

Profielschets Verantwoordingsorgaan PMT

INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING	3
2	PROFIEL PMT	3
	2.1 Missie PMT	3
	2.2 Organisatie PMT	4
3	PROFIEL VERANTWOORDINGSORGAAN	4
4	TAKEN EN BEVOEGDHEDEN	5
5	WERKWIJZE	6
6	PROFIEL LID VERANTWOORDINGSORGAAN	8
	6.1 Binding met PMT	8
	6.2 Kennis en deskundigheid	8
	6.3 Competenties en vaardigheden	9
	6.4 Houding en gedrag	10
	6.5 Tijdsbeslag en vergoedingen	10
	6.6 Plaatsing op kandidatenlijst verkiezingen	11
7	DIVERSITEIT EN INCLUSIE	11
	BIJLAGE 1: SAMENVATTING BELONINGSBELEID	12

1 INLEIDING

Deze profielschets is opgesteld ten behoeve van de werving van leden voor het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). Daarnaast kan deze profielschets worden gebruikt om de geschiktheid van de leden van het verantwoordingsorgaan te versterken. De visie is gebaseerd op de rol en functie van het verantwoordingsorgaan.

Doel profielschets

Aan de hand van deze profielschets kunnen potentiële kandidaten voor het verantwoordingsorgaan zich een beeld vormen van de taken, bevoegdheden en werkzaamheden van het verantwoordingsorgaan. Op basis hiervan kunnen potentiële kandidaten vervolgens een afweging maken of zij zich kandidaat willen stellen voor een plaats in het verantwoordingsorgaan.

Code Pensioenfondsen

Met het opstellen van een profielschets voor het verantwoordingsorgaan volgt PMT de normen van de Code Pensioenfondsen voor goed pensioenfondsbestuur. Ten aanzien van het verantwoordingsorgaan staat in de Code dat het verantwoordingsorgaan de geschiktheid, complementariteit, diversiteit en inclusie van zijn leden bevordert. Bij een vacature zijn de eisen vastgelegd in een door het verantwoordingsorgaan geformuleerde profielschets. Via deze schets en de (opleidings)faciliteiten die PMT biedt, kan worden gestuurd op voldoende geschiktheid en diversiteit.

De profielschets is opgesteld door de verkiezingscommissie en goedgekeurd door het verantwoordingsorgaan, gehoord het bestuur van PMT.

2 PROFIEL PMT

Pensioenfonds Metaal en Techniek verzorgt de pensioenregeling voor de bedrijfstak Metaal en Techniek. In totaal zijn meer dan 33.800 werkgevers aangesloten en heeft PMT ruim 1,3 miljoen deelnemers. Dit zijn mensen die nu in de bedrijfstak werken (circa 433.000) of hebben gewerkt (circa 553.000) en pensioengerechtigden (circa 255.000). PMT is in omvang het derde pensioenfonds van Nederland.

2.1 MISSIE PMT

PMT zorgt voor een betaalbaar, duurzaam en zoveel mogelijk waardevast pensioen voor alle deelnemers. PMT weet wat er speelt en anticipeert op toekomstige ontwikkelingen.

Er wordt samengewerkt met deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en sociale partners. Het belang van deelnemers en pensioengerechtigden staat altijd voorop.

PMT is laagdrempelig en geeft deelnemers, zowel digitaal als in persoonlijk contact, optimaal inzicht in hun pensioen en in hun keuzemogelijkheden. Ook over wat er met de ingelegde premies gebeurt, is PMT transparant.

2.2 ORGANISATIE PMT

PMT voert de pensioenregeling uit zoals deze overeengekomen is door sociale partners uit de sector Metaal & Techniek. Het beleid van PMT wordt bepaald door het bestuur. Het bestuur beschikt over een professioneel bestuursbureau voor de bestuursondersteuning. De werkzaamheden in verband met de uitvoering van de pensioenregeling zijn uitbesteed aan uitvoeringsorganisatie PGGM en het vermogensbeheer aan uitvoeringsorganisatie MN.

Het bestuur van PMT bestaat uit 12 leden en is paritair samengesteld. Dat houdt in:

- 6 vertegenwoordigers van werkgevers
- 4 vertegenwoordigers van werknemers
- 2 vertegenwoordigers van pensioengerechtigden

Het bestuur kent twee commissies:

- Commissie Beleggingen (CBL)
- Commissie Pensioenen (CPS)

Deze commissies adviseren het bestuur of hebben een eigen mandaat om op bepaalde vlakken te kunnen besluiten.

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het beleid en de uitvoering ervan aan het verantwoordingsorgaan. Dit verantwoordingsorgaan bestaat bij PMT uit actieve deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Daarnaast is er een raad van toezicht die toezicht houdt op het beleid en de algemene gang van zaken bij PMT. De raad van toezicht legt eveneens jaarlijks verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

3 PROFIEL VERANTWOORDINGSORGAAN

Het verantwoordingsorgaan van PMT bestaat uit 16 leden:

- 3 vertegenwoordigers van werkgevers
- 8 vertegenwoordigers van werknemers
- 5 vertegenwoordigers van pensioengerechtigden

De leden namens de werkgevers worden benoemd door de werkgeversorganisaties in de sector Metaal en Techniek (Federatie Werkgeversorganisaties Techniek, FWT). De leden namens de werknemers en namens de pensioengerechtigden worden gekozen door en uit de werknemers resp. de pensioengerechtigden van PMT. Hiertoe worden verkiezingen georganiseerd.

De leden van het verantwoordingsorgaan kiezen uit hun midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. PMT zorgt voor de inhoudelijke ondersteuning door benoeming van een secretaris vanuit het bestuursbureau van PMT.

Benoemingstermijn: 4 jaar

De leden van het verantwoordingsorgaan van PMT hebben zitting voor een periode van vier jaar en kunnen een keer worden herbenoemd of herkozen voor een periode

van vier jaar. De maximale zittingstermijn van acht jaar geldt zowel voor een aaneengesloten periode als voor een onderbroken periode.

Collectieve geschiktheid

Het verantwoordingsorgaan functioneert als één team, waarbij de afzonderlijke kwaliteiten en competenties van de leden elkaar aanvullen. Van de leden van het verantwoordingsorgaan wordt daarom een aantal basiscompetenties gevraagd waarover ieder lid moet beschikken. Het verantwoordingsorgaan moet collectief beschikken over voldoende kennis ten aanzien van de taken en bevoegdheden van het orgaan.

4 TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

Oordeelsvorming

Het verantwoordingsorgaan geeft een oordeel over het gevoerde beleid van het bestuur en heeft daarbij in bijzonder aandacht voor de uitvoeringskosten. Het verantwoordingsorgaan betreft bij het oordeel of het bestuur voldoende rekening heeft gehouden met de belangen van alle belanghebbenden bij het fonds.

Om tot het oordeel te komen legt het bestuur verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en de gemaakte beleidskeuzes voor de toekomst. Het verantwoordingsorgaan beoordeelt dit onder meer aan de hand van de in de loop van het jaar genomen bestuursbesluiten, het jaarverslag van het fonds (met daarin het bestuursverslag), het actuariael verslag, het accountantsverslag en het rapport van de raad van toezicht van PMT. Het oordeel van het verantwoordingsorgaan wordt opgenomen in het jaarverslag van het fonds.

Advisering

Naast oordeelsvorming heeft het verantwoordingsorgaan adviesrecht over een aantal specifieke onderwerpen. Deze zijn vastgelegd in artikel 115a van de Pensioenwet.

Het betreft de volgende onderwerpen:

- Het beleid inzake beloningen
- De vorm en inrichting van het intern toezicht
- De profielschets voor leden van de raad van toezicht
- Het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenregeling
- Het vaststellen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid
- Gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het fonds
- Liquidatie, fusie of splitsing van het fonds
- Het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst en uitvoeringsreglement
- Het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek

Daarnaast kan het verantwoordingsorgaan zijn visie en standpunt aan het bestuur kenbaar maken als een bepaald onderwerp naar de mening van het verantwoordingsorgaan de aandacht van het bestuur behoeft. Ook heeft het

verantwoordingsorgaan het recht om het bestuur te adviseren naar aanleiding van een melding van de raad van toezicht over het niet naar behoren functioneren van het bestuur.

Voordracht bestuursleden namens de pensioengerechtigden

De gekozen leden in het verantwoordingsorgaan die de gepensioneerden vertegenwoordigen hebben het recht om de bestuursleden voor te dragen die in het bestuur de pensioengerechtigden vertegenwoordigen. Deze leden worden benoemd door het bestuur.

5 WERKWIJZE

Vergaderingen

Het verantwoordingsorgaan komt minimaal negen keer per jaar in vergadering bijeen, waarvan ten minste vijf keer voor een reguliere vergadering (in het kader van periodieke verantwoording) en twee keer in verband met het jaarverslag.

Themabijeenkomsten

Daarnaast is er twee keer per jaar ruimte voor themabijeenkomsten. De doelen van themabijeenkomsten zijn:

- Bijdragen aan de kennis en deskundigheid van het verantwoordingsorgaan
- Stimuleren en ontwikkelen van visievorming
- Kritisch evalueren van het functioneren van het verantwoordingsorgaan

Werkgroepen

Het verantwoordingsorgaan kan besluiten om bepaalde onderwerpen te onderzoeken en/of verdiepen door een werkgroep samen te stellen die zich nader met het onderwerp gaat bezighouden. De werkgroep doet verslag van de bevindingen in de reguliere vergaderingen van het verantwoordingsorgaan.

Werkwijze oordeelsvorming

In de periodieke verantwoording legt het bestuur van PMT verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de manier waarop dit is uitgevoerd. Bestuursbesluiten en beleidsontwikkelingen worden in de eerstvolgende vergadering van het verantwoordingsorgaan besproken en toegelicht door (een delegatie van) het bestuur. Zo kan het verantwoordingsorgaan kennis en informatie opbouwen over de genomen bestuursbesluiten en het gevoerde beleid.

Eenmaal per jaar geeft het verantwoordingsorgaan een algemeen oordeel over het handelen van het bestuur. Dit gebeurt over het voorafgaande verslagjaar en maakt deel uit van het jaarverslag van PMT. Het verantwoordingsorgaan doet dit op basis van:

- De gedurende het verslagjaar opgebouwde kennis en informatie aan de hand van de periodieke verantwoording van het bestuur
- Het bestuursverslag dat het bestuur heeft opgesteld
- De jaarrekening
- Het actuariael verslag dat is opgesteld door de externe actuaris
- Het accountantsverslag dat is opgesteld door de externe accountant
- Het verslag van bevindingen van de raad van toezicht van PMT

- Overleg met de externe actuaris, de externe accountant en de raad van toezicht
- Het waar nodig stellen van aanvullende vragen over het gevoerde beleid aan het bestuur

Op basis van de verstrekte documenten en uit overleg verkregen informatie stelt het verantwoordingsorgaan een oordeel op over het gevoerde beleid en het handelen van het bestuur. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, in het jaarverslag van PMT opgenomen.

Werkwijze advisering

Bij een voorgenomen besluit ten aanzien van een van de wettelijk vastgelegde adviesgerechtigde onderwerpen legt het bestuur het voorgenomen besluit ter advisering voor aan het verantwoordingsorgaan.

Het bestuur vraagt het advies van het verantwoordingsorgaan op een zodanig tijdstip dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op het uiteindelijke bestuursbesluit. Bij het vragen van het advies wordt aan het verantwoordingsorgaan schriftelijk en mondeling uitgelegd wat de beweegredenen voor het voorgenomen besluit zijn, welke alternatieven in overweging zijn genomen en welke gevolgen het voorgenomen besluit naar verwachting zal hebben voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Jaarverslag verantwoordingorgaan

Het verantwoordingsorgaan stelt elk jaar een eigen jaarverslag op, waarin het verantwoordingsorgaan ingaat op de belangrijkste gebeurtenissen in het verslagjaar. Daarbij wordt onder andere stilgestaan bij het adviesrecht, de werkgroepen, het oordeel op het bestuurlijk handelen en de samenstelling van het verantwoordingsorgaan.

6 PROFIEL LID VERANTWOORDINGSORGaan

De leden van het verantwoordingsorgaan leveren individueel hun bijdrage aan het functioneren van het verantwoordingsorgaan. Een lid moet zich in de materie kunnen inleven om een goed oordeel te kunnen vormen over het beleid van het bestuur en de manier waarop het wordt uitgevoerd.

6.1 BINDING MET PMT

Leden van het verantwoordingsorgaan moeten een binding hebben met PMT. Dat kan bijvoorbeeld doordat:

- Er pensioen wordt opgebouwd bij PMT (werknemers)
- Er een pensioenuitkering in de vorm van (vervroegd) ouderdomspensioen (ingegaan voor meer dan 50%), partnerpensioen of wezenpensioen (leeftijdsgrens van 18 jaar) wordt ontvangen (pensioengerechtigden).
- Men is benoemd door een werkgeversorganisatie in de sector Metaal en Techniek (vertegenwoordigers werkgevers).

De binding bij de start van de verkiezingen is leidend. Het peilmoment is het moment vaststelling kandidatenlijst.

Leden van het verantwoordingsorgaan die actieve deelnemers of pensioengerechtigden vertegenwoordigen, kunnen zowel georganiseerd (via vakbonden, ouderenbonden, verenigingen van pensioengerechtigden) als niet-georganiseerd (deelname op persoonlijke titel) zijn.

6.2 KENNIS EN DESKUNDIGHEID

Binnen het verantwoordingsorgaan wordt onderscheid gemaakt tussen individuele en collectieve kennis. De collectieve kennis van het verantwoordingsorgaan is gewenst op geschiktheidsniveau A. Met dit niveau is het verantwoordingsorgaan in staat om beleid en besluiten van het bestuur van PMT te begrijpen en te beoordelen.

Bij geschiktheidsniveau A heeft een vo-lid kennis op zeven aandachtsgebieden:

- Het besturen van een organisatie
- Relevante wet- en regelgeving
- Pensioenregelingen en pensioensoorten
- Beleggingen en financiële aspecten
- Communicatie
- Uitbesteding
- Administratieve organisatie en interne controle

Elk lid van het verantwoordingsorgaan draagt bij aan de collectieve kennis met zijn/haar basiskennis en met zijn/haar individuele specifieke kennis op een aandachtsgebied.

Basiskennis voor elk individueel lid

Elk lid van het verantwoordingsorgaan moet over basiskennis beschikken op het niveau van de opleiding 'Fundament voor verantwoordingsorganen' van de stichting Pensioenopleidingen (SPO). Alle leden van het verantwoordingsorgaan moeten deze

opleiding binnen één jaar na benoeming volgen. Na afloop van de opleiding wordt een deelnamecertificaat verstrekt.

Met deze basiskennis zijn de leden van het verantwoordingsorgaan voorbereid op hun rol en taken van het verantwoordingsorgaan. Daarbij gaat het om:

- Een goede en kritische gesprekspartner zijn voor het bestuur van PMT
- Kennis en begrip van het Nederlandse pensioenstelsel
- Kennis en vaardigheden voor het adviseren van het bestuur
- Kennis en vaardigheden voor het beoordelen van het beleid van het bestuur
- Evenwichtige belangenafweging

Naast basiskennis is het belangrijk om specifieke fondskennis van PMT te hebben. Daarbij gaat het o.a. om:

- De pensioenregeling voor de sector Metaal en Techniek (pensioenreglement)
- Beleggingsbeleid van PMT (publieke informatie op website PMT)
- Jaarverslag meest recente verslagjaar PMT

Leden van het verantwoordingsorgaan krijgen opleidingsfaciliteiten aangeboden van PMT om aan de gevraagde deskundigheid, competenties en vaardigheden te kunnen voldoen, zowel als collectief als individueel. In overleg wordt vastgesteld welke faciliteiten nodig zijn.

6.3 COMPETENTIES EN VAARDIGHEDEN

Een lid van het verantwoordingsorgaan beschikt over de volgende competenties:

- **Affiniteit** met pensioenen en de daarmee verwante onderwerpen
- **Kennis eigen kunnen maken** (vooral in het eerste jaar in een korte tijd)
- **Inzicht** in bestuurlijke verhoudingen
- **Evenwichtig denken** in het belang van alle belanghebbenden (stakeholders) bij het fonds

Verder wordt van ieder lid verwacht integer te zijn. Open te staan en respect heeft voor andere zienswijzen, culturen en kwaliteiten. Een lid van het verantwoordingsorgaan voorkomt elke (schijn van) belangenverstrengeling en gaat confrontaties niet uit de weg. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan de algemeen aanvaarde sociale en ethische normen handhaven en uitdragen in de activiteiten die met de functie te maken hebben.

Daarnaast is het een pré als een lid over (meerdere van) de volgende gedragscompetenties beschikt (in alfabetische volgorde):

- **Helikopterzicht en oordeelsvorming**
Een lid van het verantwoordingsorgaan kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch en kritisch oordeel komen. Het lid onderzoekt, herkent en begrijpt de belangrijke elementen en vraagstukken. Het lid is in staat om multidisciplinair te denken.
- **Kritisch, nieuwsgierig en oog voor detail**
Een lid van het verantwoordingsorgaan stelt bij voorstellen van het bestuur de 'waarom'-vraag. Is ten aanzien van uitleg kritisch en nieuwsgierig naar andere alternatieven en heeft oog voor detail bij de uitwerking.

- **Luisteren**
Een lid van het verantwoordingsorgaan kan belangrijke boodschappen oppikken uit mondelinge communicatie en geeft aandacht en ruimte aan gesprekspartners. Het lid gaat in op reacties, ook non-verbaal, stelt relevante vragen en vraagt door.
- **Omgevingsbewust**
Een lid van het verantwoordingsorgaan weet wat er speelt bij de deelnemers, de pensioengerechtigden, de werkgevers en in de maatschappij als het gaat om pensioenen en neemt deze mee in afwegingen.
- **Onafhankelijk**
Een lid van het verantwoordingsorgaan stelt zich bij besluitvorming onafhankelijk op ten opzichte van de achterban. Het lid handelt in het belang van alle belanghebbenden bij het fonds.
- **Verbindend en vermogen tot samenwerken**
Een lid van het verantwoordingsorgaan heeft oog voor alle belanghebbenden en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Het lid is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren binnen het verantwoordingsorgaan en een goede onderlinge sfeer te bevorderen.
- **Voorzittersvaardigheid** (alleen voor voorzitter en vicevoorzitter)
De (vice)voorzitter structureert de wijze van besluitvorming om tot gedragen effectieve besluiten te komen, draagt zorg voor een gelijkmatige inbreng van de leden, kan goed luisteren en samenvatten, weet te stimuleren tot samenwerking, is omgevingsbewust en weet in lastige situaties te de-escaleren en conflicten te voorkomen of op te lossen.

Het verantwoordingsorgaan streeft ernaar dat binnen het verantwoordingsorgaan de genoemde competenties en vaardigheden alle aanwezig zijn.

6.4 HOUDING EN GEDRAG

Van leden van het verantwoordingsorgaan wordt verwacht dat zij:

- De gedragscode van PMT onderschrijven
- Zich bewust zijn van de verantwoordelijkheid die de functie met zich meebrengt
- Hun geschiktheid (kennis en deskundigheid) op peil houden
- Op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen
- Voldoende tijd hebben voor het uitoefenen van de functie en aanwezig kunnen zijn bij verschillende (overleg)vergaderingen en opleidingsbijeenkomsten

Het pre- en in-employment screeningsbeleid van PMT is van toepassing op leden van het verantwoordingsorgaan. Daarnaast is het verplicht om mee te werken aan awareness sessies, als deze worden aangeboden door PMT.

6.5 TIJDSBESLAG EN VERGOEDINGEN

Het verantwoordingsorgaan heeft per jaar minimaal negen vergaderingen en themabijeenkomsten. De bijeenkomsten vinden plaats in het kantoor van PMT in Den Haag.

De vergaderingen, themabijeenkomsten en de voorbereiding daarvan vragen een tijdsbesteding van circa 200 uur per jaar voor leden zonder aanvullende taken. Leden van het verantwoordingsorgaan hebben recht op een vergoeding zoals vastgelegd in het beloningsbeleid van PMT. Een samenvatting van het beloningsbeleid dat betrekking heeft op het verantwoordingsorgaan is opgenomen in de bijlage. Het volledige beloningsbeleid is terug te vinden op de website van PMT.

De kosten van opleidingen en permanente educatie komen voor rekening van PMT. Het bestuur van PMT dient vooraf akkoord te gaan met de gewenste opleiding van (een lid van) het verantwoordingsorgaan.

6.6 PLAATSING OP KANDIDATENLIJST VERKIEZINGEN

Voor de verkiezingen van het verantwoordingsorgaan is een verkiezingscommissie ingesteld. Deze commissie bestaat uit een bestuurslid van PMT en twee leden van het verantwoordingsorgaan die niet opnieuw verkiesbaar zijn.

Voordat een kandidaat wordt toegelaten tot de kandidatenlijst, bekijkt de verkiezingscommissie op basis van de profielschets verantwoordingsorgaan PMT of een kandidaat voldoet aan het gevraagde profiel of hieraan door opleiding kan gaan voldoen. Desgewenst nodigt de commissie een kandidaat uit voor een toelichtingsgesprek.

De regels voor de verkiezingen van het verantwoordingsorgaan van PMT zijn vastgelegd in het 'Verkiezingsreglement verantwoordingsorgaan PMT'. Dit document is te vinden op de website van PMT.

Vragen over het profiel lid verantwoordingsorgaan of over de kandidaatstelling kunnen gesteld worden via verkiezingenvo@pmt.nl.

7 DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Diversiteit en inclusie binnen het verantwoordingsorgaan zorgt voor een meervoudig perspectief en draagt zo bij aan de besluitvorming binnen het verantwoordingsorgaan. Daarnaast doet diversiteit en inclusie recht aan de representativiteit en herkenbaarheid van de belanghebbenden bij het fonds.

Bij PMT geloven we in gelijke kansen en diversiteit. We nodigen iedereen dan ook van harte uit om zich verkiesbaar te stellen.

Bijlage 1: Samenvatting beloningsbeleid

De leden van het verantwoordingsorgaan hebben, conform het reglement VO, recht op een door het bestuur vastgestelde vergoeding voor hun werkzaamheden.

Actieve deelnemers hebben de keuze uit twee mogelijkheden. Voor de overige deelnemers is optie 2 van toepassing. Indien optie 2 van toepassing is, kan uitbetaling geschieden als vergoeding aan een privaat persoon of aan een onderneming via ingestuurde factuur.

Mogelijkheid 1

- Vergoeding loonkosten aan werkgever (0,78% van het maandsalaris).
- Vergoedingen activiteiten conform bijlage 2 (zie beloningsbeleid op de website).
- Vergoeding reiskosten € 0,23 per km of OV-vergoeding op basis van 1^e klasse.
- Vergoeding van € 65,62, inclusief indexatie conform loonontwikkeling in sector Metaal en Techniek, jaarlijks van toepassing per 1 januari per vergadering.

Mogelijkheid 2

- SER-vacatievergoeding, door PMT geïndexeerd tot € 476,- per bijeenkomst tot 3 uur. Of 1,5 maal de SER-vacatievergoeding á € 476,- voor een bijeenkomst langer dan 3 uur.
- Vergoedingen activiteiten conform bijlage 2 (zie beloningsbeleid op de website).
- Vergoeding reiskosten € 0,23 per km of OV-vergoeding op basis van 1^e klasse.

Voorzittersvergoeding

- De voorzitter en vicevoorzitter ontvangen aanvullend een vergoeding van 25% van de SER-vacatievergoeding.

De indexatie die PMT toepast op de SER-basisvergoeding van € 410 zal worden verrekend met een eventuele toekomstige indexatie van de SER.

Het bestuur stelt vast dat leden van het verantwoordingsorgaan bovenstaande vergoeding ontvangen voor:

- Vergaderingen van het verantwoordingsorgaan
- Themabijeenkomsten
- Opleidingen voor zover deze zijn geïnitieerd door PMT
- Deelname aan de verkiezingscommissie bij vo-verkiezingen
- Deelname aan de voordrachtsprocedure voor leden van de raad van toezicht
- Deelname aan de voordrachtsprocedure voor bestuursleden namens de pensioengerechtigden (alleen voor de pensioengerechtigdengeleding van het vo)

Het volledige beloningsbeleid is te vinden op de website van PMT:

[Over PMT - PMT](#)

[Downloads - PMT](#)

[pmt373-beloningsbeleid_2025_2.pdf](#)