salaris van dat kalenderjaar gebaseerd te worden.

Voor de werknemer die tijdens zijn dienstverband bij de werkgever 18 jaar wordt, wordt het jaarsalaris vastgesteld op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 18-jarige leeftijd bereikt.

5. Als het salaris tijdens ziekte van de deelnemer in verband met de duur van de ziekteperiode verlaagd wordt, wordt het pensioengevend jaarsalaris gebaseerd op 100% van het pensioengevend jaarsalaris op de eerste ziektedag. Tijdens ziekte wordt het pensioengevend jaarsalaris verhoogd met eventuele cao-verhogingen als er sprake is van een jaarovergang.
6. Het pensioengevend jaarsalaris wordt berekend op basis van een voltijds dienstverband. Indien een werkgever een reguliere werkweek kent die in afwijking van de standaard van de cao geen 38 uur per week bedraagt, dan is het salaris voor de voltijds gewerkte uren de basis voor de pensioengrondslag. Het reguliere aantal uren van de werkweek moet in de arbeidsovereenkomst zijn vastgelegd.
7. Voor werknemers die gebruik maken van het generatiepact heeft minder werken dan de normale arbeidsduur geen gevolgen voor de pensioenopbouw conform het pensioenreglement. Wanneer vóór toepassing van het generatiepact minder dan de normale arbeidsduur werd gewerkt, wordt de regeling naar rato toegepast. Voor het generatiepact bestaan 3 varianten:
- 60% werken – 80% salaris – 100% pensioenopbouw
 - 70% werken – 85% salaris – 100% pensioenopbouw
 - 80% werken – 90% salaris – 100% pensioenopbouw

8. Over het pensioengevend jaarsalaris boven deze salariscens (zie [Bijlage 7](#)) wordt geen pensioen toegekend, tenzij sprake is van deelname aan de excessregeling als bedoeld in Hoofdstuk 15 volgens het pensioenreglement.

Artikel 8 De franchise

1. De franchise is het deel van het pensioengevend jaarsalaris waarover de deelnemer geen persoonlijk pensioenvermogen opbouwt. De franchise is ten minste gelijk aan 100/75 maal de AOW-uitkering voor een gehuwde in dat jaar (artikel 18a, 3e lid, wet op de loonbelasting).
2. De franchise wordt jaarlijks vastgesteld (zie [Bijlage 7](#)).

Artikel 9 De pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het pensioengevend jaarsalaris tot de salariscens verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag gaat uit van een voltijdsalaris. Wanneer de deelnemer in deeltijd werkt en deelneemt aan de pensioenregeling, wordt de pensioengrondslag aangepast door deze te vermenigvuldigen met de deeltijdfactor.
3. De pensioengrondslag wordt op een hele euro naar boven afgerond. Als de franchise gelijk is aan of hoger dan het pensioengevend jaarsalaris dan wordt de pensioengrondslag op 0 gezet.
4. De pensioengrondslag wordt (opnieuw) vastgesteld per 1 januari van elk jaar. Daarnaast wordt de pensioengrondslag (opnieuw) vastgesteld:
 - a. per de begindatum van de (hernieuwde) deelname aan de pensioenregeling van het fonds;
 - b. per de indiensttredingdatum bij een andere werkgever.

Artikel 10 Premie

1. De hoogte van de door de werkgever aan het fonds verschuldigde premie wordt vastgesteld door de Vakraad en is opgenomen in [Bijlage 7](#). De werkgever kan 36,74% van de premie inhouden op het salaris van de werknemer.
2. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag en wordt jaarlijks vastgesteld.
3. Voor de deelnemer die in deeltijd werkt, geldt dat de premie die aan het fonds is verschuldigd wordt berekend over de pensioengrondslag waarbij rekening is gehouden met de deeltijdfactor. Dit geldt ook voor de berekening van de eigen bijdrage in de premie van de deelnemer zelf.
4. Voor zover de deelnemer op grond van hoofdstuk 10 recht heeft op premievrije voortzetting van de deelname is geen premie verschuldigd.

Artikel 11 Hoogte premie per doel

Het fonds stelt voor ieder kalenderjaar vast welk deel van de premie bestemd is voor het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer en welk deel bestemd is voor:

- de dekking van het partner- en wezenpensioen op risicobasis;
- de risicodekking van het recht op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de deelname tijdens arbeidsongeschiktheid;
- de uitvoeringskosten;
- de toevoeging aan het eigen vermogen van het fonds.

Deze percentages als ook het percentage van de premie dat bestemd voor toevoeging aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer, staan in [Bijlage 7](#).

Artikel 12 Het persoonlijk pensioenvermogen

1. De voor het persoonlijk pensioenvermogen bestemde premie wordt op de laatste dag van de kalendermaand respectievelijk de loonperiode van 4 weken waarop de premie betrekking heeft toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer.
Indien echter:
 - a. de deelname gedurende een kalendermaand respectievelijk loonperiode van 4 weken eindigt, wordt de voor het persoonlijk pensioenvermogen bestemde premie van die betreffende kalendermaand op de dag direct voorafgaand aan het eindigen van de deelname toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen.
 - b. een loonperiode van 4 weken 2 kalenderjaren bestrijkt, wordt de voor het persoonlijk pensioenvermogen bestemde premie van die betreffende loonperiode op 31 december toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen.
2. Het persoonlijk pensioenvermogen wordt collectief belegd, volgens het beleggingsbeleid van het fonds. De premie gaat renderen vanaf de start van de 2e kalendermaand na de toevoeging aan het persoonlijk pensioenvermogen.
3. De hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen verandert door:
 - de toevoeging van de voor het persoonlijk pensioenvermogen bestemde premie;
 - de toevoeging en onttrekking als gevolg van financiële resultaten die het fonds heeft behaald. Hiervoor gelden toedelingsregels (zie [Bijlage 3](#) en [Bijlage 5](#));
 - de afname als gevolg van het uitkeren van pensioen;
 - de toevoeging van (een) eventuele inkomende waardeoverdracht(en);
 - de eventuele toevoeging vanuit de solidariteitsreserve (zie [Bijlage 4](#));
 - de onttrekking als uiterlijke noodzakelijke maatregel voor het fonds om weer aan de wettelijke vereisten van het minimaal vereist eigen vermogen te voldoen, met inachtneming van artikel 134 Pensioenwet;en wanneer de gewezen deelnemer hiervoor kiest:
 - de onttrekking van de risicopremie voor voortzetting van de risicodekking voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, ANW Pensioen en/of wezenpensioen.
4. Het persoonlijk pensioenvermogen kan niet lager zijn dan € 0.

Artikel 13 De toedelingsregels

1. De financiële resultaten worden periodiek verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen. Dit gebeurt aan de hand van de toedelingsregels die het fonds heeft vastgesteld. Er zijn toedelingsregels voor:
 - a. het renterisico en het rendement op de beleggingen (financiële risico's),
 - b. het sterfteresultaat (micro-langlevensrisico), en
 - c. veranderingen in de levensverwachting (macro-langlevensrisico).

Dit zijn de risico's die alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden samen dragen. De toedelingsregels voor alle leeftijdscategorieën staan in [Bijlage 3](#).

2. Bij de vaststelling van de toedelingsregels houdt het fonds rekening met de risicohouding van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. De risicohouding wordt voor iedere leeftijdscategorie bepaald. Meer over de risicohouding staat in [Bijlage 2](#).

Artikel 14 Het eigen vermogen van het fonds

1. Het fonds houdt een eigen vermogen aan. Dit is het vermogen dat is bedoeld om resultaten op te vangen die niet via de persoonlijke pensioenvermogens worden verwerkt.
2. Het fonds moet op grond van de wet een minimaal vereist eigen vermogen hebben. Dit is een buffer die het fonds verplicht moet aanhouden. Het minimaal vereist eigen vermogen is onderdeel van het eigen vermogen van het fonds.
3. Als het eigen vermogen van het fonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, wordt het tekort aangevuld vanuit de persoonlijke pensioenvermogens. Het fonds neemt hierbij artikel 134 Pensioenwet in acht.

4. Variabele pensioenuitkering

Artikel 15 De variabele pensioenuitkering

1. Een pensioengerechtigde ontvangt altijd een variabele pensioenuitkering. Dit betekent dat de hoogte van de pensioenuitkering ieder jaar in beginsel per 1 januari kan wijzigen. De variabele pensioenuitkering wordt gefinancierd uit het persoonlijk pensioenvermogen van de pensioengerechtigde.
2. De financiële resultaten worden periodiek in het persoonlijk pensioenvermogen verwerkt. Dit gebeurt aan de hand van de toedelingsregels als bedoeld in [Bijlage 3](#).
3. Het fonds past de hoogte van de pensioenuitkering 1 keer per kalenderjaar in beginsel op 1 januari voor het komende jaar aan. Het bestuur van het fonds stelt ieder jaar het percentage vast waarmee de uitkeringen moeten worden aangepast. Het percentage kan een verhoging of een verlaging zijn. Dit percentage is hetzelfde voor alle pensioengerechtigden. Een nadere toelichting over de jaarlijkse aanpassing van de hoogte van de pensioenuitkering is opgenomen in [Bijlage 5](#).
4. Het fonds probeert met de solidariteitsreserve, als bedoeld in [Bijlage 4](#) zoveel mogelijk te voorkomen dat de pensioenuitkering verlaagd moet worden.
5. Het fonds informeert de pensioengerechtigden uiterlijk vóór 1 december over de aanpassing van de pensioenuitkering per 1 januari van het volgende kalenderjaar.

5. Met pensioen gaan

Artikel 16 Het persoonlijk pensioenvermogen vanaf de pensioeningangsdatum

1. Het persoonlijk pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer wordt vanaf de pensioeningangsdatum gebruikt voor de financiering van een ouderdomspensioen.
2. Het is mogelijk om op de pensioeningangsdatum de keuze te maken om een deel van het persoonlijk pensioenvermogen om te zetten en te bestemmen voor partnerpensioen, conform het bepaalde in artikel 24. Dit deel wordt dan bestemd voor de financiering van een partnerpensioen na het overlijden van de gepensioneerde.

Artikel 17 Levenslang ouderdomspensioen

1. a. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum.
b. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld door het fonds. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt berekend op basis van:
 - de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen;
 - de leeftijd van de pensioengerechtigde;
 - het projectierendement. Dit is de rentetermijnstructuur die DNB publiceert;
 - de actuariële grondslagen. Dit zijn de basiscijfers die het fonds gebruikt voor berekeningen;
 - de inkoop uitkering ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum als bedoeld in [Bijlage 5](#);
 - de toepassing van de keuzes als vermeld in artikel 18.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt na pensioeningangsdatum in beginsel per 1 januari van ieder kalenderjaar aangepast conform artikel 15 en [Bijlage 5](#).

Artikel 18 De keuzemogelijkheden voor het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen aanpassen aan de persoonlijke situatie. De volgende keuzes zijn mogelijk:
 - het ouderdomspensioen eerder (artikel 19) of later in laten gaan dan de pensioenrichtdatum (artikel 20);
 - het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan (deeltijdpensioen, artikel 21);
 - hoog-laag uitkering ouderdomspensioen of laag-hoog uitkering ouderdomspensioen (artikel 22);
 - (een deel van) het partnerpensioen omzetten in (hoger) ouderdomspensioen, indien de (gewezen) deelnemer vóór 1 januari 2026 partnerpensioen heeft opgebouwd (artikel 23);
 - een deel van het ouderdomspensioen omzetten in (hoger) partnerpensioen (artikel 24).

Het is mogelijk om keuzes te combineren. De voorwaarden voor de keuzemogelijkheden staan in de artikelen hierna.

2. De (gewezen) deelnemer meldt uiterlijk 2 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum schriftelijk en/of online bij het fonds de wens om keuzes te maken. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer hoe de keuzes op tijd moet worden doorgegeven. De berekeningen die het fonds vóór de pensioeningangsdatum maakt, zijn altijd voorlopige berekeningen. De hoogte van het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum staat dan nog niet vast.

3. Het bestuur kan de uitkering afhankelijk stellen van door de (gewezen) deelnemer over te leggen stukken waaruit het recht op uitkering blijkt.
4. De gemaakte keuzes voor aanpassing van het ouderdomspensioen, kunnen alleen veranderd worden als het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan.
5. Bij alle keuzes is de instemming van de eventuele partner vereist.
6. De keuzemogelijkheden zijn van invloed op het wezenpensioen.
7. Bij de keuzes wordt gerekend op basis van door het bestuur vast te stellen actuariële, sekseneutrale factoren. Deze staan in [Bijlage 6](#).
8. Voor de keuzes gelden fiscale beperkingen en reglementaire beperkingen. De keuzes moet(en) zodanig worden gemaakt, dat deze binnen de fiscale en reglementaire grenzen blijven.
9. De eventuele fiscale gevolgen in verband met de keuze komen volledig voor rekening van de betreffende (gewezen) deelnemer.

Artikel 19 Eerder met pensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn pensioen eerder dan de pensioenrichtdatum laten ingaan. Het ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer leeftijd bereikt die 10 jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet. Het ouderdomspensioen gaat altijd in op de eerste dag van de gekozen maand.
2. Ouderdomspensioen mag door een keuze niet onder de afkoopgrens voor klein pensioen komen geldend in het jaar van ingang van het ouderdomspensioen. In dat geval zal/zullen de keuzes zodanig moeten worden aangepast, zodat het ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.

Artikel 20 Later met pensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn pensioen later dan de pensioenrichtdatum in laten gaan. Het ouderdomspensioen gaat niet later in dan 5 jaar na de eerste dag van de maand van de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd. Het ouderdomspensioen gaat altijd in op de eerste dag van de gekozen maand.
2. Vanaf de pensioenrichtdatum wordt geen premie meer toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van de gewezen deelnemer.
3. Gedurende de uitstelperiode kan de gewezen deelnemer onder voorwaarden de risicodekking van het partnerpensioen en/of wezenpensioen vrijwillig voortzetten tot de pensioeningangsdatum. De premie voor het vrijwillig voortzetten van deze risicodekking wordt in mindering gebracht op het persoonlijk pensioenvermogen van de gewezen deelnemer.

Artikel 21 Deeltijdpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan kiezen om het ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan. De (gewezen) deelnemer mag eenmaal per jaar kiezen om een extra deel van het pensioen te laten ingaan, tenzij de (gewezen) deelnemer ervoor kiest om het pensioen volledig in te laten gaan. Daarvoor geldt de aanvraagtermijn in artikel

18 lid 2. Bij de keuze voor deeltijdpensioen moet het pensioen voor tenminste 10% ingaan. Bij ingang van het deeltijdpensioen vóór de pensioenrichtdatum moet de dienstbetrekking naar rato verminderd worden.

1. Voor het deel van het pensioen dat al is ingegaan, kunnen eenmaal gemaakte keuzes vanaf de eerste pensioeningangsdatum niet meer ongedaan gemaakt worden.
2. Voor het deel van het ouderdomspensioen dat nog niet is ingegaan, blijft de deeltijdgepensioneerde (gewezen) deelnemer. Voor dit deel van het ouderdomspensioen blijven de keuzemogelijkheden zoals beschreven in de artikelen 20 en 22 tot en met 24 van toepassing. Een deeltijdgepensioneerde die nog een dienstbetrekking heeft bij een bij het fonds aangesloten werkgever blijft voor het restant van de dienstbetrekking pensioen opbouwen tot uiterlijk de pensioenrichtdatum.
3. Als gebruik gemaakt wordt van het generatiepact is het niet mogelijk om met deeltijdpensioen te gaan. Deelname aan het generatiepact eindigt bij aanvang van deeltijdpensioen. Een werknemer die reeds met deeltijdpensioen is, kan geen gebruik maken van het generatiepact.
4. Ouderdomspensioen mag door een keuze niet onder de afkoopgrens voor klein pensioen komen geldend in het jaar van ingang van het ouderdomspensioen. In dat geval zal/zullen de keuzes zodanig moeten worden aangepast, zodat het ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.

Artikel 22 Eerst een tijdelijk hoger (of lager) ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op pensioeningangsdatum kiezen voor variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen. De hoogte van het ouderdomspensioen kan wijzigen op:
 - a. de pensioenrichtdatum, en/of
 - b. op een door de (gewezen) deelnemer te bepalen leeftijd na de pensioenrichtdatum, die maximaal 10 jaar na de pensioenrichtdatum ligt

De (gewezen) deelnemer moet bij de aanvraag voor de eerste pensioeningangsdatum schriftelijk of digitaal aan het fonds kenbaar maken of en tot welk moment ná pensioenrichtdatum hij zijn pensioen in hoogte wil variëren.

2. De laagste uitkering is niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. Daarbij kan tot de AOW-leeftijd een bedrag als bedoeld in artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting buiten beschouwing worden gelaten.
3. De perioden beginnen op de eerste dag van een kalendermaand.
4. De keuze voor hoog-laag of laag-hoog heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Artikel 23 Minder partnerpensioen voor (hoger) ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer die vóór 1 januari 2026 partnerpensioen heeft opgebouwd, kan op de pensioeningangsdatum (een deel van) het persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van dit partnerpensioen aanwenden voor extra ouderdomspensioen. Het persoonlijk pensioenvermogen voor dit partnerpensioen wordt dan verlaagd of komt te vervallen.

Artikel 24 Minder ouderdomspensioen voor partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum een deel van het persoonlijk pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen omzetten en bestemmen voor partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum. Dit deel wordt dan bestemd om na het overlijden van de gepensioneerde, een partnerpensioen aan de partner uit te keren. Het ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.

2. Indien de (gewezen) deelnemer geen keuze heeft gemaakt omdat de (gewezen) deelnemer op de laatst mogelijke pensioeningangsdatum als bedoeld in artikel 20 de uitkering (nog) niet heeft aangevraagd, geldt het volgende. Als bij het fonds bekend is dat de (gewezen) deelnemer een partner heeft, wordt een deel van het persoonlijk pensioenvermogen op de laatst mogelijke pensioeningangsdatum volgens de standaardverhouding omgezet en bestemd voor partnerpensioen. Bij de omzetting wordt zodanig uitgevoerd dat het ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.
3. De standaardverhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum bij deze keuzemogelijkheid, is 100:50. Het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat wordt toegerekend aan het partnerpensioen dat de (gewezen) deelnemer vóór 1 januari 2026 heeft opgebouwd bij het fonds telt mee bij deze berekening van de verhouding. De (gewezen) deelnemer mag voor een andere verhouding kiezen dan 100:50.
4. Het partnerpensioen mag door de omzetting op de pensioeningangsdatum niet hoger zijn dan 100% van het ouderdomspensioen. Een eventueel bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner telt mee voor de berekening van dit maximum.
5. Als sprake is van een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner (verevend ouderdomspensioen), kan dat deel van het ouderdomspensioen niet worden omgezet naar partnerpensioen.

Artikel 25 Afkoop van klein ouderdomspensioen bij ingang

1. Het fonds kan het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum afkopen als het om een klein ouderdomspensioen gaat. Voorwaarde is dat de (gewezen) deelnemer instemt met de afkoop. Afkoop betekent dat de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer in 1 keer wordt uitbetaald. Dit is de afkoopsom. Daarna heeft de (gewezen) deelnemer geen persoonlijk pensioenvermogen meer bij het fonds. Een bijzonder partnerpensioen is geen onderdeel van de afkoop.
2. De afkoopsom op de pensioeningangsdatum is gelijk aan het persoonlijk pensioenvermogen op dat moment.
3. Het fonds houdt loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in op de afkoopsom en draagt deze af aan de Belastingdienst.

6. Overlijden

Artikel 26 Partnerpensioen en wezenpensioen

Er zijn 3 situaties:

a. De deelnemer overlijdt tijdens de deelname aan de pensioenregeling:

- Dan vervalt het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer aan het fonds.
- De partner heeft recht op levenslang partnerpensioen. Deze situatie staat beschreven in artikel 29 (levenslang partnerpensioen) en artikel 87 (overgangsregeling voor partnerpensioen dat voor 1 januari 2026 opgebouwd is).
- De partner heeft recht op tijdelijk partnerpensioen. Deze situatie staat beschreven in artikel 29 (tijdelijk partnerpensioen).
- De kinderen hebben recht op wezenpensioen. Deze situatie staat beschreven in artikel 33 en artikel 90 (overgangsregeling voor wezenpensioen dat voor 1 januari 2026 opgebouwd is).

b. De gewezen deelnemer overlijdt nadat de deelname aan de pensioenregeling is geëindigd:

- Dan vervalt het persoonlijk pensioenvermogen van de gewezen deelnemer aan het fonds.
- De partner heeft geen recht op (tijdelijk of levenslang) partnerpensioen. In artikel 43, 44 en 87 staat beschreven wanneer de partner wél recht heeft op partnerpensioen.
- De kinderen hebben geen recht op wezenpensioen. In artikel 43, 44 en 90 staat beschreven wanneer het kind wél recht heeft op wezenpensioen.

c. De gepensioneerde overlijdt op of na de pensioeningangsdatum en er is op de pensioeningangsdatum een deel van het persoonlijk pensioenvermogen omgezet en bestemd voor partnerpensioen:

- Dan vervalt het deel van het persoonlijk pensioenvermogen van de gepensioneerde dat bestemd was voor het ouderdomspensioen aan het fonds.
- De partner heeft recht op partnerpensioen. Deze situatie staat beschreven in artikel 32 en 87.
- De kinderen hebben recht op wezenpensioen. Deze situatie staat beschreven in artikel 34 en 90 lid 2.

Artikel 27 Ingang en einde van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen

- a. Als de partner recht heeft op partnerpensioen, dan gaat dit in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
 - b. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
- a. Als de partner recht heeft op tijdelijk partnerpensioen, dan gaat dit in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
 - b. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt, of als dit eerder is tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
- a. Als het kind recht heeft op wezenpensioen, dan gaat dit in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, tenzij het kind op dat moment nog niet is geboren. In dat geval gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind is geboren.
 - b. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin het kind de 25-jarige leeftijd heeft bereikt of de laatste dag van de maand van het eventueel eerder overlijden van het kind.

Artikel 28 Geen recht op partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen

1. a. Het fonds keert geen partnerpensioen of tijdelijk partnerpensioen uit aan de partner die schuld heeft aan het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Hiermee wordt bedoeld dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde opzettelijk om het leven is gebracht en de partner hieraan schuldig of medeplichtig is en hiervoor is veroordeeld.
b. Het fonds keert geen wezenpensioen uit aan het kind dat schuld heeft aan het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Hiermee wordt bedoeld dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde opzettelijk om het leven is gebracht en het kind hieraan schuldig of medeplichtig is en hiervoor is veroordeeld.
2. Als het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is aangegaan op of na de pensioeningangsdatum, dan heeft de partner géén recht op partnerpensioen of tijdelijk partnerpensioen. Als de deelnemer (gedeeltelijk) doorwerkt na een eerdere pensionering heeft de nieuwe partner nog wel recht op het partnerpensioen in de zin van artikel 29 van het pensioenreglement vanuit de lopende dienstbetrekking

Artikel 29 Het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen bij overlijden tijdens de deelname aan de pensioenregeling

1. Als de deelnemer voor de pensioeningangsdatum overlijdt, ontvangt de partner een levenslang partnerpensioen dat op de ingangsdatum 20% van het pensioengevend jaarsalaris maal de deeltijdfactor van de deelnemer in de referteperiode is.

Het pensioengevend salaris in de referteperiode is

- de periode van 12 maanden gelegen vóór de periode 3 maanden voorafgaand aan het overlijden;
 - Indien de deelnemer niet de volledige referteperiode deelnemer was, wordt voor de berekening van het pensioengevend jaarsalaris uitgegaan van de kortere periode van deelname;
 - Indien in de referteperiode géén sprake is van een volledige maand van deelname, dan wordt voor de berekening van het pensioengevend jaarsalaris uitgegaan van de volledige maanden van deelname in de periode 3 maanden voorafgaand aan het overlijden;
 - Indien echter ook in periode 3 maanden voorafgaand aan het overlijden geen sprake is van volledige maanden van deelname, dan wordt voor de berekening van het pensioengevend jaarsalaris uitgegaan van het gemiddelde van de gebroken maanden van deelname;
 - het pensioengevend jaarsalaris uit de referteperiode dat voor de jaarovergang ligt wordt per 1 januari verhoogd met de loonindex Metaal en techniek.
2. Naast het levenslang partnerpensioen ontvangt de partner bij overlijden van een deelnemer ook een tijdelijk partnerpensioen. De hoogte van dit tijdelijk partnerpensioen op de ingangsdatum (op basis van een full time dienstverband) staat beschreven in [Bijlage 7](#). Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uiterlijk het moment dat de partner van de overleden deelnemer de AOW-leeftijd bereikt.
 3. Het levenslang partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen bedragen gezamenlijk maximaal 50% van het pensioengevend jaarsalaris maal de deeltijdfactor van de deelnemer in de referteperiode.
 4. Het fonds stelt op de ingangsdatum vast welk bedrag nodig is om het toegekende partnerpensioen levenslang uit te keren en om het tijdelijk partnerpensioen tot de einddatum uit te keren. Dit bedrag is het persoonlijk pensioenvermogen voor de partner dat wordt gekoppeld aan het levenslang partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen. Meer over de pensioenuitkering staat beschreven in artikel 15.

Artikel 30 Het vrijwillig ANW Pensioen

Heeft de deelnemer gekozen voor deelname aan ANW Pensioen? Dan heeft de partner na het overlijden van de deelnemer recht op een ANW Pensioen uitkering. Het vrijwillig ANW Pensioen staat beschreven in [Hoofdstuk 14](#).

Artikel 31 Het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen bij overlijden na het einde van de deelname aan de pensioenregeling en vóór de pensioeningangsdatum

Als de gewezen deelnemer na het einde van de deelname aan de pensioenregeling en vóór de pensioeningangsdatum overlijdt, ontvangt de partner géén partnerpensioen en géén tijdelijk partnerpensioen.

Uitzondering hierop is:

- de situatie dat de dekking van het risico van overlijden nog doorloopt. Wanneer dit zo is, staat beschreven in artikel 43 en artikel 44;
- het partnerpensioen dat op grond van artikel 87 uit het tot 1 januari 2026 opgebouwde partnerpensioen berekend is.

Artikel 32 Het partnerpensioen bij overlijden ná de pensioeningangsdatum

Is op de pensioeningangsdatum een deel van het persoonlijk pensioenvermogen omgezet en bestemd voor partnerpensioen, dan ontvangt de partner na overlijden van de gepensioneerde een levenslang partnerpensioen. Dit partnerpensioen wordt betaald uit het deel van het persoonlijk pensioenvermogen van de gepensioneerde dat bestemd is voor partnerpensioen. Meer over de pensioenuitkering staat beschreven in [artikel 15](#).

Artikel 33 Het wezenpensioen bij overlijden tijdens de deelname aan de pensioenregeling

1. Als de deelnemer tijdens de deelname aan de pensioenregeling overlijdt, ontvangt het kind een wezenpensioen dat op de ingangsdatum 10% van het pensioengevende jaarsalaris maal de deeltijdfactor van de deelnemer in de referteperiode is.
 - De referteperiode is de periode van 12 maanden gelegen vóór de periode 3 maanden voorafgaand aan het overlijden;
 - Indien de deelnemer niet de volledige referteperiode deelnemer was, wordt voor de berekening van het pensioengevend jaarsalaris uitgegaan van de kortere periode van deelname;
 - Indien in de referteperiode géén sprake is van een volledige maand van deelname, dan wordt voor de berekening van het pensioengevend jaarsalaris uitgegaan van de volledige maanden van deelname in de periode 3 maanden voorafgaand aan het overlijden;
 - Indien echter ook in periode 3 maanden voorafgaand aan het overlijden geen sprake is van volledige maanden van deelname, dan wordt voor de berekening van het pensioengevend jaarsalaris uitgegaan van het gemiddelde van de gebroken maanden van deelname;
 - het pensioengevend jaarsalaris uit de referteperiode dat voor de jaarovergang ligt wordt per 1 januari verhoogd met de loonindex Metaal en techniek
2. Het fonds stelt op de ingangsdatum vast welk bedrag nodig is om het toegekende wezenpensioen tot de einddatum uit te keren. Dit bedrag is het persoonlijk pensioenvermogen voor het kind dat wordt gekoppeld aan het wezenpensioen. Meer over de pensioenuitkering staat beschreven in [artikel 15](#).
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 34 Het wezenpensioen bij overlijden na het einde van de deelname aan de pensioenregeling en na pensioeningangsdatum

1. Het kind van een gewezen deelnemer die overlijdt na het einde van de deelname aan de pensioenregeling, ontvangt géén wezenpensioen. Uitzondering hierop is
 - a. de situatie dat de dekking van het risico om te overlijden nog doorloopt. Wanneer dit zo is, staat beschreven in artikel 42 en artikel 43;
 - b. het wezenpensioen dat op grond van artikel 90 uit het tot 1 januari 2026 opgebouwde wezenpensioen berekend is.
2. Het kind van een gepensioneerde die overlijdt, ontvangt een wezenpensioen dat op de ingangsdatum 14% van het ouderdompensioen ten tijde van het overlijden is.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 35 Afkoop van klein partnerpensioen of klein wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan het partnerpensioen of wezenpensioen op de ingangsdatum afkopen als het om een klein pensioen gaat. Er is sprake van een klein pensioen wanneer het pensioen op de ingangsdatum lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Afkoop betekent dat de waarde van het pensioen in 1 keer wordt betaald. Dit is de afkoopsom. Daarna krijgt de pensioengerechtigde geen pensioen meer.
2. Als het fonds zonder instemming wil afkopen, dan moet dat binnen de termijn van 6 maanden na de ingangsdatum gebeuren. Als het fonds niet binnen een termijn van 6 maanden afkoopt, dan wordt het partnerpensioen of wezenpensioen maandelijks betaald óf kan het pensioen met instemming worden afgekocht.
3. Het fonds stelt op de ingangsdatum vast wat het persoonlijk pensioenvermogen voor de partner en het kind is dat is gekoppeld aan het partner- en wezenpensioen.
4.
 - a. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt betaald aan de partner.
 - b. Is het kind jonger dan 18 jaar, dan wordt de afkoopsom van het wezenpensioen betaald aan de juridische ouder of voogd van het kind.
 - c. Is het kind 18 jaar of ouder en jonger dan 25 jaar, dan wordt de afkoopsom van het wezenpensioen betaald aan het kind.
 - d. Het fonds houdt loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in op de afkoopsom. Die betaalt het fonds aan de Belastingdienst.

7. Aanvragen en uitbetaling van pensioen

Artikel 36 Aanvragen van pensioen

1. De (gewezen) deelnemer dient de uitkering ten minste 2 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum schriftelijk en/of online bij het fonds aan te vragen.
2. Het fonds mag zelf een pensioen toekennen aan degene die daar recht op heeft als de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven. Als de pensioengerechtigde de aanvraag te laat indient, wordt het pensioen met terugwerkende kracht tot de uiterste ingangsdatum (zie artikel 20 lid 1) toegekend met inachtneming van artikel 37 lid 4.
3. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer hoe de keuzes op tijd doorgegeven moeten worden. De berekeningen die het fonds vóór de ingang van het pensioen maakt, zijn altijd voorlopig. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt berekend op basis van de in artikel 17 lid 2 genoemde gegevens.

Artikel 37 Uitbetaling van pensioen

1. Vanaf de ingangsdatum maakt het fonds elke maand een pensioenbedrag over. Het fonds maakt de uitkering in euro's over op de bankrekening die de pensioengerechtigde heeft doorgegeven.
2. De pensioengerechtigde krijgt elke maand 1/12 (een 12e) deel van het pensioen van dat kalenderjaar. Het fonds houdt hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Er wordt geen tegemoetkoming in bijdrage ZVW gegeven. Er is geen vakantietoeslag van toepassing.
3. Is de gepensioneerde gescheiden en heeft de ex-partner als gevolg van pensioenverevening recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen door het fonds?, Dan ontvangt de gepensioneerde een lager ouderdomspensioen zolang de ex-partner leeft. Meer over pensioenverevening staat beschreven in [Hoofdstuk 11](#).
4. Pensioenuitkeringen die opeisbaar waren voor 1 januari 2002 zijn verjaard. Pensioenuitkeringen die opeisbaar waren vanaf 1 januari 2002 kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioenuitkering die niet opgevraagd is, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde. Het bepaalde in de vorige volzin vindt geen toepassing indien de nabestaanden en/of erfgenamen van de pensioengerechtigde alsnog een aanvraag indienen. In dat geval worden de achterstallige pensioenuitkeringen uitgekeerd aan de nabestaanden en/of erfgenamen van de pensioengerechtigde met een maximale terugwerkende kracht tot 5 jaar vóór de datum van overlijden van de pensioengerechtigde. Het fonds vergoedt geen rente bij de betaling van achterstallige pensioenuitkeringen, tenzij het fonds daartoe op grond van wetgeving verplicht is.

Artikel 38 Pensioen ontvangen en wonen in het buitenland

1. Is de pensioengerechtigde niet ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP), dan kan een bankrekening in het buitenland doorgegeven worden.
2. De pensioengerechtigde die niet is ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP) dient jaarlijks aan te tonen dat hij nog in leven is. Het fonds stuurt de pensioengerechtigde een formulier dat een bevoegde autoriteit dient in te vullen. Een kopie van een levensbewijs ("attestatie de vita") dat bij de Sociale Verzekeringsbank of een ander fonds wordt gebruikt, is ook toegestaan zolang het bewijs niet ouder is dan 6 maanden. Een levensbewijs kan zowel in papieren als digitale vorm worden verstrekt.
3. Op verzoek van de pensioengerechtigde kan het fonds een pensioenbedrag per kwartaal in plaats van elke maand overmaken. Voorwaarden hiervoor is dat de pensioengerechtigde in een non-Single Euro Payments Area (SEPA) land woont.
4. Het fonds kan eventuele extra kosten voor het uitbetalen van pensioen op een buitenlandse rekening bij de pensioengerechtigde in rekening brengen.

8. Verlof

Artikel 39 Verlof en deelname aan de pensioenregeling

1. Gaat de deelnemer met betaald verlof, (bijvoorbeeld vanwege zwangerschap, bevalling, aanvullend geboorteverlof, kortdurend zorgverlof), dan loopt de deelname aan de pensioenregeling door alsof er geen sprake zou zijn van verlof. De werkgever draagt deze premie af aan het fonds.
2. Gaat de deelnemer met onbetaald verlof, (bijvoorbeeld ouderschapsverlof, sabbatical, of studieverlof), dan vindt er geen opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen plaats voor de uren die de deelnemer onbetaald verlof heeft, tenzij de deelnemer ervoor kiest om de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen door te laten lopen alsof er geen sprake zou zijn van verlof. De premie die betrekking heeft op de uren die de deelnemer met onbetaald verlof is, komt volledig voor rekening van de deelnemer, tenzij de deelnemer hierover met de werkgever andere afspraken heeft gemaakt. De werkgever draagt deze premie af aan het fonds en verrekent dit met de deelnemer.
3. In geval van ouderschapsverlof, kan de deelnemer uiterlijk bij aanvang bij het ouderschapsverlof kiezen omtijdens het ouderschapsverlof de deelname voort te zetten alsof er geen sprake zou zijn van verlof. Het fonds betaalt 50% van de premie.
4. Verdere uitgangspunten en voorwaarden zijn:
 - Tijdens het verlof geldt de franchise van het jaar waarin de deelnemer het verlof heeft;
 - De deelname tijdens het verlof vindt plaats op basis van het pensioengevend jaarsalaris direct voorafgaand aan het verlof;
 - Bij een gedeeltelijk dienstverband wordt rekening gehouden met het parttimepercentage direct voorafgaand aan het verlof;
 - Er mag geen samenloop zijn met deelname in een andere pensioenregeling.

Artikel 40 Dekking van risico overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens onbetaald verlof

Ongeacht of de deelnemer heeft gekozen voor opbouw van persoonlijk pensioenvermogen tijdens alle vormen van onbetaald verlof, is het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid gedurende maximaal 18 maanden van het verlof gedekt.

Als de deelnemer in die periode overlijdt, dan ontvangen de partner en kinderen partnerpensioen en wezenpensioen alsof er geen sprake zou zijn van verlof.

Neemt de deelnemer ook deel aan de vrijwillige ANW Pensioenregeling, dan geldt dit ook voor het ANW Pensioen

9. Uit dienst gaan

Artikel 41 Het persoonlijk pensioenvermogen en uit dienst gaan

1. De deelname eindigt op de dag waarop de deelnemer uit dienst gaat bij de werkgever. De deelnemer wordt dan gewezen deelnemer, tenzij de deelnemer aansluitend na het uit dienst gaan het ouderdomspensioen in laat gaan.
2. De deelname loopt echter door:
 - wanneer de deelnemer aansluitend een dienstbetrekking aangaat met een andere werkgever die verplicht of vrijwillig is aangesloten bij het fonds;
 - wanneer de deelname vrijwillig wordt voortgezet (artikel 45);
 - wanneer de deelname vrijwillig wordt voortgezet tijdens werkloosheid (artikel 46);
 - wanneer de deelname premievrij wordt voortgezet vanwege arbeidsongeschiktheid (artikel 51).
3. Na het eindigen van de deelname blijft het persoonlijk pensioenvermogen bij het fonds staan. Er wordt geen premie meer toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen. Het fonds blijft het persoonlijk pensioenvermogen collectief beleggen, volgens het beleggingsbeleid van het fonds. De financiële resultaten worden periodiek verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen aan de hand van de toedelingsregels conform [Bijlage 3](#).

Artikel 42 Risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen ná einde deelname

1. Gaat de gewezen deelnemer aansluitend op het eindigen van de deelname een ander dienstverband aan, én is de nieuwe werkgever niet verplicht of vrijwillig aangesloten bij het fonds? Dan stopt de risicodekking voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum.
2. Gaat de gewezen deelnemer na het eindigen van de deelname geen ander dienstverband aan? Dan loopt de risicodekking voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum in een aantal situaties tijdelijk door. De situaties waarvoor dit geldt, zijn beschreven in artikel 43.

Indien de gewezen deelnemer direct voorafgaand aan het eindigen van de deelname ook deelnam aan de vrijwillige ANW Pensioenregeling, loopt in de situaties als beschreven in artikel 43 eveneens de dekking van dit ANW Pensioen door.

De risicopremie voor dit tijdelijk doorlopen van de risicodekking is voor rekening van het fonds.

3. Voor de hoogte van de risicodekking kijkt het fonds naar de dekking zoals beschreven in artikel 29 (dekking levenslang partnerpensioen en dekking tijdelijk partnerpensioen) en artikel 33 (dekking wezenpensioen). Het pensioengevend jaarsalaris uit de referteperiode dat voor de jaarovergang ligt wordt per 1 januari verhoogd met de loonindex Metaal en techniek.

Artikel 43 De situaties waarin de risicodekking voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen na einde deelname tijdelijk doorloopt

1. a. Ontvangt de gewezen deelnemer aansluitend op de beëindiging van de dienstbetrekking een WW-uitkering of een vergelijkbare werkloosheidsuitkering van het EU-woonland? Dan loopt de risicodekking tijdens die periode door op basis van de risicodekking zoals die van toepassing was op de dag direct voorafgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking.
b. Ontvangt de gewezen deelnemer in aansluiting op een WW-uitkering een uitkering uit de private aanvulling van Stichting WWM (PAWW)? Dan loopt de risicodekking tijdens die periode door.
c. Ontvangt de gewezen deelnemer aansluitend op de WW-uitkering een Ziektewet-uitkering, dan loopt de risicodekking tijdens die periode door.
d. De risicodekking loopt ook nog door als de gewezen deelnemer aansluitend op het ontvangen van de Ziektewet-uitkering opnieuw een WW-uitkering ontvangt.

2. Ontvangt de gewezen deelnemer aansluitend op de beëindiging van de dienstbetrekking een Ziektewet-uitkering, dan loopt de risicodekking tijdens die periode door zoals die van toepassing was op de dag direct voorafgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking.
3. De risicodekking loopt door naar rato van de mate van werkloosheid.
4. Ontvangt de gewezen deelnemer geen uitkering zoals hierboven staat en is er geen sprake van aansluitend nieuw dienstverband, dan loopt de risicodekking na einde deelname maximaal 6 maanden door tot:
 - a. de pensioeningangsdatum;
 - b. het moment dat er sprake is van een nieuw dienstverband.
 De risicodekking eindigt op de dag die direct voorafgaat aan een van deze situaties.
5. De kosten voor het doorlopen van de risicodekkingen in dit artikel komen ten laste van het fonds.

Artikel 44 Vrijwillig voortzetten van de risicodekking voor partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en/of wezenpensioen

1. Is de risicodekking gestopt na het tijdelijk doorlopen als bedoeld in artikel 43, dan kan de gewezen deelnemer er voor kiezen om daarna de risicodekking voor het (tijdelijk) partnerpensioen en/of het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum zelf vrijwillig voort te zetten.

Neemt de deelnemer ook deel aan de vrijwillige ANW Pensioenregeling? Dan geldt dit ook voor het ANW Pensioen. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over deze mogelijkheid.

2. Het fonds legt de keuze voor de vrijwillige voortzetting van de risicodekkingen voor aan de (gewezen) deelnemer. Als de (gewezen) deelnemer geen keuze gemaakt heeft binnen 6 weken nadat het aanbod is gedaan, vervalt de risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen en/of het wezenpensioen (en indien van toepassing: het ANW Pensioen). Tijdens de periode van 6 weken blijven de risicodekkingen in stand.
3. De premie voor het vrijwillig voortzetten van de risicodekking wordt betaald uit het persoonlijk pensioenvermogen bestemd voor ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer. Het persoonlijk pensioenvermogen wordt hierdoor lager.
4. De gewezen deelnemer die ervoor heeft gekozen om de risicodekking vrijwillig voort te zetten, krijgt ieder jaar bericht van het fonds. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over de gevolgen van het vrijwillig voortzetten van de risicodekking.
5. De gewezen deelnemer die het vrijwillig voortzetten van de risicodekking wil stopzetten, moet dit zelf in een brief of e-mail doorgeven aan het fonds, inclusief de datum per wanneer hij de risicodekking wil stopzetten. Geeft de gewezen deelnemer niets door, dan loopt de risicodekking door. De risicodekking kan niet met terugwerkende kracht worden stopgezet. Is de risicodekking door de gewezen deelnemer gestopt, dan kan deze eenmaal gemaakte keuze niet meer ongedaan gemaakt worden.
6. Vrijwillig voortzetten van de risicodekking is niet (langer) mogelijk als met het persoonlijk pensioenvermogen een ouderdomspensioen kan worden uitgekeerd dat lager zou zijn dan de wettelijke afkoopgrens. Als de vrijwillige voortzetting van de risicodekking al liep, dan zet het fonds de risicodekking stop. Het fonds informeert de gewezen deelnemer hierover. Deze toets aan de wettelijke afkoopgrens vindt 1 keer per jaar plaats voorafgaand aan de in lid 4 genoemde vraag aan de deelnemer om voort te zetten.

Artikel 45 Vrijwillig voortzetten van de deelname aan de pensioenregeling

1. Als de deelname anders dan door overlijden of pensionering eindigt, kan de (gewezen) deelnemer de deelname aansluitend voor eigen rekening vrijwillig voortzetten. Dit kan tot uiterlijk 3 jaar na het uitdiensttreden. De voortzettingsperiode kan verlengd worden tot maximaal 10 jaar zolang aan de fiscale voorwaarden wordt

voldaan.

2. Een schriftelijk verzoek voor vrijwillige voortzetting moet binnen 9 maanden na het einde van de dienstbetrekking worden ingediend bij het fonds. Het bestuur van het fonds beoordeelt of de (gewezen) deelnemer aan de wettelijke voorwaarden voldoet en in aanmerking komt voor vrijwillige voortzetting.
3. De belangrijkste cumulatieve voorwaarden:
 - a. De vrijwillige voortzetting vindt plaats op basis van de pensioenregeling van het fonds;
 - b. Tijdens de vrijwillige voortzetting mag de deelnemer geen pensioen opbouwen in een andere pensioenregeling;
 - c. Een combinatie van vrijwillige voortzetting en (premievrije) voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid is niet mogelijk.
4. Bij de start van de vrijwillige voortzetting vindt de voortzetting van de deelname plaats op basis van de pensioengrondslag die wordt berekend aan de hand van het pensioengevend jaarsalaris en de deeltijdfactor in de periode van 12 maanden gelegen vóór de periode 3 maanden voorafgaand aan het einde van de dienstbetrekking. De pensioengrondslag en het pensioengevend jaarsalaris wordt vervolgens - zolang de voortzetting voortduurt - per 1 januari opnieuw door het fonds berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste pensioengevend jaarsalaris van de deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de loonindex Metaal en Techniek. De te hanteren franchise is telkens de franchise van het desbetreffende jaar. Vanaf het 4e jaar van voortzetting wordt het pensioengevend jaarsalaris vastgesteld aan de hand van de geldende fiscale voorwaarden.
5. De deelnemer die de deelname vrijwillig voortzet, is de volledige premie verschuldigd. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag als bedoeld in lid 4.

Het bestuur bepaalt binnen welke termijn en op welk tijdstip de premie moet worden betaald. Het bestuur kan ook nog andere voorwaarden aan de vrijwillige voortzetting stellen.

6. De deelnemer kan op verzoek de vrijwillige voortzetting eerder dan de vastgestelde maximale termijn stopzetten door een brief of een e-mail aan het fonds te sturen. Voor het verzoek tot beëindiging geldt een minimale opzegtermijn tot de eerste dag van de maand daaropvolgend. De vrijwillige voortzetting wordt per die datum beëindigd.

De vrijwillige voortzetting stopt ook eerder:

- a. als de deelnemer niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet;
- b. op de dag die direct voorafgaat aan de ingang van de deelname aan een andere pensioenregeling;
- c. op de dag die direct voorafgaat aan de pensioeningangsdatum;
- d. op de dag die direct voorafgaat aan de pensioenrichtdatum;
- e. op de dag van overlijden; of
- f. op de eerste dag van de maand waarover niet betaald is, nadat de premie opeenvolgend 2 keer niet te incasseren is.

Artikel 46 Vrijwillige voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid

1. De deelnemer die:
 - a. in aansluiting op beëindiging van de dienstbetrekking met een werkgever een WW-uitkering ontvangt of recht heeft op een werkloosheidsuitkering van het EU-woonland van betrokkene, of
 - b. in aansluiting op een WW-uitkering een uitkering uit de private aanvulling van Stichting WWM ontvangt, kan onder voorwaarden de pensioenopbouw voortzetten op basis van een aangepaste pensioengrondslag en tegen gereduceerde premie. Ziektewetperiodes tijdens werkloosheid worden behandeld alsof sprake is van een WW-uitkering.
2. Voortzetting van de deelname zoals benoemd in lid 1 houdt in dat de opbouw van het persoonlijk

pensioenvermogen wordt voortgezet tot uiterlijk de pensioenrichtdatum op basis van de aangepaste pensioengrondslag en tegen gereduceerde premie. Voor de risicodekking van partnerpensioen en wezenpensioen is artikel 43 lid 1 van toepassing.

3. De gewezen deelnemer moet de voortzetting binnen 9 maanden na de uitdiensttreding schriftelijk bij het fonds aanvragen. Om een beroep op voortzetting met een bijdrage van het fonds te kunnen doen, informeert de gewezen deelnemer het fonds over de private uitkering met relevante bewijsstukken.
4. De vrijwillige voortzetting van de deelname begint op de dag nadat de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd en duurt zolang de deelnemer een loongerelateerde WW-uitkering en aansluitend een uitkering uit de private aanvulling van Stichting WWM ontvangt met een maximum van 36 maanden.
5. De deelnemer met recht op WW die de pensioenopbouw voortzet tijdens WW of PAWW, bouwt persoonlijk pensioenvermogen op, op basis van 70% van de pensioengrondslag die wordt berekend aan de hand van het pensioengevend jaarsalaris en de deeltijdfactor in de periode van 12 maanden gelegen vóór de periode 3 maanden voorafgaand aan het einde van de dienstbetrekking. Voor de risicodekking van partnerpensioen en wezenpensioen is artikel 43 lid 1 van toepassing. De pensioengrondslag en het pensioengevend jaarsalaris worden vervolgens jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste pensioengevend jaarsalaris van de deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de loonindex Metaal en Techniek. De te hanteren franchise is telkens de franchise van het desbetreffende kalenderjaar.
6. De deelnemer die de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen voortzet tijdens WW, is de helft (50%) van de premie exclusief het deel van de premie dat bedoeld is voor de dekking van het partner- en wezenpensioen op risicobasis verschuldigd. De premie wordt berekend over 70% van de pensioengrondslag als bedoeld in lid 5. Het fonds neemt het resterende deel van de premie voor zijn rekening. De door de deelnemer verschuldigde premie wordt maandelijks geïncasseerd door middel van een automatische incasso. Voor de risicodekking van partnerpensioen en wezenpensioen is artikel 43 lid 1 van toepassing.
7. Als na afloop van de WW de wettelijk toegestane periode voor vrijwillige voortzetting nog niet is verstreken, is vrijwillige voortzetting op eigen kosten van de deelnemer gedurende de resterende periode mogelijk op grond van artikel 45, waarbij de bijdrage van het fonds vervalt.

Artikel 47 Vervallen van heel klein pensioen

Het persoonlijk pensioenvermogen vervalt aan het fonds als het persoonlijke pensioenvermogen bij het einde van de deelname zo klein is, dat uit het persoonlijk pensioenvermogen op de pensioenrichtdatum een jaarlijks ouderdomspensioen van € 2 of lager uitgekeerd kan worden.

Artikel 48 Uitgaande waardeoverdracht

1. De gewezen deelnemer kan het persoonlijk pensioenvermogen over laten dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Uitgaande waardeoverdracht moet worden aangevraagd bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Het fonds gaat na of een uitgaande waardeoverdracht mogelijk is op grond van de Pensioenwet.
2. Bij een uitgaande waardeoverdracht draagt het fonds het persoonlijk pensioenvermogen over naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De hoogte van het over te dragen persoonlijk pensioenvermogen wordt vastgesteld op de dagtekening van het akkoord van de gewezen deelnemer.
3. Na de uitgaande waardeoverdracht heeft de gewezen deelnemer geen persoonlijk pensioenvermogen meer bij het fonds.

4. Als de gewezen deelnemer vóór 1 januari 2026 partnerpensioen heeft opgebouwd én de gewezen deelnemer een partner heeft, wordt dit alleen met instemming van de partner mee overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder.
5. Als er sprake is van een bijzonder partnerpensioen, dan wordt dit niet in de uitgaande waardeoverdracht betrokken en blijft dit achter bij het fonds.

Artikel 49 Uitgaande waardeoverdracht en afkoop van klein pensioen na einde deelname

1. Heeft de gewezen deelnemer een persoonlijk pensioenvermogen opgebouwd op basis waarvan een jaarlijks ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum uitgekeerd kan worden dat hoger is dan € 2, maar lager is dan de wettelijke afkoopgrens? Dan probeert het fonds het persoonlijk pensioenvermogen zelf over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer. Daarvoor hoeft de gewezen deelnemer niets te doen. Na de uitgaande waardeoverdracht heeft de gewezen deelnemer geen persoonlijk pensioenvermogen meer bij het fonds.
2. Het fonds doet minstens 5 jaar lang ieder jaar een poging om het persoonlijk pensioenvermogen over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer. Wanneer het fonds minimaal 5 keer, gedurende ten minste 5 jaar, tevergeefs heeft gepoogd het persoonlijk pensioenvermogen over te dragen aan een nieuwe uitvoerder, dan heeft het fonds de mogelijkheid om het persoonlijk pensioenvermogen alsnog af te kopen. Hiervoor is instemming van de gewezen deelnemer vereist.

10. Arbeidsongeschiktheid

Artikel 50 Arbeidsongeschikt

1. De (gewezen) deelnemer die volledig of voor een deel arbeidsongeschikt wordt, heeft recht op premievrije voortzetting van de deelname aan de pensioenregeling. De premie voor de premievrije voortzetting van de deelname komt voor rekening van het fonds.
2. De (gewezen) deelnemer moet voldoen aan de voorwaarden die in dit hoofdstuk staan om in aanmerking te komen voor de premievrije voortzetting.
3. Past het fonds het pensioenreglement aan tijdens de premievrije voortzetting van de deelname, dan gelden de aanpassingen ook voor de deelnemer die volledig of voor een deel arbeidsongeschikt is.

Artikel 51 Het recht op premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Voorwaarde voor de premievrije voortzetting van de deelname, is dat de (gewezen) deelnemer op de eerste ziektedag deelnam aan de pensioenregeling van het fonds. En dat de (gewezen) deelnemer aansluitend op (of binnen 4 weken na) het einde van de wachttijd zoals bedoeld in de WIA recht heeft gekregen op een WIA-uitkering.
2. Nam de deelnemer op de eerste ziektedag ook deel aan de (vrijwillige) ANW Pensioenregeling en heeft de deelnemer de deelname aan deze vrijwillige regeling niet tussentijds opgezegd, dan heeft hij recht op premievrije voortzetting van de (vrijwillige) ANW Pensioenregeling vanaf de dag dat hij een mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA heeft van 80-100%.
3. Recht op premievrije voortzetting van de deelname kent het fonds in beginsel toe op basis van de WIA-beschikking van het UWV. De gegevens die het UWV verstrekt zijn leidend voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid. De (gewezen) deelnemer zelf moet melding maken van een UWV-beschikking wanneer niet binnen een jaar de (juiste) informatie van het UWV is ontvangen. Zolang een deelnemer en het UWV in discussie zijn over de mate van arbeidsongeschiktheid volgt het fonds de gegevens van het UWV.

Artikel 52 De start van de premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid

1. De premievrije voortzetting van de deelname start op de dag dat de deelnemer een WIA-uitkering krijgt.
2.
 - a. In de periode vanaf de eerste ziektedag tot de eerste dag dat de deelnemer een WIA-uitkering krijgt, wordt het loon tijdens de wachttijd (zoals bedoeld in de WIA) vanwege ziekte verlaagd. In deze periode wordt het pensioengevend jaarsalaris niet verlaagd en geldt als basis nog steeds het pensioengevend jaarsalaris dat gold vóór de wachttijd. Dit staat ook in artikel 7.
 - b. Vanaf de eerste dag dat de deelnemer een WIA-uitkering krijgt, wordt de premievrije voortzetting van de deelname berekend volgens de artikelen hierna.

Artikel 53 Einde van het recht op premievrije voortzetting van de deelname

De premievrije voortzetting stopt op het eerste van de volgende momenten:

- de pensioenrichtdatum;
- de pensioeningangsdatum;
- de dag waarop de deelnemer niet meer minstens 35% arbeidsongeschikt is volgens de WIA, tenzij het recht op een WIA-uitkering binnen 4 weken herleeft;
- de dag waarop de deelnemer niet meer minstens 15% arbeidsongeschikt is volgens de WAO, tenzij het recht op een WAO-uitkering binnen 4 weken herleeft;
- de dag waarop de deelnemer geen WIA-uitkering of WAO-uitkering meer ontvangt;
- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.

Artikel 54 De hoogte van de premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid

1. De premievrije voortzetting van de deelname vindt plaats op basis van:
 - de premie (artikel 10 en artikel 11);
 - het pensioengevend jaarsalaris en de deeltijdfactor. Hieronder staat hoe dit voor de premievrije voortzetting wordt berekend;
 - de franchise (artikel 8);
 - het voortzettingspercentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA (artikel 55).
2. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt premievrij persoonlijk pensioenvermogen opgebouwd over maximaal 70% van de pensioengrondslag die gold op de eerste ziektedag. De premievrije voortzetting van de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen wordt voortgezet op basis van het volledige pensioengevend jaarsalaris, waarbij rekening wordt gehouden met de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.
3. De pensioengrondslag die geldt bij premievrije voortzetting wordt gebaseerd op het pensioengevend jaarsalaris tot maximaal de salariscap, dat gold in het jaar waarin de eerste ziektedag viel. Daarnaast geldt de deeltijdfactor op de eerste ziektedag. Dit salaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de loonindex Metaal en Techniek, voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. De pensioengrondslag voor de premievrije voortzetting wordt jaarlijks opnieuw berekend aan de hand van de nieuwe gegevens, waaronder het pensioengevend jaarsalaris en de franchise. De te hanteren franchise is telkens de franchise voor het desbetreffende jaar.

Artikel 55 Het percentage van de premievrije voortzetting van de deelname

1. De gegevens die UWV aan het fonds verstrekt zijn leidend voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid. Indien en zolang de deelnemer en UWV in discussie zijn over de mate van arbeidsongeschiktheid, volgt het fonds de gegevens van UWV.
2. Bij een WIA-uitkering stelt het fonds het percentage van de premievrije voortzetting van de deelname als volgt vast:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA	Percentage premievrije voortzetting opbouw persoonlijk pensioenvermogen in pensioenregeling	Percentage premievrije voortzetting risicodekking partnerpensioen en wezenpensioen
80% tot 100%	70%	100%
65% tot 80%	50,75%	72,5%
55% tot 65%	42%	60%
45% tot 55%	35%	50%
35% tot 45%	28%	40%
< 35%	0%	0%

Voor de deelnemer die vervroegd -dus al eerder dan na 104 weken ziekte- een Uitkering Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) op grond van de WIA krijgt, geldt het volgende:

In de periode vanaf de eerste dag dat de deelnemer een IVA-uitkering ontvangt, tot en met 104 weken na de eerste ziektedag, wordt het percentage premievrije voortzetting opbouw persoonlijk pensioenvermogen van 70% aangevuld tot 100%. Hierbij is de werkgever de premie voor het verschil van 30% verschuldigd.

3. Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2006 arbeidsongeschikt zijn geworden, blijft de WAO van kracht gedurende de arbeidsongeschiktheid en stelt het fonds het percentage van de premievrije voortzetting van de deelname als volgt vast:

WAO	Percentage premievrije voortzetting opbouw persoonlijk pensioenvermogen in pensioenregeling	Percentage premievrije voortzetting risicodekking partnerpensioen en wezen pensioen
7	70%	100%
6	50,75%	72,5%
5	42%	60%
4	35%	50%
3	28%	40%
2	21%	30%
1	14%	20%

4. Het fonds kan voor de berekening van de premievrije voortzetting uitgaan van een lagere mate van arbeidsongeschiktheid dan het UWV opgeeft. Dit gebeurt als de deelnemer feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of inkomen uit onderneming heeft dan overeenkomt met de mate van arbeidsongeschiktheid die UWV opgeeft. De hoogte van de gecumuleerde deelname kan niet meer bedragen dan wanneer de deelnemer volledig (80-100%) arbeidsongeschikt zou zijn. Als de deelnemer naast de premievrije voortzetting ook pensioen opbouwt bij een andere pensioenuitvoerder dan bij het fonds, dan is de deelnemer verplicht dit aan het fonds te melden.

Artikel 56 Minder arbeidsongeschikt worden

1. Bij een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de premievrije voortzetting opnieuw berekend. De nieuwe berekening geldt vanaf de dag waarop de deelnemer minder arbeidsongeschikt wordt.
2. a. Stopt het recht op de WIA-uitkering, omdat de deelnemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en herleeft het recht op de WIA-uitkering binnen 4 weken, dan herleeft ook ongewijzigd het recht op premievrije voortzetting van de deelname.
b. Stopt het recht op de WAO-uitkering, omdat de deelnemer minder dan 15% arbeidsongeschikt is verklaard en herleeft het recht op de WAO-uitkering binnen 4 weken, dan herleeft ook ongewijzigd het recht op premievrije voortzetting van de deelname.

Artikel 57 Méér arbeidsongeschikt worden

1. Wordt een deelnemer die voor een deel arbeidsongeschikt is méér arbeidsongeschikt? Dan hangt het van de situatie van de deelnemer af of het fonds de premievrije voortzetting wel of niet opnieuw berekent. De situaties die van toepassing kunnen zijn staan hierna.
2. Is de deelnemer nog in dienst bij een aangesloten werkgever en wordt de deelnemer méér arbeidsongeschikt?

Het fonds maakt dan een nieuwe berekening van de premievrije voortzetting. De nieuwe berekening geldt vanaf de dag dat UWV het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogt.

3. Was de (gewezen) deelnemer bij de aanvang van de deelname al voor een deel arbeidsongeschikt?

Dan start de premievrije voortzetting op de dag dat UWV het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogt. Er bestaat geen recht op premievrije voortzetting bij het fonds over de mate van arbeidsongeschiktheid die bij de aanvang van de deelname al bestond.

4. Was de deelnemer al ziek maar nog niet arbeidsongeschikt toen de deelname startte? Dan heeft de deelnemer geen recht op premievrije voortzetting vanaf de dag dat de deelnemer een WIA-uitkering krijgt. Wordt de deelnemer tijdens de deelname daarna méér arbeidsongeschikt, dan heeft de deelnemer wel recht op premievrije voortzetting. De premievrije voortzetting start op de dag dat UWV het arbeidsongeschiktheidspercentage verhoogt.
5. a. Is de deelnemer niet in dienst bij een werkgever en wordt de deelnemer méér arbeidsongeschikt? Dan wijzigt de premievrije voortzetting niet en gaat deze niet omhoog.
- b. Uitzondering hierop is de situatie dat de deelnemer na het uit dienst treden eerst minder arbeidsongeschikt wordt en daarna weer meer arbeidsongeschikt. Dan wordt de premievrije voortzetting opnieuw berekend. De premievrije voortzetting is dan tot maximaal het arbeidsongeschiktheidspercentage op het moment dat de deelnemer uit dienst ging bij de werkgever.

11. Scheiden of uit elkaar gaan

Artikel 58 Scheiden

1. Scheiden heeft gevolgen voor het persoonlijk pensioenvermogen en de ingegane pensioenuitkeringen.
2. Gaat het in dit hoofdstuk over verevening bij scheiding, dan bedoelen we met scheiden:
 - Echtscheiding;
 - Scheiding van tafel en bed;
 - Beëindiging geregistreerd partnerschap.
3. Beëindigen van een gezamenlijke huishouding heeft géén gevolgen voor het persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van het ouderdomspensioen of ingegane uitkeringen ouderdomspensioen.
4. Indien een deel van het persoonlijk pensioenvermogen is bestemd voor partnerpensioen, heeft het scheiden, de ontbinding van het huwelijk na scheiding tafel en bed en het beëindigen van een gezamenlijke huishouding gevolgen voor het partnerpensioen. Deze worden toegelicht in artikel 66. Scheiden van tafel en bed heeft géén gevolgen voor het partnerpensioen.
5. Als scheidingsdatum geldt:
 - bij gehuwden en geregistreerde partners: de inschrijvingsdatum van de scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt:

Indien sprake was van een notariële samenlevingsovereenkomst:

- de datum van het aangetekende schrijven van 1 van de partners aan de andere partner waarmee de samenlevingsovereenkomst wordt beëindigd;
- de datum van de notariële verklaring waarmee de samenlevingsovereenkomst wordt ontbonden;
- de datum van de vaststellingsovereenkomst waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd.

Kan op bovenstaande de einddatum van de gezamenlijke huishouding niet eenduidig worden vastgesteld, dan wordt de datum aangehouden waarop volgens het register Basisregistratie personen (BRP) de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

Indien sprake was van een samenlevingsverklaring:

De eerste van de volgende data:

- de datum waarop volgens het register Basisregistratie personen (BRP) de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd;
- de datum genoemd in een gezamenlijke verklaring of in een brief waarin beide partners verklaren dat de gezamenlijke huishouding is beëindigd;
- de datum genoemd in een kopie van een aangetekende brief van een van de ex-partners aan de andere ex-partner waarin staat per welke datum de gezamenlijke huishouding is beëindigd.

Artikel 59 Verevening van ouderdomspensioen

1. Na scheiding krijgt de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het (persoonlijke pensioenvermogen ten behoeve van het) ouderdomspensioen. Dit is het verevende deel van het ouderdomspensioen. Het recht op uitbetaling geldt vanaf de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

2. De ex-partner heeft recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Het fonds stelt vast hoeveel persoonlijk pensioenvermogen de (gewezen) deelnemer heeft opgebouwd tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap. Deze berekening is de basis om vanaf de pensioeningangsdatum vast te stellen welk deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner uitbetaald moet worden.
3. Is het verevende deel van het ouderdomspensioen lager dan de wettelijke afkoopgrens, dan heeft de ex-partner geen recht op uitbetaling en is verevening niet mogelijk.

Artikel 60 Rechtstreeks uitbetalen van het verevende deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner

1. Het fonds betaalt het verevende deel rechtstreeks aan de ex-partner wanneer de ex-partner of de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dit binnen 2 jaar na de scheiding aan het fonds heeft gevraagd.

De aanvraag gaat alleen met het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen. Dit formulier kan worden gedownload op www.rijksoverheid.nl.
2. Als de ex-partner of de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de rechtstreekse uitbetaling van het verevende deel niet op tijd (dus binnen 2 jaar) aanvraagt met het formulier, dan moet de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zelf het verevende deel aan de ex-partner betalen zodra het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd.
3. Vragen de ex-partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde buiten de aanvraagtermijn van 2 jaar na de scheiding samen alsnog verevening aan met het formulier? Dan kan het fonds besluiten om het verevende deel toch rechtstreeks aan de ex-partner uit te keren. Voorwaarde is dat beide ex-partners het formulier ondertekenen. Het fonds kan dan kosten in rekening brengen. De hoogte wordt jaarlijks door het bestuur bepaald.

Artikel 61 Start van de uitbetaling aan de ex-partner

1. Het uitbetalen van het verevende deel van het ouderdomspensioen start op de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer.

Het verevend ouderdomspensioen is een afhankelijk recht. Dit betekent dat het deel van het ouderdomspensioen waar de ex-partner recht op heeft, afhankelijk is van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het verevend ouderdomspensioen volgt eventuele keuzes met betrekking tot het ouderdomspensioen die de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan maken op basis van dit pensioenreglement en/of de wet, zoals het moment van pensioeningang of waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
2. Is de scheiding na de pensioeningangsdatum of kort vóór de pensioeningangsdatum, dan vindt rechtstreekse uitbetaling van het verevend ouderdomspensioen aan de ex-partner plaats vanaf 1 maand nadat het fonds het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen ontvangt.

Artikel 62 Einde van de uitbetaling aan de ex-partner

Het uitbetalen van het verevende deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner stopt op deze momenten:

- a. De ex-partner overlijdt. Op de eerste dag van de maand na het overlijden stopt de uitbetaling aan de ex-partner. Dit deel van het ouderdomspensioen wordt dan weer aan de gepensioneerde uitgekeerd.
- b. De gepensioneerde overlijdt. Op de eerste dag van de maand na het overlijden stopt de uitbetaling aan de ex-partner.
- c. De gepensioneerde en de ex-partner trouwen weer met elkaar of gaan een geregistreerd partnerschap aan. Of zijn niet meer gescheiden van tafel en bed en hebben dit samen laten registreren in het huwelijksgoederenregister.

Artikel 63 Andere afspraken over verevening van ouderdomspensioen

De ex-partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kunnen samen andere afspraken maken over verevening. Bijvoorbeeld om een andere verdeling van het ouderdomspensioen af te spreken. Of om de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding buiten toepassing te verklaren (dus verevening niet te doen). De ex-partner of (gewezen) deelnemer of gepensioneerde moet dan binnen 2 jaar na de scheiding een gewaarmerkt afschrift van de overeenkomst (bijvoorbeeld een echtscheidingsconvenant of de huwelijkse voorwaarden) met deze afwijkende afspraken aan het fonds sturen.

Het is ook mogelijk om het fonds samen te vragen om conversie. Dit staat in artikel 64.

Artikel 64 Conversie

1. In plaats van verevening kunnen de ex-partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde samen aan het fonds vragen om het verevende deel van het persoonlijk pensioenvermogen om te zetten in een eigen persoonlijk pensioenvermogen voor de ex-partner. Dit heet conversie. Na overlijden van de ex-partner wordt dit deel niet weer aan de gepensioneerde uitgekeerd. Een door het fonds toegepaste omzetting is onherroepelijk.
2. Conversie is niet mogelijk na het scheiden van tafel en bed en het beëindigen van de gezamenlijke huishouding.
3. Heeft de ex-partner vanwege de scheiding ook recht op bijzonder partnerpensioen, dan wordt ook het pensioenvermogen van het bijzonder partnerpensioen mee omgezet.
4. De ex-partner of (gewezen) deelnemer of gepensioneerde moet binnen 2 jaar na de scheiding een gewaarmerkt afschrift van de overeenkomst (bijvoorbeeld een echtscheidingsconvenant of de huwelijkse voorwaarden) met de afspraken over conversie aan het fonds sturen. Het fonds brengt geen kosten in rekening voor de conversie.
5. Voorwaarde is dat het fonds akkoord gaat met de conversie. Het fonds kan méér voorwaarden stellen voor een conversie.
6. Door de conversie krijgt de ex-partner een eigen persoonlijk pensioenvermogen. Vanaf de pensioeningangsdatum van de ex-partner wordt dit ingezet om een ouderdomspensioen aan de ex-partner uit te keren. De ex-partner heeft de keuzemogelijkheden die in Hoofdstuk 5 staan.
7. Het pensioenreglement is zoveel mogelijk van toepassing op dit persoonlijk pensioenvermogen.

Artikel 65 Bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner

1. Is op de pensioeningangsdatum een deel van het persoonlijk pensioenvermogen omgezet en bestemd voor het partnerpensioen en wordt het huwelijk van de gepensioneerde ontbonden, het geregistreerd partnerschap beëindigd of wordt de gezamenlijke huishouding beëindigd? Dan heeft de ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen.
Bij scheiding tafel en bed bestaat er geen recht op bijzonder partnerpensioen.
2. Het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat op de pensioeningangsdatum is omgezet en bestemd voor het partnerpensioen, wordt bestemd voor bijzonder partnerpensioen van de ex-partner.
3. Is op een deel van het persoonlijk pensioenvermogen bestemd voor het partnerpensioen op grond van artikel 87 en wordt het huwelijk van de gepensioneerde ontbonden, het geregistreerd partnerschap beëindigd of wordt de gezamenlijke huishouding beëindigd? Dan heeft de ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen.
Bij scheiding tafel en bed bestaat er geen recht op bijzonder partnerpensioen. Het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het partnerpensioen, wordt bestemd voor bijzonder partnerpensioen van de ex-partner.

4.
 - a. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
 - b. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
5.
 - a. Het fonds kan het bijzonder partnerpensioen afkopen als het om een klein pensioen gaat. Er is sprake van een klein pensioen wanneer het pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Afkoop betekent dat de waarde van het pensioen in 1 keer wordt betaald. Dit is de afkoopsom. Daarna krijgt de ex-partner geen bijzonder partnerpensioen meer.
 - b. Als het fonds zonder instemming wil afkopen, dan moet dat binnen de termijn van 6 maanden na de scheiding of beëindiging van de gezamenlijke huishouding gebeuren.
 - c. Het fonds berekent de afkoopsom. Hoe de berekening van de afkoopsom wordt gemaakt, staat in [Bijlage 7](#).
 - d. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt betaald aan de ex-partner.
 - e. Het fonds houdt loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in op de afkoopsom. Die betaalt het fonds aan de Belastingdienst.
6. De ex-partner van de (gewezen) deelnemer kan geheel afstand doen van het bijzonder partnerpensioen. Dit moet worden geregeld in:
 - de huwelijkse voorwaarden;
 - voorwaarden van een geregistreerd partnerschap;
 - notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of
 - schriftelijke overeenkomst met het oog op het einde van de partnerrelatie.Daarnaast moet ook het fonds schriftelijk toestemming geven voor het afstand doen van het bijzonder partnerpensioen.
7. Na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan de ex-partner het bijzonder partnerpensioen geheel vervreemden (overdragen) aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit moet vastgelegd worden in een notariële akte. Ook moet het fonds schriftelijk toestemming geven voor de vervreemding. Een vervreemding is onherroepelijk.
8. Overlijdt de ex-partner eerder dan de gepensioneerde, dan vervalt het bijzonder partnerpensioen aan het fonds.

Artikel 66 Einde gezamenlijke huishouding en bijzonder partnerpensioen

Na beëindiging van een gezamenlijke huishouding krijgt de ex-partner van een gepensioneerde alleen bijzonder partnerpensioen, als het fonds heeft vastgesteld dat er voor pensioeningangsdatum een gezamenlijke huishouding was.

Artikel 67 Andere afspraken over bijzonder partnerpensioen

Het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het bijzonder partnerpensioen van de ex-partner kan niet weer worden toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. En het kan ook niet blijven staan voor een nieuwe partner.

Artikel 68 Geen recht op bijzonder partnerpensioen

Het fonds keert geen bijzonder partnerpensioen uit aan de ex-partner die schuld heeft aan het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Hiermee wordt bedoeld dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde opzettelijk om het leven is gebracht en de ex-partner hieraan schuldig of medeplichtig is en de ex-partner hiervoor veroordeeld is.

12. De informatie die het fonds verstrekt

Artikel 69 Hoe het fonds informatie verstrekt

Het fonds verstrekt algemene informatie zoveel mogelijk digitaal. Hiermee bedoelen we elektronisch of via een website. De (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner ontvangt persoonlijke informatie op basis van de postvoorkeur. Dit wordt dan verstrekt per post bij postvoorkeur post en per mail met een notificatie bij postvoorkeur digitaal. De (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner van wie geen emailadres of postvoorkeur bekend is, ontvangen de persoonlijke informatie per post.

De (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner kan altijd de postvoorkeur wijzigen en geeft dit aan bij het fonds.

Artikel 70 Wanneer het fonds informatie verstrekt

Het fonds verstrekt informatie die belangrijk is voor de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner. Dat is in ieder geval:

1. voor de deelnemer:
 - a. informatie bij de start van de deelname. Dit is een startbrief die binnen 3 maanden aan de deelnemer wordt verstrekt;
 - b. het Uniform Pensioenoverzicht. Dit overzicht wordt ieder jaar aan de deelnemer verstrekt.
2. voor de gewezen deelnemer:
 - a. informatie die na de beëindiging van de deelname aan de gewezen deelnemer wordt verstrekt;
 - b. het Uniform Pensioenoverzicht. Dit overzicht is ieder jaar digitaal beschikbaar voor de gewezen deelnemer. 1 keer in de 5 jaar wordt dit overzicht schriftelijk aan de gewezen deelnemer verstrekt.
3. voor de pensioengerechtigde:
 - a. informatie die de pensioengerechtigde krijgt bij de ingang van het pensioen;
 - b. informatie die ieder jaar aan de pensioengerechtigde wordt verstrekt.
4. voor de ex-partner:
 - a. informatie die na scheiding of beëindiging van de gezamenlijke huishouding aan de ex-partner wordt verstrekt;
 - b. informatie die na een scheiding van tafel en bed wordt verstrekt;
 - c. informatie die het fonds 1 keer in de 5 jaar verstrekt.
5. Daarnaast verstrekt het fonds op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde specifieke informatie die voor hen relevant is.

13. De informatie die het fonds nodig heeft

Artikel 71 De verplichting om informatie aan het fonds te geven

1. Vraagt het fonds om informatie die nodig is om het pensioen vast te stellen of uit te betalen? Of vraagt de werkgever om informatie die de werkgever verplicht moet aanleveren aan het fonds? De (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde is verplicht om die informatie te geven.
2. Krijgt het fonds de gevraagde informatie niet of niet op tijd? Of is de informatie niet juist of niet volledig? Dan krijgt de pensioengerechtigde misschien voortaan geen of minder pensioen. Ook moet de pensioengerechtigde misschien pensioen terugbetalen.
3. De (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde moet informatie die die van het fonds krijgt, goed controleren. Is die informatie niet juist of niet volledig? Geef dit meteen door aan het fonds.
4. Als gedurende 5 jaren na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreeerde gegevens, is het fonds bevoegd, met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving, te veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds tevens bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

Artikel 72 Doorgeven van een verhuizing naar het buitenland

Bij een verhuizing binnen Nederland, krijgt het fonds dit automatisch door van de Basisregistratie Personen. Een verhuizing naar of in het buitenland krijgt het fonds niet door. De (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde moet een verhuizing naar of in het buitenland schriftelijk of digitaal doorgeven aan het fonds.

Artikel 73 Doorgeven van de beëindiging van een gezamenlijke huishouding

De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding beëindigd is, moet dat doorgeven aan het fonds. Dit zijn de mogelijkheden om de beëindiging van de gezamenlijke huishouding vast te leggen:

- a. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner maken samen een verklaring of een brief die zij naar het fonds sturen. Daarin staat de datum van de beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Hiervoor is ook een formulier Stopzetten samenlevingsklaring op [www.pmt.nl/deelnemer/service & contact](http://www.pmt.nl/deelnemer/service&contact). De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner moeten het formulier allebei ondertekenen.
- b. Het is ook mogelijk om het fonds een kopie te sturen van de brief over de beëindiging van de gezamenlijke huishouding die de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of de ex-partner onderling aan de ander of aan de notaris heeft gestuurd.

Artikel 74 Hoe het fonds omgaat met (persoons)gegevens

Het fonds verwerkt alle verstrekte (persoons)gegevens zoals dat hoort volgens de geldende Privacyregelgeving. In het Privacystatement staat meer hierover. Het privacystatement staat op de website: [Privacy statement - PMT](#)

14. Het vrijwillig ANW Pensioen

Artikel 75 De dekking en de premiebetaling voor ANW Pensioen

1. Een werknemer die deelnemer is, kan als aanvulling op de risicodekking voor tijdelijk partnerpensioen in artikel 29 kiezen voor dekking van het ANW Pensioen. Dit ANW Pensioen is een tijdelijke uitkering aan de partner van de deelnemer vanwege het overlijden van de deelnemer. Dit is een vrijwillige aanvullende risicodekking die de werknemer via de werkgever bij het fonds kan verzekeren.
2. De werkgever is de premie verschuldigd aan het fonds. De werkgever houdt de volledige premie voor de ANW Pensioen regeling in op het salaris van de werknemer. De werkgever en werknemer kunnen afspreken dat de werkgever de volledige of gehele premie voor het ANW Pensioen betaalt. Als de deelnemer aan ANW Pensioen geen dienstbetrekking meer heeft, draagt hij de premie zelf rechtstreeks af aan het fonds.
3. Het fonds berekent de premie voor het ANW Pensioen op basis van de leeftijd van de werknemer en op basis van de hoogte van de dekking die de werknemer heeft gekozen. De premiebedragen en de hoogte van de dekking waarvoor gekozen kan worden staan in Bijlage 8.

Artikel 76 Voorwaarden voor de deelname aan het ANW Pensioen

1. Deelname aan het ANW Pensioen kan per de datum waarop:
 - a. de deelname aanvangt; en
 - b. de deelnemer een huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding heeft met de partner;

In deze gevallen worden door het fonds geen gezondheidswaarborgen gesteld.

2. In de volgende gevallen kunnen door het fonds medische waarborgen worden gevraagd:
 - a. indien het verzoek niet binnen 3 maanden na aanvang deelname of aanvang partnerschap is ingediend; of
 - b. indien de dekking wordt verhoogd.

Indien het fonds op basis van de medische beoordeling besluit dat het verzoek om de dekking van het ANW Pensioen niet gehonoreerd wordt, wordt de voorlopige dekking per de datum van de bekendmaking van dit besluit beëindigd.

3. Voorwaarde voor dekking van ANW Pensioen is dat de werknemer en de werkgever tijdig de juiste gegevens doorgeven aan het fonds.

Artikel 77 Start van de dekking voor het ANW Pensioen

1. De werknemer die aan het ANW Pensioen wil deelnemen:
 - a. vraagt dit aan bij het fonds via de MijnOmgeving via een aanvraagformulier op de website van het fonds;
 - b. ontvangt een offerte en stuurt deze ondertekend terug;

Het fonds:

- c. bevestigt de deelname aan het ANW Pensioen aan de deelnemer;
 - d. bevestigt aan de werkgever dat de betreffende deelnemer aan het ANW Pensioen deelneemt.
2. De dekking voor ANW Pensioen gaat in:
 - a. in de situaties als genoemd in artikel 76 lid 1, per de dag waarop die situatie is gaan gelden. Het verzoek tot het deelname aan het ANW Pensioen dient vóór de in lid 2 onder a bedoelde datum door het fonds te zijn ontvangen;
 - b. in de overige situaties per de door de deelnemer opgegeven datum, maar niet voordat de aanmelding door het fonds is ontvangen.

Artikel 78 Einde van de dekking voor het ANW Pensioen

1. Als de werknemer de dekking voor de ANW Pensioen wil stopzetten, moet de werknemer dit zelf in een brief of e-mail rechtstreeks doorgeven aan het fonds. De werknemer geeft dit daarnaast ook door aan de werkgever. De dekking kan niet met terugwerkende kracht worden stopgezet. De dekking kan worden stopgezet per de eerste dag van een kalenderkwartaal, op de voorwaarde dat de deelnemer uiterlijk 1 maand vóór die datum de dekking heeft opgezegd.
2. De dekking eindigt verder op:
 - a. de dag waarop de werknemer uit dienst gaat bij de werkgever, tenzij de dekking doorloopt. Dit staat in artikel 79;
 - b. de pensioeningangsdatum van de werknemer, tenzij de dekking doorloopt, Dit staat in artikel 79;
 - c. de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt;
 - d. de dag van overlijden van de partner van de werknemer. Dit moet de werknemer zelf doorgeven aan het fonds;
 - e. de dag van scheiding van de werknemer en de partner;
 - f. de dag waarop de gezamenlijke huishouding van de werknemer en de partner eindigt. Dit moet de werknemer zelf doorgeven aan het fonds;
 - g. de dag waarop de werknemer geen deelnemer meer is.
3. Het fonds kan de dekking stopzetten, nadat de premie 3 achtereenvolgende maanden niet is betaald en het fonds een herinnering heeft gestuurd aan de werkgever. Het fonds informeert eerst de werknemer voordat het fonds de dekking stopzet.

Artikel 79 Doorlopen van de dekking voor het ANW Pensioen

1. Gaat de werknemer aansluitend in dienst bij een andere werkgever, dan loopt de dekking door.
2. De dekking blijft na het beëindigen van de dienstbetrekking verder bestaan indien:
 - de dekking wordt voortgezet op premievrije basis in verband met arbeidsongeschiktheid indien en vanaf de dag dat de deelnemer een mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA heeft van 80-100% (artikel 54); of
 - de gewezen deelnemer aansluitend op het beëindigen van de dienstbetrekking vanaf de pensioeningangsdatum de dekking voortzet (lid 3);
 - de risicodekking tijdens verlof in stand blijft (artikel 40); of
 - de dekking vrijwillig wordt voortgezet op 1 van de in artikel 43 tot en met 47 genoemde gronden;
 - de deelnemer de pensioeningang uitstelt tot na pensioenrichtdatum en de dekking van het ANW Pensioen voortgezet wordt tot aan de pensioeningangsdatum, gevolgd door aansluitende voortzetting vanaf de pensioeningangsdatum tot uiterlijk de AOW-leeftijd van de partner.

Indien de dekking van ANW Pensioen anders dan door overlijden van de deelnemer eindigt, vervalt elke aanspraak op een uitkering op grond van de ANW Pensioen regeling.

3. Neemt de deelnemer deel aan het ANW Pensioen tot de pensioeningangsdatum en heeft de partner op de pensioeningangsdatum nog niet de AOW-leeftijd, dan heeft de deelnemer de mogelijkheid om de dekking voor het ANW Pensioen door te laten lopen tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd heeft bereikt. De premie is dan voor rekening van de gepensioneerde.

Artikel 80 De hoogte van de dekking

1. De deelnemer heeft bij de aanvang van de dekking van het ANW Pensioen en per 1 januari van enig daaropvolgend jaar de keuze tussen vaste pensioenbedragen. De hoogte van de deze vaste pensioenbedragen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld, met inachtneming van het fiscale maximum. Een verzoek om per 1 januari van enig jaar een ander pensioenbedrag dan voorheen te dekken , dient vóór de eerste december daaraan voorafgaande door het fonds te zijn ontvangen. De deelnemer aan het ANW Pensioen wordt jaarlijks schriftelijk op de hoogte gesteld van de gekozen dekking.
2. Na een verhoging of verlaging van de dekking berekent het fonds de premie voor het ANW Pensioen opnieuw.
3. Een ingegaan ANW Pensioen is conform artikel 15 variabel en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met eenzelfde percentage als de overige ingegane uitkeringen.

Artikel 81 Ingang en einde van de uitkering ANW Pensioen

1. De uitkering ANW Pensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt. De uitkering ANW Pensioen wordt uitgekeerd aan de partner van de werknemer die nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt.
2. De uitkering ANW Pensioen eindigt op:
 - de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt ; of als dit eerder is tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt
 - wanneer de partner overlijdt vóór de AOW-leeftijd van de partner : op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

Artikel 82 Geen recht op een uitkering ANW Pensioen

Geen recht op ANW Pensioen uitkering bestaat:

- a. Indien een deelnemer overlijdt binnen een half jaar na de aanvang van de dekking van het ANW Pensioen dan wel binnen een half jaar na een verhoging van de dekking én indien uit een verklaring van een door het fonds aan te wijzen medisch adviseur blijkt dat de gezondheidstoestand van de deelnemer bij de aanvang van de dekking dusdanig was dat het spoedig overlijden redelijkerwijs was te verwachten. In geval van een verhoging van de dekking, wordt de uitkering ANW Pensioen op basis van de lagere dekking vastgesteld. Als niet wordt meegewerkt of kan worden meegewerkt aan het medisch onderzoek, wordt verondersteld dat het overlijden bij het sluiten van de verzekering te verwachten was;
- b. voor een partner die de deelnemer van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.

15. Pensioenopbouw boven de salarissgrens: excedentregeling

Artikel 83 Excedentregeling

1. De werkgever kan een (aanvullende) uitvoeringsovereenkomst met het fonds aangaan voor het pensioengevend jaarsalaris boven de salarissgrens tot het maximum salaris voor de volgende collectieve excedentregelingen:
 - a. Pensioenregeling boven salarissgrens, laag.
 - b. Pensioenregeling boven salarissgrens, hoog.

In [Bijlage 7](#) staan:

- a. de premie voor beide regelingsvarianten;
 - b. het percentage van de premie dat de werkgever kan inhouden op het salaris van de deelnemer;
 - c. het percentage van de premie dat bestemd voor toevoeging aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer in de excedentregeling.
2. Wanneer een werkgever voor een van deze collectieve excedentregelingen een uitvoeringsovereenkomst met het fonds is aangegaan, dan geldt verplichte deelname aan deze excedentregeling voor alle deelnemers die bij de werkgever in dienst zijn, behoudens de in de aanvullende uitvoeringsovereenkomst opgenomen mogelijkheden om van deelname af te zien. Deelnemer aan deze excedentregeling is de werknemer die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:
 - a. is deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds;
 - b. heeft een pensioengevend jaarsalaris boven de salarissgrens als bedoeld in artikel 1;
 - c. heeft een arbeidsovereenkomst met een werkgever die met het fonds een uitvoeringsovereenkomst voor deze excedentregeling is aangegaan;
 - d. heeft niet binnen 3 maanden na voldoen aan voorwaarden a., b. én c. afgezien van deelname aan de excedentregeling.
3. De deelname in de excedentregeling vangt aan:
 - a. zodra de deelnemer aan de excedentregeling een pensioengevend jaarsalaris boven de salarissgrens heeft; en
 - b. niet eerder dan op de dag waarop de uitvoeringsovereenkomst voor de collectieve excedentregeling tussen werkgever en het fonds in werking is getreden
4. De deelname in de excedentregeling eindigt:
 - a. wanneer de deelname aan de pensioenregeling van het fonds als bedoeld in artikel 2 eindigt; of
 - b. zodra het pensioengevend jaarsalaris lager is dan de salarissgrens ; of
 - c. zodra de uitvoeringsovereenkomst voor de excedentregeling tussen werkgever en het fonds eindigt; of
 - d. op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.
5. De pensioengrondslag in de excedentregeling is het pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 7, tot maximaal het maximum salaris, verminderd met de salarissgrens. Artikel 9 is verder van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van artikel 9 lid 1.
6. De opbouw van persoonlijk pensioenvermogen in de excedentregeling vindt plaats op basis van de pensioengrondslag in de excedentregeling. Dit geldt ook voor de dekking voor:
 - levenslang partnerpensioen op risicobasis (artikel 28);
 - wezenpensioen op risicobasis (artikel 32);
 - (gedeeltelijke) premievrijstelling bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid op grond van de WAO/WIA (artikel 51);
7. De bepalingen in dit pensioenreglement zijn verder zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op de excedentregeling. Uitzondering hierop zijn de volgende bepalingen in dit pensioenreglement die niet van toepassing zijn op de excedentregeling:
 - Artikel 39 lid 3 over opbouw van persoonlijk pensioenvermogen tijdens ouderschapsverlof;
 - Artikel 46 over voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid (WW)

16. De overgangsregelingen

Artikel 84 Dit pensioenreglement is van toepassing op alle pensioenen in het fonds

1. Vanaf 1 januari 2026 is dit pensioenreglement van toepassing op alle pensioenen van alle (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere personen met pensioen bij het fonds. Alle vorige pensioenreglementen zijn niet meer van toepassing. In dit hoofdstuk staan de overgangsregelingen. Dat zijn de bijzondere regels vanwege de overgang naar de pensioenregeling in dit pensioenreglement.
2. Het fonds verstrekt informatie over de gevolgen van de overgang naar de pensioenregeling in dit pensioenreglement aan alle (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere personen met pensioen bij het fonds.

Artikel 85 Invaren van opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen op 1 januari 2026

1. Het pensioen dat tot 1 januari 2026 is opgebouwd, wordt op 1 januari 2026 omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen. Dit noemen we invaren. Invaren geldt voor alle pensioenen in het fonds, zowel voor de pensioenen die nog niet zijn ingegaan als voor de pensioenuitkeringen. Invaren gebeurt op basis van artikel 150m Pensioenwet met de standaard methode die staat in artikel 150n Pensioenwet. Vanaf 1 januari 2026 is dit pensioenreglement en daarmee artikel 12 van toepassing op dit persoonlijk pensioenvermogen.
2. De pensioenuitkering die al vóór 1 januari 2026 is ingegaan, wordt per 1 januari 2026 voor de resterende duur omgezet in een variabele uitkering voor de pensioengerechtigde volgens dit pensioenreglement. Op het persoonlijk pensioenvermogen dat bij invaren is ontstaan is dit pensioenreglement en daarmee artikel 12 van toepassing. Meer over de pensioenuitkering staat beschreven in hoofdstuk 7 van dit reglement.

Artikel 86 Eenmalige compensatie voor deelnemers in bepaalde leeftijdscategorieën

1. Het fonds heeft op basis van berekeningen vastgesteld dat er deelnemers zijn die in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 nadelen ondervinden als gevolg van de afschaffing van de doorsneesystematiek. Aan hen kent het fonds onder voorwaarden compensatie toe. Doel van de compensatie is om een vergoeding te geven voor dit nadeel. De vorm van de compensatie is een eenmalige toekenning van vermogen aan het persoonlijk pensioenvermogen.
2. De deelnemer, die op 31 december 2025 deelnemer is aan het op dat moment geldende pensioenreglement van het fonds én die geboren is in 1987¹ of eerder, heeft recht op eenmalige compensatie:
 - a. op grond van een dienstverband met een werkgever; of
 - b. op grond van premievrije voortzetting van de deelname vanwege arbeidsongeschiktheid; of
 - c. op grond van een vrijwillige voortzetting van de deelname;

Voor de deelnemer in sub a en b wordt de compensatie op 1 januari 2026 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer.

Voor de deelnemer in sub c wordt de compensatie in de 2e helft van 2026 toegekend en toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen.

De werknemer met een vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren krijgt géén compensatie.

3. De deelnemer:
 - a. die niet aan de in lid 2 genoemde voorwaarde van deelname op 31 december 2025 voldoet; en
 - b. waarbij wel sprake is van deelname in de periode van 1 juli 2025 tot 30 juni 2026; en
 - c. waarbij in bovengenoemde periode sprake is van maximaal 6 maanden onderbreking van de deelname;komt ook in aanmerking voor eventuele compensatie

1. Bij een invaardekkingsgraad boven de 121% wordt deze leeftijdsgrens mogelijk verruimd

4. a. De hoogte van de compensatie wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. Hierbij wordt rekening gehouden met de deeltijdfactor.
- b. Voor deze pensioengrondslag en de deeltijdfactor gaat het fonds uit van de gemiddelde pensioengrondslag en de gemiddelde deeltijdfactor van het kalenderjaar 2025. Deze wordt afgeleid van de factor A (de pensioenaangroei) in 2025. Deze gemiddelde pensioengrondslag wordt verhoogd met een bedrag van € 1.296 en wordt vervolgens verhoogd met 3%.
- c. Voor de deelnemer die op 31 december 2025 aan het toen geldende reglement Aanvullend reglement PMT 2025 Pensioenopbouw boven salarissgrens deelnam, wordt ook compensatie berekend over de pensioen grondslag in de excedentregeling. Hierbij wordt in de hoogte van de compensatie rekening wordt gehouden met de regelingsvariant hoog of laag. Voor de deelnemer aan regelingsvariant laag geldt 80,5% van de compensatie over de pensioengrondslag in de excedentregeling ten opzichte van de deelnemer aan regelingsvariant hoog.
- d. Voor een deelnemer met premievrije voortzetting van de deelname vanwege arbeidsongeschiktheid wordt in de hoogte van de compensatie rekening gehouden met het voortzettingspercentage
- e. Het compensatiepercentage is afhankelijk van het geboortjaar en de geboortemaand van de deelnemer op 1 januari 2026. Het overzicht met de percentages staat beschreven in [Bijlage 9](#).

Artikel 87 Overgangsregeling voor partnerpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd

1. Voor de (gewezen) deelnemer geldt de volgende overgangsregeling:
Het partnerpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd kan voor een deel bestaan uit partnerpensioen dat alleen na pensioeningang wordt uitgekeerd (opgebouwd in de regeling vóór 1 januari 2015). Op basis van alle vormen van partnerpensioen die de (gewezen) deelnemer tot 1 januari 2026 opgebouwd heeft, stelt het fonds op 1 januari 2026 vast welk deel van het persoonlijk pensioenvermogen aan dit partnerpensioen wordt toegerekend. Dit deel van het persoonlijk pensioenvermogen wordt gebruikt om na het overlijden van de (gewezen) deelnemer een partnerpensioen te berekenen.
2. Krijgt de partner een partnerpensioen uit deze overgangsregeling én partnerpensioen uit de pensioenregeling die vanaf 1 januari 2026 geldt? De uitkeringen worden dan samen uitbetaald.
3. Het in lid 1 bedoelde deel van het persoonlijk pensioenvermogen mag op de pensioeningangsdatum geheel of gedeeltelijk worden omgezet in ouderdomspensioen. De partner ontvangt door deze omzetting een lager of geen partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer op of na pensioeningangsdatum. Omzetting is daarom slechts mogelijk met instemming van de partner. Meer hierover staat beschreven in artikel 27.
4. Voor de gepensioneerde die op de pensioeningangsdatum niet heeft gekozen voor volledige uitruil van het partnerpensioen in ouderdomspensioen geldt de volgende overgangsregeling. Op basis van het partnerpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd, stelt het fonds op 1 januari 2026 de hoogte van dit partnerpensioen vast. In deze berekening wordt ook het partnerpensioen betrokken dat vóór 1 januari 2026 is ontstaan door omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen op de pensioeningangsdatum. Deze berekening wordt gebruikt om een partnerpensioen uit te keren na het overlijden van de gepensioneerde. De op 1 januari 2026 vastgestelde hoogte van dit nog niet ingegane partnerpensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast, waarbij wordt aangesloten bij de methode in Bijlage 5. Op het moment van overlijden van de gepensioneerde stelt het fonds vast welk vermogen nodig is om het toegekende partnerpensioen uit te keren. Vanaf dat moment is artikel 12 op dit vermogen van toepassing.

Artikel 88 Overgangsregeling bijzonder partnerpensioen bij scheiding vóór 1 januari 2026

1. De ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die vóór 1 januari 2026 aanspraak op bijzonder partnerpensioen had, houdt deze aanspraak. Dit betekent dat bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd aan de ex-partner nadat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
2. Deze aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt op 1 januari 2026 ingevaren naar een persoonlijk pensioenvermogen van de ex-partner. Dit persoonlijk pensioenvermogen wordt gebruikt om bij het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde, een variabel bijzonder partnerpensioen te berekenen en aan de ex-partner uit te keren.

3. Het persoonlijk pensioenvermogen van de ex-partner kan niet worden ingezet voor extra ouderdomspensioen. Dat kan ook niet als de ex-partner overleden is voordat het ouderdomspensioen ingaat.

Artikel 89 Overgangsregeling voor wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is ingegaan

1. Het wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is ingegaan, wordt uitgekeerd tot:
 - de laatste dag van de maand waarin het kind de 25-jarige leeftijd bereikt, of
 - de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt, mits
 - a) het kind op 1 januari 2025 een ingegaan wezenpensioen ontving;
 - b) op die datum 25 jaar of ouder was; en
 - c) het kind de voor de werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteedt. Onder hoofdzakelijk wordt hier verstaan het volgen van een beroepsopleiding of studie waaraan ten minste 20 uur per week moet worden besteed. Dit moet schriftelijk worden aangetoond.
 - indien het kind eerder komt te overlijden tot de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.
2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 90 Overgangsregeling voor wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd

1. Op basis van het wezenpensioen dat vóór 1 januari 2026 is opgebouwd, stelt het fonds op 1 januari 2026 de hoogte van dit wezenpensioen vast. Deze berekening wordt gebruikt om een wezenpensioen uit te keren na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde. De op 1 januari 2026 vastgestelde hoogte van dit nog niet ingegane wezenpensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast, waarbij wordt aangesloten bij de methode in [Bijlage 5](#).
Op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde stelt het fonds vast welk vermogen nodig is om het toegekende wezenpensioen tot de einddatum uit te keren. Vanaf dat moment is artikel 12 op dit vermogen van toepassing.
2. Als het kind recht heeft op wezenpensioen, dan gaat dit in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt.
4. Het wezenpensioen uit deze overgangsregeling wordt uitgekeerd tot:
 - tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 25-jarige leeftijd bereikt, of
 - indien het kind daarvóór komt te overlijden tot de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.
5. Krijgt het kind na overlijden van een (gewezen) deelnemer een wezenpensioen uit deze overgangsregeling én een wezenpensioen uit de pensioenregeling die vanaf 1 januari 2026 geldt? Dan worden de uitkeringen worden samengeteld en uitgekeerd. Krijgt het kind na overlijden van een gepensioneerde een wezenpensioen? Dan keert het fonds uitsluitend de hoogste van de 2 wezenpensioenen aan het kind uit en komt de laagste van de 2 wezenpensioenen te vervallen.

Artikel 91 Overgangsregeling voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid die is gestart vóór 1 januari 2026

De deelnemer die:

- op 31 december 2025 recht op premievrije voortzetting van de deelname vanwege arbeidsongeschiktheid had bij het fonds, en
- op 1 januari 2026 nog steeds een WIA-uitkering of WAO-uitkering ontvangt;

heeft met ingang van 1 januari 2026 recht op premievrije voortzetting van de deelname volgens dit pensioenreglement.

Artikel 92 Overgang bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren die is gestart vóór 1 januari 2026

De werknemer die op 31 december 2025 was vrijgesteld wegens gemoedsbezwaren behoudt met ingang van 1 januari 2026 het spaarsaldo dat aanwezig was op 31 december 2025. Op 1 januari 2026 wordt dit spaarsaldo verhoogd met het gemiddelde U-rendement van het voorgaande jaar conform artikel B lid 3 in Bijlage 1.

17. Bijzondere situaties

Artikel 93 Wijziging pensioenreglement

1. Het bestuur is bevoegd om dekkingen, persoonlijk pensioenvermogens, pensioenuitkeringen en regelingen zoals omschreven in dit pensioenreglement te wijzigen of te verminderen. Als het bestuur daartoe besluit, dan moeten de bepalingen uit de statuten, reglementen en de wet in acht worden genomen.
2. Als op grond van artikel 19c Wet op de loonbelasting wordt beslist, dat onderdelen van het pensioenreglement zoals geldend vanaf 1 januari 2026, leiden tot een onzuivere pensioenregeling, is het fonds bevoegd zonder uitstel de regeling met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.

Artikel 94 Hardheidsclausule

Het bestuur heeft de bevoegdheid om op verzoek van een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere persoon met pensioen bij het fonds in bijzondere gevallen in hun voordeel af te wijken van toepassing van het pensioenreglement, wanneer toepassing van het pensioenreglement naar het oordeel van het bestuur leidt tot een onredelijke uitkomst.

Het bepaalde in artikel 6 van het klachten- en geschillenreglement is van toepassing.

Artikel 95 De klachtenprocedure

1. De (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere persoon met pensioen bij het fonds die niet tevreden is, kan dit aangeven bij het fonds.
2. Het bestuur heeft de klachten- en geschillenprocedure neergelegd in een klachten- en geschillenreglement. De klachtprocedure en het klachten- en geschillenreglement staan op de website van het fonds.

18. Vaststellen en aanpassen van het pensioenreglement

Artikel 96 Vaststelling en ingangsdatum

1. Dit pensioenreglement is vastgesteld door het bestuur en is geldig vanaf <1 januari 2026>.
2. Het bestuur kan dit pensioenreglement aanpassen.

Bijlage 1 Vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren

Artikel A. Vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren

1. Gemoedsbezwaren

- a. De werknemer die – volgens de Wet financiering sociale verzekeringen - gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en die een ontheffing vanwege gemoedsbezwaren van de Sociale Verzekeringsbank heeft, kan door het bestuur op verzoek van de werknemer worden vrijgesteld van de verplichte deelname en premiebetaling aan het fonds.
- b. Ook een (aangesloten) werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en die een ontheffing vanwege gemoedsbezwaren van de Sociale Verzekeringsbank heeft, kan door het bestuur op verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling en premiebetaling aan het fonds.

2. De aanvraag

De vrijstelling wordt aangevraagd bij het fonds door middel van een hiervoor door het fonds opgestelde modelverklaring. Hierbij voegt de aanvrager een kopie van de ontheffing vanwege gemoedsbezwaren die de aanvrager van de Sociale Verzekeringsbank heeft. Aan de hand daarvan kan het fonds vaststellen dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom niets heeft verzekerd: niet zichzelf, niet iemand anders en niet zijn eigendommen.

3. Beoordelen van de verklaring en verlenen van de vrijstelling

Het fonds beoordeelt de aanvraag. Als de aanvraag naar de mening van het fonds naar waarheid is, verleent het fonds vrijstelling. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.

4. Voorwaarden

- a. Het fonds kan voorwaarden verbinden aan de vrijstelling, die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds.
- b. Een vrijgestelde werkgever is verplicht om de vrijstelling op te hangen op een plaats die vrij toegankelijk voor al zijn werknemers, zodat zij op de hoogte zijn van de vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren.

5. Op de reglementaire bepalingen over vrijstelling vanwege gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders is bepaald.

Artikel B. Spaarbijdragen

1. Spaarbijdragen

- a. Voor de vrijgestelde werknemer is een bijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze bijdrage is gelijk aan de premie die verschuldigd zou zijn wanneer de werknemer geen vrijstelling had. De bijdragen zijn aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen. Deze wordt bij de werkgever in rekening gebracht. De werkgever mag 36,74% van deze spaarbijdrage op het salaris van de vrijgestelde werknemer inhouden. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.
- b. De werkgever die is vrijgesteld, is voor zijn werknemers dezelfde bijdragen verschuldigd als de premie die verschuldigd zou zijn wanneer de werkgever geen vrijstelling had.

2. Omzetting spaarbijdragen in pensioenpremies

Een werknemer die niet is vrijgesteld en die in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, kan het fonds verzoeken om de bijdragen aan te merken als pensioenpremies. De werkgever betaalt zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Voor deze werknemer is de volledige pensioenregeling van het fonds van kracht.

3. Spaarrekening

De spaarbijdragen die op grond van artikel B lid 1 voor een werknemer zijn betaald, worden geboekt op een spaarrekening, onder aftrek van uitvoeringskosten en bijdrage minimaal vereist eigen vermogen. Totdat op grond van artikel C. of artikel D. uitkering van het spaarsaldo plaatsvindt, wordt het saldo ieder jaar op 1 januari verhoogd met rente. Het interestpercentage is het gemiddelde U-rendement van het voorgaande jaar. Wanneer het U-rendement negatief is, wordt het U-rendement op 0 gesteld. Het U-rendement is een gemiddelde van de rente die betaald wordt door de overheid op staatsobligaties.

4. Voor de werknemer als bedoeld in artikel B lid 1 onder a, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in artikel B lid 2 en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op naam van de werknemer geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel C. Uitkeringen

De vrijgestelde werknemer heeft geen vrije beschikking over het spaarsaldo.

Het spaarsaldo wordt vanaf de AOW-leeftijd maandelijks in gelijke termijnen gedurende 15 jaar aan de vrijgestelde werknemer uitgekeerd. Is het jaarbedrag lager dan het bedrag genoemd in artikel 66 lid 1 Pensioenwet, dan wordt het spaarsaldo in 1 keer uitgekeerd indien de vrijgestelde werknemer hiermee instemt. De maandelijkse termijnen worden jaarlijks per 1 januari bijgesteld op basis van het gemiddelde U-rendement van het voorgaande jaar. Wanneer het U-rendement negatief is, wordt het U-rendement op 0 gesteld.

Artikel D. Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de vrijgestelde werknemer voordat de uitkeringen van het spaarsaldo zijn ingegaan, wordt het spaarsaldo maandelijks gedurende 15 jaar in gelijke termijnen aan de partner uitgekeerd. Als er geen partner is, maar wel 1 of meer kinderen onder de 25 jaar, wordt het spaarsaldo maandelijks uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de vrijgestelde werknemer en datum waarop het wezenpensioen van het jongste kind zou zijn geëindigd dan wel, indien eerder: het moment waarop de termijn van 15 jaar eindigt. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het spaarsaldo in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.
2. Bij het overlijden van de vrijgestelde werknemer nadat de uitkeringen van het spaarsaldo zijn ingegaan, wordt het resterende saldo gedurende de resterende periode maandelijks uitgekeerd aan de partner. Als er geen partner is, maar wel 1 of meer kinderen onder de 25 jaar, wordt het resterende spaarsaldo maandelijks uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de vrijgestelde werknemer en datum waarop het wezenpensioen van het jongste kind zou zijn geëindigd. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het resterende spaarsaldo in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast in overeenstemming met het bepaalde in artikel 18a, 9de lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel E. Eindigen van de vrijstelling

1. Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:
 - a. op verzoek van de vrijgestelde werknemer;
 - b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan. Hiervan is in ieder geval sprake als de ontheffing van de Sociale Verzekeringsbank zoals bedoeld in artikel A lid 1 is komen te vervallen.
2. Het fonds kan een vrijstelling intrekken als de vrijgestelde werknemer of vrijgestelde werkgever de voorwaarden die het fonds bij de vrijstelling heeft gesteld niet of niet behoorlijk naleeft.

3. De vrijstelling die aan een werkgever is verleend, vervalt 5 jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan het fonds op verzoek van de werkgever een nieuwe vrijstelling verlenen.
4. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de werknemer de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en de betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor de werknemer betaalde premie.

Bijlage 2 De risicohouding

De risicohouding is de vastgestelde mate waarin groepen deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen en de mate waarin deze groepen, gegeven de kenmerken van de groep, beleggingsrisico's kan dragen.

Het bestuur bepaalt de risicohouding op basis van:

- een risicopreferentieonderzoek;
- deelnemerskenmerken; en
- wetenschappelijke inzichten.

De risicohouding wordt ten minste eenmaal in de 5 jaar opnieuw bepaald. Bij een ingrijpende wijziging met substantiële gevolgen voor de samenstelling van groepen deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, wordt de risicohouding eerder tussentijds opnieuw bepaald.

Het bestuur toetst ieder jaar of het beleggingsbeleid en de toedelingsregels aansluiten bij de risicohouding. Indien dit niet het geval is, past het bestuur het beleggingsbeleid zodanig aan dat er weer aansluiting is bij de risicohouding. Meer informatie over de vaststelling van de risicohouding staat <op de website van het fonds>.

Bijlage 3 De toedelingsregels

De risicohouding is de vastgestelde mate waarin groepen deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen en de mate waarin deze groepen, gegeven de kenmerken van de groep, beleggingsrisico's kan dragen.

Het bestuur bepaalt de risicohouding op basis van:

- een risicopreferentieonderzoek;
- deelnemerskenmerken; en
- wetenschappelijke inzichten.

De risicohouding wordt ten minste eenmaal in de 5 jaar opnieuw bepaald. Bij een ingrijpende wijziging met substantiële gevolgen voor de samenstelling van groepen deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, wordt de risicohouding eerder tussentijds opnieuw bepaald.

Het bestuur toetst ieder jaar of het beleggingsbeleid en de toedelingsregels aansluiten bij de risicohouding. Indien dit niet het geval is, past het bestuur het beleggingsbeleid zodanig aan dat er weer aansluiting is bij de risicohouding. Meer informatie over de vaststelling van de risicohouding staat <op de website van het fonds>.

Artikel A. De toedelingsregels voor financiële risico's

1. Beschermingsrendement voor renterisico

Het beschermingsrendement voor renterisico is de vermogensbijschrijving die ervoor zorgt dat de toekomstige pensioenuitkeringen en lopende pensioenuitkeringen vanuit de persoonlijke pensioenvermogens nominaal stabiel blijven. Iedere maand wordt het beschermingsrendement verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen. Dit is het rendement dat wordt gereserveerd uit het totale rendement om de (toekomstige) pensioenuitkering in een bepaalde mate te beschermen tegen renterisico. Een 100% beschermingsrendement zou de (toekomstige) pensioenuitkering zo stabiel mogelijk houden. De mate van beschermen varieert per leeftijd/geboortejaar volgens de toelichting in deze Bijlage. Het beschermingsrendement kan positief of negatief zijn.

2. Overrendement op beleggingen

Het overrendement is het saldo van het totaal behaalde rendement op de beleggingen en het toebedeelde beschermingsrendement op basis van de toedelingsregels. Iedere maand wordt het overrendement na aftrek van de bijdrage aan de solidariteitsreserve verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen. De mate waarin varieert per leeftijd/geboortejaar volgens de toelichting in deze Bijlage. Het overrendement kan positief of negatief zijn.

Artikel B. De toedelingsregels voor sterfteresultaat (micro-langlevenrisico)

1. Beschermingsrendement

Het beschermingsrendement voor het sterfteresultaat is bedoeld om de (toekomstige) pensioenuitkering te beschermen tegen het risico dat een deelnemer langer leeft dan verwacht. Het persoonlijk pensioenvermogen wordt maandelijks aangevuld met dit beschermingsrendement om ervoor te zorgen dat het pensioen levenslang wordt uitgekeerd. Daarnaast is het ook bedoeld om het overlijdensrisico van een opgebouwd partnerpensioen te financieren. Dit vindt plaats door een onttrekking aan het persoonlijk pensioenvermogen met een negatief beschermingsrendement.

2. Overrendement

Wanneer (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden overlijden, vallen hun persoonlijke pensioenvermogens vrij. Een gedeelte hiervan is nodig ter financiering van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen die op dat moment ingaan. Het overrendement voor sterfterisico is gelijk aan de na financiering van de ingegane opgebouwde partnerpensioenen resterende vrijgevallen pensioenvermogens, verminderd met het beschermingsrendement voor sterfterisico. Dit overrendement wordt verrekend met de solidariteitsreserve. Alleen als de solidariteitsreserve niet voldoende middelen bevat om dit overrendement sterfterisico mee te verrekenen zal dit worden verrekend met de persoonlijke pensioenvermogens.

Artikel C. De toedelingsregels voor verandering van de gemiddelde levensverwachting (macro-langlevensrisico)

1. Beschermingsrendement
- Het beschermingsrendement voor het macro-langlevensrisico is bedoeld om de (toekomstige) pensioenuitkering te beschermen tegen het risico dat mensen gemiddeld ouder worden dan verwacht. Dit beschermingsrendement wordt alleen voor pensioengerechtigden in de collectieve uitkeringsfase verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen op het moment dat het fonds een aanpassing van de gemiddelde levensverwachting doorvoert. Voor deelnemers en gewezen deelnemers wordt geen beschermingsrendement voor verandering van de levensverwachting toegekend. Voor hen zal een verandering in levensverwachting tot uitdrukking komen in een gewijzigd verwacht pensioen.
2. Overrendement
- Voor pensioengerechtigden in de collectieve uitkeringsfase wordt het beschermingsrendement voor macro-langlevensrisico onderling verrekend door middel van een voor iedereen gelijk overrendement.

Beschermingsrendement voor renterisico in de maanden januari 2026 tot en met juni 2026

In het jaar te bereiken leeftijd	januari	februari	Maart	april	mei	juni
≤20	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
21	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
22	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
23	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
24	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
25	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
26	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
27	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
28	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
29	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
30	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
31	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
32	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
33	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
34	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
35	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
36	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
37	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
38	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%

In het jaar te bereiken leeftijd	januari	februari	Maart	april	mei	juni
39	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
40	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
41	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
42	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
43	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
44	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
45	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
46	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
47	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
48	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
49	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
50	37,20%	34,33%	31,47%	28,60%	25,73%	22,87%
51	39,82%	37,07%	34,32%	31,57%	28,83%	26,08%
52	42,43%	39,81%	37,18%	34,55%	31,92%	29,29%
53	45,05%	42,54%	40,03%	37,52%	35,02%	32,51%
54	47,67%	45,28%	42,89%	40,50%	38,11%	35,72%
55	50,28%	48,01%	45,74%	43,47%	41,21%	38,94%
56	52,90%	50,75%	48,60%	46,45%	44,30%	42,15%
57	55,52%	53,49%	51,46%	49,43%	47,39%	45,36%
58	58,13%	56,22%	54,31%	52,40%	50,49%	48,58%
59	60,75%	58,96%	57,17%	55,38%	53,58%	51,79%
60	63,37%	61,69%	60,02%	58,35%	56,68%	55,01%
61	65,98%	64,43%	62,88%	61,32%	59,77%	58,22%
62	68,60%	67,17%	65,73%	64,30%	62,87%	61,43%
63	71,22%	69,90%	68,59%	67,27%	65,96%	64,65%
64	73,83%	72,64%	71,44%	70,25%	69,06%	67,86%
65	76,45%	75,37%	74,30%	73,22%	72,15%	71,07%
66	79,07%	78,11%	77,16%	76,20%	75,24%	74,29%
67	80,00%	80,00%	80,00%	79,17%	78,34%	77,50%
>=68	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%

In het jaar te bereiken leeftijd	Regulier persoonlijk pensioenvermogen		Persoonlijk pensioenvermogen voor te eerbiedigen partnerpensioen	
	Beschermingsrendement voor renterisico ²	Overrendement op beleggingen	Financieel beschermingsrendement	Financieel overrendement
≤20	20,0%	135,0%	97,3	35,0%
21	20,0%	135,0%	97,3%	35,0%
22	20,0%	135,0%	97,2%	35,0%
23	20,0%	135,0%	97,2%	35,0%
24	20,0%	135,0%	97,1%	35,0%
25	20,0%	135,0%	97,1%	35,0%
26	20,0%	135,0%	97,0%	35,0%
27	20,0%	135,0%	97,0%	35,0%
28	20,0%	135,0%	96,9%	35,0%
29	20,0%	135,0%	96,9%	35,0%
30	20,0%	135,0%	96,8%	35,0%
31	20,0%	135,0%	96,8%	35,0%
32	20,0%	135,0%	96,7%	35,0%
33	20,0%	135,0%	96,6%	35,0%
34	20,0%	135,0%	96,6%	35,0%
35	20,0%	135,0%	96,5 %	35,0%
36	20,0%	134,0%	96,4%	35,0%
37	20,0%	133,0%	96,4%	35,0%
38	20,0%	132,0%	96,3%	35,0%
39	20,0%	131,0%	96,2%	35,0%
40	20,0%	130,0%	96,1%	35,0%
41	20,0%	129,0%	96,0%	35,0%
42	20,0%	128,0%	95,9%	35,0%
43	20,0%	127,0%	95,8,3%	35,0%
44	20,0%	126,0%	95,8,	35,0%
45	20,0%	125,0%	95,6%	35,0%
46	20,0%	120,5%	95,5%	35,0%
47	20,0%	116,0%	95,4%	35,0%

2. Geldend met ingang van 1 juli 2026

In het jaar te bereiken leeftijd	Regulier persoonlijk pensioenvermogen		Persoonlijk pensioenvermogen voor te eerbiedigen partnerpensioen	
	Beschermingsrendement voor renterisico	Overrendement op beleggingen	Financieel beschermingsrendement	Financieel overrendement
48	20,0%	111,5%	95,3%	35,0%
49	20,0%	107,0%	95,2%	35,0%
50	20,0%	102,5%	95,0%	35,0%
51	23,3%	98,0%	94,9%	35,0%
52	26,7%	93,5%	94,8%	35,0%
53	30,0%	89,0%	94,6%	35,0%
54	33,3%	84,5%	94,4%	35,0%
55	36,7%	80,0%	94,3%	35,0%
56	40,0%	76,5%	94,1%	35,0%
57	43,3%	73,1%	93,9%	35,0%
58	46,7%	69,6%	93,7%	35,0%
59	50,0%	66,2%	93,5%	35,0%
60	53,3%	62,7%	93,3%	35,0%
61	56,7%	59,2%	93,0%	35,0%
62	60,0%	55,8%	92,8%	35,0%
63	63,3%	52,3%	92,5%	35,0%
64	66,7%	48,8%	92,3%	35,0%
65	70,0%	45,4%	92,0%	35,0%
66	73,3%	41,9%	91,6%	35,0%
67	76,7%	38,5%	91,3%	35,0%
68	80,0%	35,0%	91,0%	35,0%
69	80,0%	35,0%	90,6%	35,0%
70	80,0%	35,0%	90,2%	35,0%
71	80,0%	35,0%	89,7%	35,0%
72	80,0%	35,0%	89,3%	35,0%
73	80,0%	35,0%	89,3%	35,0%
>=74	80,0%	35,0%		

Bijlage 4 Solidariteitsreserve

- 1. De solidariteitsreserve heeft tot doel:
 - a. de pensioenuitkeringen van de pensioengerechtigden stabiel te houden en het risico te verminderen dat de pensioenuitkeringen worden verlaagd;
 - b. de verwachte pensioenuitkeringen van de (gewezen) deelnemers in de 5 jaren voorafgaand aan hun AOW-leeftijd zo veel mogelijk te stabiliseren;
 - c. het afdekken van het microlangleven risico voor alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
 - d. het afdekken van het risico dat in de opbouwfase het persoonlijk pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer negatief wordt.

De doelen a. en b. worden als volgt bereikt: als de pensioenuitkeringen van een kalenderjaar lager zouden zijn dan de uitkeringen in het voorafgaande kalenderjaar, dan wordt het verschil plus het eventuele verschil uit eerdere kalenderjaren voor zover mogelijk aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. Iedere (nieuwe) pensioengerechtigde ontvangt eenzelfde percentage als aanvulling op de pensioenuitkering uit de solidariteitsreserve. De aanvulling wordt alleen gegeven voor zover de regels van de solidariteitsreserve die hier zijn beschreven dit toestaan.

De solidariteitsreserve wordt op 1 januari 2026 gevuld met 1,5% tot maximaal 5% van het fondsvermogen op 1 januari 2026. Onder fondsvermogen wordt verstaan het geheel voor pensioen gereserveerde vermogen van het fonds (alle persoonlijke pensioenvermogens) en de solidariteitsreserve.

- 2. De omvang van de solidariteitsreserve wijzigt maandelijks door:
 - de resultaten van de beleggingen van het vermogen in de solidariteitsreserve;
 - de toevoeging of onttrekking van een percentage van het overrendement op beleggingen aan de hand van de volgende staffel:

Solidariteitsreserve als percentage van het fondsvermogen op 30 september van het voorafgaande jaar	Vulling vanuit overrendement
1,5% of lager	10%
Meer dan 1,5% en lager dan 2,5%	5%
2,5% of meer	1,5%

- Hierbij geldt dat op jaarbasis alleen een toevoeging mag worden gedaan als het overrendement positief is. Als het overrendement op jaarbasis negatief is mag geen toevoeging worden gedaan uit overrendement en zal op jaarbasis geen onttrekking plaatsvinden.
- de onttrekking van vermogen voor de doelen als beschreven in lid 1.

- 3. De maximale omvang van de solidariteitsreserve is 5% van het fondsvermogen, gemeten op 30 september van een kalenderjaar. Wanneer en zolang de maximale omvang van de solidariteitsreserve is bereikt, vindt er geen verdere toevoeging aan de solidariteitsreserve plaats. Wordt de maximale omvang van de solidariteitsreserve overschreden, dan wordt het meerdere toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens van alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Alle persoonlijk pensioenvermogens worden dan verhoogd op basis van de toedelingsregels in [Bijlage 3](#).
- 4. Voor de doelen in lid 1 sub a. en sub b. geldt dat per kalenderjaar op het moment van vaststellen van de aanvulling naar verwachting niet meer dan 30% van de waarde van de solidariteitsreserve kan worden aangewend voor toevoeging aan de persoonlijke pensioenvermogens van pensioengerechtigden. De solidariteitsreserve kan niet negatief worden.
- 5. De regels voor de solidariteitsreserve gelden in beginsel voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 1 januari 2030.

Bijlage 5 Uitleg inkoop uitkering ouderdoms pensioen op pensioeningangsdatum en de jaarlijkse aanpassing pensioenuitkering en spreiding van resultaat

Alle persoonlijke pensioenvermogens van de pensioengerechtigden zijn onderdeel van de collectieve uitkeringsfase. Het vermogen in de collectieve uitkeringsfase bestaat uit 2 onderdelen: het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen.

Het uitkeringsvermogen is gelijk aan de contante waarde van de ingegane uitkeringen en de partnerpensioenen die bij pensioeningang zijn gekozen. Het spreidingsvermogen is het surplus of het tekort ten opzichte van dit uitkeringsvermogen als gevolg van financiële resultaten. De vermogenspositie van de collectieve uitkeringsfase is gelijk aan het totale vermogen in de collectieve uitkeringsfase (gelijk aan de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen) gedeeld door het uitkeringsvermogen.

Berekening inkoop uitkering ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum

Ouderdomspensioen met 50% partnerpensioen

Ingang 1 april, leeftijd 67 jaar en 0 maanden

Persoonlijk pensioenvermogen 1 april = € 150.000

Uitkeringspatroon: levenslang gelijkblijvend ouderdomspensioen met 50% partnerpensioen, volledige pensioeningang

Vermogenspositie eind maart 105,00%

Contantewaardefactor ouderdomspensioen op 1 april: 14,78417

Contantewaardefactor partnerpensioen op 1 april: 4,15318

Totale contantewaardefactor: $14,78417 + 50\% \times 4,15318 = 16,86076$

Hoogte uitkering ouderdomspensioen:

$\frac{€150.000}{16,86076} / 105,00\% = € 8.472,76$ per jaar

Partnerpensioen: $50\% \times € 8.472,76 = € 4.236,38$ per jaar

Berekening jaarlijkse aanpassing pensioenuitkering en spreiding resultaat

De vermogenspositie per 30 september is bepalend voor de aanpassing van de ingegane pensioenen per 1 januari daarop volgend.

Voorbeeld spreiding van resultaat

Stel de vermogenspositie is per 30 september 2026 gelijk aan 104,20%. Het fonds hanteert een spreidingsparameter van 3.

De aanpassing van de pensioenen per 1 januari 2027 zal dan $(104,20\% - 100\%) / 3 = 1,40\%$ bedragen. Een pensioen van € 1.000,00 per maand wordt dan verhoogd naar € 1.014,00 per maand.

Als op 30 september 2027 de vermogenspositie is gedaald naar 98,00%, dan is de aanpassing van de pensioenen $(98,00\% - 100\%) / 3 = -0,67\%$. Omdat dit een daling van de pensioenen zou betekenen, wordt voor zover dat kan een aanvulling gegeven uit de solidariteitsreserve. Met deze aanvulling blijft de uitkering gelijk. Het pensioen van € 1.014,00 wordt dan per 1 januari 2028 verlaagd naar 1.007,24 $(= 1.014,00 \times (100\% - 0,67\%))$. De aanvulling bedraagt dan € 6,76. Samen met de aanvulling ontvangt de gepensioneerd in 2028 € 1.014,00 per maand.

Als de vermogenspositie vervolgens weer verbetert naar 103,00%, dan bedraagt de aanpassing van de (gekorte) pensioenen $(103,00\% - 100\%) / 3 = 1,00\%$. Het pensioen van 1.007,24 wordt dan per 1 januari 2029 verhoogd naar 1.017,31 $(= 1.007,24 \times (100\% + 1,00\%))$. Omdat het pensioen hoger is dan € 1.014 vervalt de aanvulling. De gepensioneerde ontvangt in 2029 € 1.017,31 per maand.

Jaar	Pensioen-uitkering	Aanvulling uit solidariteits-reserve	Feitelijke uitkering	Vermogens-positie per 30/9/jjjj	Aanpassing pensioen per 1/1/jjjj+1
2026	1.000,00	0	1.000,00	104,20%	1,40%
2027	1.014,00	0	1.014,00	98,00%	-0,67%
2028	1.007,24	6,76	1.014,00	103,00%	1,00%
2029	1.017,31	0	1.017,31	101,98%	0,66%
2030	1.024,03	0	1.024,03		

Uitzonderingen

Wettelijk gezien moeten resultaten binnen 10 jaar worden verwerkt in de uitkeringen. Mocht dit niet het geval zijn, dan kan in uitzonderlijke gevallen een extra aanpassing plaatsvinden in het 9de jaar.

Het fonds hanteert daarnaast grenzen aan het spreidingsvermogen. De vermogenspositie moet per 30 september tussen 86,5% en 118,5% liggen. Als de vermogenspositie daarbuiten komt, dan wordt het extra tekort of overschot in één keer verwerkt in de uitkeringen in plaats van met een spreidingsparameter van 3.

Bijlage 6 De berekeningen voor de keuze mogelijkheden bij pensioneren

De flexibiliserings-, ruil- en afkoopfactoren worden maandelijks vastgesteld op basis van de in 2026 geldende actuariële grondslagen en worden zodra bekend gepubliceerd op de website van het fonds. Het fonds verstrekt deze factoren tevens op verzoek van de (gewezen) deelnemer.

Voorbeeld ingang hoog/laag pensioen en 50% partnerpensioen

Ingang 1 april, leeftijd 67 jaar en 0 maanden

Persoonlijk pensioenvermogen 1 april = € 150.000

Uitkeringspatroon: eerste 5 jaar hoog pensioen en daarna levenslang 75% daarvan met 50% partnerpensioen, volledige pensioenigingang

Vermogenspositie eind maart 105,00%

Eerst berekenen we de hoogte van het partnerpensioen ter grootte van 50% van een levenslang ouderdomspensioen zonder hoog/laag.

Contantewaardefactor ouderdomspensioen op 1 april:	14,78417
Contantewaardefactor partnerpensioen op 1 april:	4,15318
Totale contantewaardefactor:	$14,78417 + 50\% \times 4,15318 = 16,86076$
Hoogte levenslange uitkering ouderdomspensioen zonder hoog/laag:	
$\text{€}150.000 / 16,86076 / 105,00\% = \text{€ } 8.472,76$ per jaar	
Partnerpensioen: $50\% \times \text{€ } 8.472,76 = \text{€ } 4.236,38$ per jaar	

Omzetting levenslange uitkering ouderdomspensioen naar pensioen met hoog/laag constructie gedurende 5 jaar in de verhouding 100/75.

Contantewaardefactor 5 jaar tijdelijk ouderdomspensioen:	4,62811
Contantewaardefactor levenslang ouderdomspensioen:	14,78417
Waarde levenslange ouderdomspensioen: $14,78417 \times 8.472,76 = \text{€ } 125.262,72$	
Contante waardefactor hoog/laag constructie:	
$25\% \times 4,62811 + 75\% \times 14,78417 = 12,24516$	
Ouderdomspensioen eerste 5 jaar: $125.262,72 / 12,24516 =$	€ 10.229,57 per jaar
Ouderdomspensioen na 5 jaar: $75\% \times 10.229,57 =$	€ 7.672,18 per jaar
Partnerpensioen:	€ 4.236,38 per jaar

De contante waardefactoren zijn afhankelijk van de rentetermijnstructuur die DNB iedere maand publiceert en de actuariële grondslagen van het fonds. In deze voorbeelden is de rentetermijnstructuur per 30 juni 2025 gebruikt en de actuariële grondslagen van PMT die gelden in 2026.

De vermogenspositie wordt iedere maand per einde van die maand vastgesteld.

Bijlage 7 Parameters pensioenreglement

Salarisgrens als bedoeld in artikel 7 lid 8		
Jaar	Bedrag	
2026	€ 99.321	
Franchise als bedoeld in artikel 8 lid 2		
Jaar	Bedrag	
2026	€ 19.172	
Premie als bedoeld in artikel 10 lid 1		
Jaar	Percentage pensioengrondslag	
2026	27,98%	
Hoogte premie per doel als bedoeld in artikel 11		
Jaar	Percentage pensioengrondslag	
2026		
de dekking van het partner- en wezenpensioen op risicobasis;	1.60%	
de risicodekking van het recht op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de deelname tijdens arbeidsongeschiktheid (en werkloosheid)	1,35%	
de uitvoeringskosten	0,98%	
de toevoeging aan het eigen vermogen van het fonds	0,01%	
bestemd voor pensioenopbouw in persoonlijk pensioenvermogen	24,04%	
Tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 29 lid 2		
Jaar	Bedrag	
2026	€ 5.000	
Afkoop als bedoeld in artikel 65 lid 4 sub c		
Jaar	Bedrag	
2026	€	
Maximum pensioengevend jaarsalaris		
Jaar	Bedrag	
2026	€ 137.800	
Parameters als bedoeld in hoofdstuk 15		
Premie als bedoeld in artikel 83 lid 1 sub a		
Variant	Als percentage pensioengevend jaarsalaris boven salarischgrens tot maximum	
salaris		
Laag	22,4%	
Hoog	27,98%	
Inhouding eigen bijdrage als bedoeld in artikel 83 lid 1 sub b		
Maximale inhouding werknemersdeel	46,8%	
Hoogte premie per doel als bedoeld in artikel 83 lid 1 sub c		
	Variant hoog	Variant laag
de dekking van het partner- en wezenpensioen op risicobasis	1,34%	1,34%
de risicodekking van het recht op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de deelname tijdens arbeidsongeschiktheid	1,37%	1,20%
de uitvoeringskosten;	1,38%	1,30%
de toevoeging aan het eigen vermogen van het fonds.	0,01%	0,01%
bestemd voor pensioenopbouw in persoonlijk pensioenvermogen	23,88%	18,55%

Bijlage 8 De premie voor de ANW Pensioen regeling

ANW maandpremies 2026

Leeftijd	Geboorte-jaar	€ 21.050	€ 15.150	€ 9.400	Leeftijd	Geboorte-jaar	€ 21.050	€ 15.150	€ 9.400
>=70 jaar	1956	63,38	45,62	28,30	43 jaar	1983	25,35	18,24	11,32
69 jaar	1957	64,68	46,55	28,88	42 jaar	1984	23,58	16,97	10,53
68 jaar	1958	66,00	47,50	29,47	41 jaar	1985	21,95	15,80	9,80
67 jaar	1959	67,34	48,47	30,07	40 jaar	1986	20,44	14,71	9,13
66 jaar	1960	72,18	51,95	32,23	39 jaar	1987	19,04	13,71	8,50
65 jaar	1961	77,36	55,68	34,55	38 jaar	1988	17,77	12,79	7,93
64 jaar	1962	81,41	58,60	36,36	37 jaar	1989	16,60	11,95	7,41
63 jaar	1963	83,56	60,14	37,31	36 jaar	1990	15,54	11,18	6,94
62 jaar	1964	84,14	60,56	37,57	35 jaar	1991	14,58	10,50	6,51
61 jaar	1965	83,62	60,18	37,34	34 jaar	1992	13,72	9,88	6,13
60 jaar	1966	78,85	56,75	35,21	33 jaar	1993	12,96	9,33	5,79
59 jaar	1967	74,29	53,46	33,17	32 jaar	1994	12,28	8,84	5,49
58 jaar	1968	69,92	50,32	31,22	31 jaar	1995	11,70	8,42	5,22
57 jaar	1969	65,74	47,32	29,36	30 jaar	1996	11,19	8,05	5,00
56 jaar	1970	61,76	44,45	27,58	29 jaar	1997	10,76	7,74	4,81
55 jaar	1971	57,96	41,71	25,88	28 jaar	1998	10,41	7,49	4,65
54 jaar	1972	54,34	39,11	24,27	27 jaar	1999	10,12	7,28	4,52
53 jaar	1973	50,90	36,63	22,73	26 jaar	2000	9,90	7,12	4,42
52 jaar	1974	47,63	34,28	21,27	25 jaar	2001	9,74	7,01	4,35
51 jaar	1975	44,54	32,05	19,89	24 jaar	2002	9,63	6,93	4,30
50 jaar	1976	41,60	29,94	18,58	23 jaar	2003	9,58	6,90	4,28
49 jaar	1977	38,83	27,95	17,34	22 jaar	2004	9,07	6,53	4,05
48 jaar	1978	36,22	26,07	16,17	21 jaar	2005	8,88	6,39	3,97
47 jaar	1979	33,76	24,29	15,07	20 jaar	2006	8,32	5,99	3,71
46 jaar	1980	31,44	22,63	14,04	19 jaar	2007	7,22	5,20	3,22
45 jaar	1981	29,27	21,07	13,07	18 jaar	2008	7,92	5,70	3,54
44 jaar	1982	27,24	19,60	12,16					

Bijlage 9 De berekening van de eenmalige compensatie voor deelnemers in bepaalde leef-tijdscategorieën, bij een invaardekkingsgraad tot 121%

Overzicht van geboortejaren en -maanden en compensatiepercentages:

Geboorte- jaar	Geboortemaand											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2008	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2007	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2006	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2005	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2004	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2003	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2002	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2001	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2000	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1999	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1998	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1997	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1996	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1995	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1994	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1993	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1992	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1991	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1990	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1989	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1988	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1987	0,18%	0,16%	0,15%	0,13%	0,12%	0,10%	0,09%	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,01%
1986	2,05%	1,89%	1,74%	1,58%	1,43%	1,27%	1,11%	0,96%	0,80%	0,65%	0,49%	0,33%

Geboorte- jaar	Geboortemaand											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1985	6,74%	6,35%	5,96%	5,57%	5,18%	4,78%	4,39%	4,00%	3,61%	3,22%	2,83%	2,44%
1984	11,18%	10,81%	10,44%	10,07%	9,70%	9,33%	8,96%	8,59%	8,22%	7,85%	7,48%	7,11%
1983	15,37%	15,02%	14,67%	14,32%	13,97%	13,62%	13,27%	12,93%	12,58%	12,23%	11,88%	11,53%
1982	19,29%	18,96%	18,64%	18,31%	17,98%	17,66%	17,33%	17,00%	16,67%	16,35%	16,02%	15,69%
1981	22,94%	22,63%	22,33%	22,02%	21,72%	21,42%	21,11%	20,81%	20,50%	20,20%	19,90%	19,59%
1980	26,30%	26,02%	25,74%	25,46%	25,18%	24,90%	24,62%	24,34%	24,06%	23,78%	23,50%	23,22%
1979	29,36%	29,10%	28,85%	28,59%	28,34%	28,08%	27,83%	27,57%	27,32%	27,06%	26,81%	26,55%
1978	32,12%	31,89%	31,66%	31,43%	31,20%	30,97%	30,74%	30,51%	30,28%	30,05%	29,82%	29,59%
1977	34,55%	34,35%	34,15%	33,94%	33,74%	33,54%	33,33%	33,13%	32,93%	32,73%	32,52%	32,32%
1976	36,66%	36,48%	36,30%	36,13%	35,95%	35,78%	35,60%	35,43%	35,25%	35,08%	34,90%	34,73%
1975	38,41%	38,26%	38,12%	37,97%	37,83%	37,68%	37,53%	37,39%	37,24%	37,09%	36,95%	36,80%
1974	39,81%	39,69%	39,57%	39,46%	39,34%	39,23%	39,11%	38,99%	38,88%	38,76%	38,64%	38,53%
1973	40,83%	40,74%	40,66%	40,57%	40,49%	40,40%	40,32%	40,23%	40,15%	40,06%	39,98%	39,89%
1972	41,45%	41,40%	41,35%	41,30%	41,25%	41,19%	41,14%	41,09%	41,04%	40,98%	40,93%	40,88%
1971	41,67%	41,65%	41,63%	41,62%	41,60%	41,58%	41,56%	41,54%	41,53%	41,51%	41,49%	41,47%
1970	41,45%	41,47%	41,49%	41,51%	41,53%	41,54%	41,56%	41,58%	41,60%	41,62%	41,63%	41,65%
1969	40,79%	40,84%	40,90%	40,95%	41,01%	41,06%	41,12%	41,18%	41,23%	41,29%	41,34%	41,40%
1968	39,64%	39,74%	39,83%	39,93%	40,02%	40,12%	40,21%	40,31%	40,40%	40,50%	40,59%	40,69%
1967	37,99%	38,13%	38,26%	38,40%	38,54%	38,68%	38,81%	38,95%	39,09%	39,23%	39,37%	39,50%
1966	35,80%	35,98%	36,17%	36,35%	36,53%	36,71%	36,89%	37,08%	37,26%	37,44%	37,62%	37,81%
1965	33,05%	33,27%	33,50%	33,73%	33,96%	34,19%	34,42%	34,65%	34,88%	35,11%	35,34%	35,57%
1964	29,68%	29,96%	30,24%	30,52%	30,80%	31,08%	31,36%	31,64%	31,92%	32,20%	32,48%	32,77%
1963	25,67%	26,00%	26,34%	26,67%	27,00%	27,34%	27,67%	28,01%	28,34%	28,68%	29,01%	29,35%
1962	20,95%	21,35%	21,74%	22,13%	22,53%	22,92%	23,31%	23,70%	24,10%	24,49%	24,88%	25,27%
1961	15,48%	15,94%	16,40%	16,85%	17,31%	17,76%	18,22%	18,68%	19,13%	19,59%	20,04%	20,50%
1960	9,19%	9,72%	10,24%	10,77%	11,29%	11,82%	12,34%	12,86%	13,39%	13,91%	14,44%	14,96%
1959	2,00%	2,60%	3,20%	3,80%	4,40%	5,00%	5,60%	6,20%	6,80%	7,40%	8,00%	8,59%

Heeft u vragen?

Op onze website vindt u veel informatie:
www.pmt.nl. U kunt ons
ook een e-mail sturen via het contactformulier:
www.pmt.nl/contact.
Wij zijn telefonisch bereikbaar op 088 007 98 00.

U kunt ook contact opnemen met de pensioen-
consulent in uw regio. De contactgegevens van
de pensioenconsulenten in uw regio vindt u op
www.pmt.nl.