



Uw werknemer is arbeidsongeschikt

Wat doet PMT?

Wat betekent het voor uw administratie?

Leeswijzer

Deze brochure is opgebouwd uit vier delen:

**Wat houdt
... in?**

1. Wat houdt ... in?

In dit eerste deel vindt u algemene informatie.
Ook vindt u hier informatie over wat de overheid geregeld heeft.

**Wat doen
wij?**

2. Wat doen wij?

In dit deel leest u wat PMT heeft geregeld voor u en uw werknemer.

**Wat moet
u doen?**

3. Wat moet u doen?

In dit deel leest u wat u zelf moet doen.
Welke stappen of acties moet u wanneer ondernemen?

In detail

4. In detail

Het laatste deel is een begrippenlijst. In deze brochure ziet u begrippen in de kantlijn, of u ziet gekleurde begrippen in de tekst. Een verdere uitleg bij deze begrippen vindt u terug in de begrippenlijst.

De gekleurde blokken aan de rand van elke pagina laten u zien in welk deel u aan het lezen bent.

Inleiding

Stel, uw werknemer raakt arbeidsongeschikt. Dat heeft meestal gevolgen voor het salaris. Een verandering in salaris heeft ook gevolgen voor het pensioen. In deze brochure leest u wat Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT) geregeld heeft voor uw arbeidsongeschikte werknemer en wat u als werkgever moet doen.



Wat houdt ... in?

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet
u doen?

In detail

Salaris tijdens de eerste 2 ziektejaren

De eerste 2 jaren van ziekte betaalt u het salaris gewoon door. Hoeveel dat precies is, hangt af van de cao van uw bedrijf of bedrijfstak. Voor de meeste bedrijven geldt dat de werkgever de eerste 6 maanden het volledige salaris (100%) betaalt en de 18 maanden daarna 90% van het salaris. Uw werknemer bouwt tijdens de eerste 2 jaren van ziekte 100% pensioen op. Ook voor uw pensioenadministratie verandert er niets: u geeft het salaris door dat uw werknemer verdiende voordat hij of zij ziek werd.

Na 2 jaar ziekte

Is uw werknemer na 2 jaar nog niet (volledig) aan het werk, dan wordt hij gekeurd door UWV. UWV bepaalt of, en in welke mate, uw werknemer arbeidsongeschikt is. Is hij voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard, dan krijgt hij een uitkering van UWV. Hij krijgt dan te maken met de wet **WIA** (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

1 WIA

Gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt?

UWV kan uw werknemer gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt verklaren. Uw werknemer is gedeeltelijk arbeidsongeschikt als hij tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is.

Hij is volledig arbeidsongeschikt als hij voor meer dan 80% arbeidsongeschikt is verklaard. Als UWV uw werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart, dan is hij arbeidsongeschikt. Op www.uwv.nl vindt u meer informatie.

Wat doen wij?

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet
u doen?

In detail

Pensioen opbouwen zonder premie te betalen

Als uw werknemer een WIA-uitkering krijgt, kan hij recht hebben op **premiervrije pensioenopbouw**. Uw werknemer kan dan pensioen op blijven bouwen, zonder dat daar premie voor betaald moet worden. PMT betaalt voor het deel dat hij arbeidsongeschikt is de premie. Uw werknemer bouwt over het deel dat hij arbeidsongeschikt is wel minder ouderdomspensioen op: maximaal 70% in plaats van 100%. Het partnerpensioen en wezenpensioen zijn daardoor ook automatisch lager. Over het deel dat hij bij u werkt, bouwt hij normaal pensioen op en betaalt u samen ook premie.

2 *premiervrije pensioenopbouw*

Wat zijn de voorwaarden voor premievrije pensioenopbouw?

- Uw werknemer bouwde pensioen op bij PMT, al voordat hij ziek werd.
- Uw werknemer is voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard door UWV.

Uw werknemer moet premievrije pensioenopbouw zelf aanvragen

Ook als er iets verandert in de WIA-uitkering, moet uw werknemer dat aan PMT doorgeven. Uw werknemer stuurt dan een kopie van de UWV-beschikking aan PMT. Uw werknemer krijgt van PMT een brief als er iets verandert in zijn premievrije pensioenopbouw.

Hoeveel premievrij pensioen bouwt uw werknemer op?

Uw werknemer bouwt maximaal 70% pensioen op over het deel dat hij arbeidsongeschikt is. Hoeveel premievrije pensioenopbouw uw werknemer opbouwt, hangt af van de mate waarin hij arbeidsongeschikt is verklaard en het salaris dat hij nog verdient. In de tabel achterin deze brochure ziet u hoeveel de premievrije pensioenopbouw per arbeidsongeschiktheidsklasse is. Over het deel dat uw werknemer werkt, bouwt hij normaal pensioen op. U betaalt over dat deel, samen met uw werknemer, het normale premiepercentage.

ANW Pensioen premievrij bij 80% of meer arbeidsongeschiktheid.

Heeft uw werknemer een verzekering voor **extra partnerpensioen** (ANW Pensioen) bij PMT afgesloten en verklaart UWV dat uw werknemer 80% of meer arbeidsongeschikt is? Als uw werknemer voldoet aan de voorwaarden hoeft uw werknemer geen premie meer te betalen voor de verzekering voor extra partnerpensioen. Meer informatie over ANW Pensioen vindt u op www.pmt.nl/ANWpensioen.

3 *extra partnerpensioen*

Wat moet u doen?

Wat houdt ... in?

Wat doen wij?

Wat moet u doen?

In detail

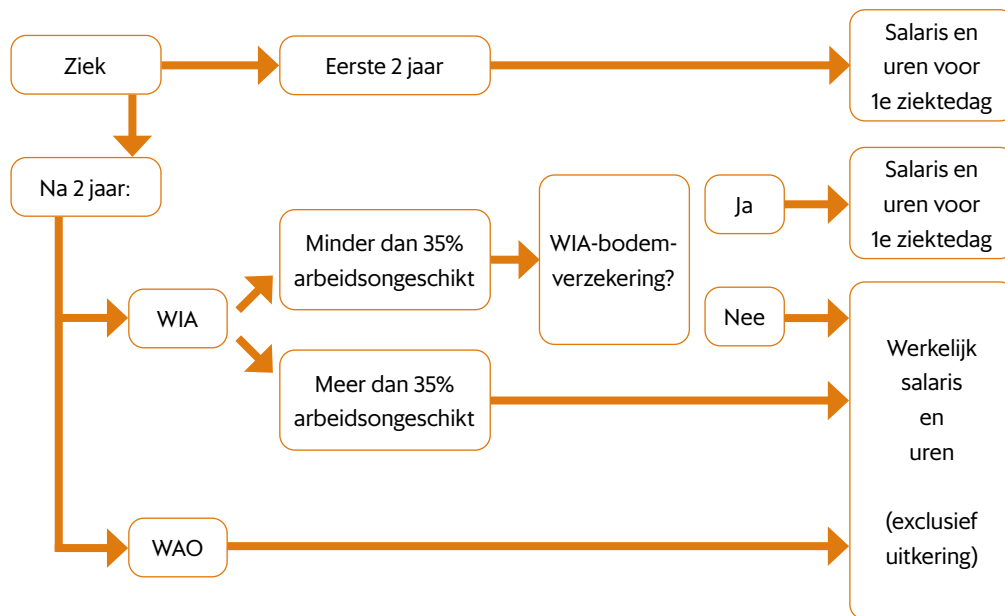
Is 1 van uw werknemers arbeidsongeschikt, dan is het belangrijk dat u op tijd de juiste gegevens over het dienstverband aan PMT doorgeeft. Welke gegevens u moet doorgeven, verschilt per situatie.

Geef uw gegevens door in PMT Online

PMT Online is ons werkgeversportaal waarop u alle gegevens door kunt geven voor de bedrijfstakingregelingen voor uw werknemers. Dus ook de salarisgegevens voor PMT. Informatie die u doorgeeft via PMT Online wordt direct verwerkt.

Om in te loggen op PMT Online heeft u eHerkenning nodig.

Welke gegevens geeft u door?



Hierna leest u een toelichting op de verschillende situaties na 2 jaar ziekte.

Situatie 1. Uw werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt

Uw werknemer krijgt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV. Uw werknemer kan dan ook niet zijn pensioenopbouw premievrij voortzetten bij PMT. Welke gegevens u door moet geven, hangt af van het feit of uw werknemer een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft, en op grond daarvan een WIA-bodemuitkering krijgt. Als dit het geval is, kunt u als werkgever een vergoeding krijgen voor de pensioenpremie die u betaalt.

Er zijn 2 mogelijkheden:

- **Uw werknemer is 15% - 35% arbeidsongeschikt en krijgt een uitkering van zijn arbeidsongeschiktheidsverzekeraar**
De pensioenopbouw en de premie zijn dan gelijk aan de situatie voordat uw werknemer arbeidsongeschikt werd. U moet nu het volledige salaris opgeven aan PMT: het salaris en het aantal gewerkte uren van uw werknemer voordat de werknemer ziek werd. Doe dit ook als uw werknemer minder is gaan werken. U krijgt mogelijk een vergoeding voor de pensioenpremie van de verzekeraar. Informeer hiernaar bij uw verzekeraar.
- **Uw werknemer krijgt geen uitkering van een arbeidsongeschiktheidsverzekeraar**
Uw werknemer bouwt nu maximaal 35% minder pensioen op, in vergelijking met de situatie voordat hij arbeidsongeschikt werd. Uw werknemer bouwt in deze situatie namelijk pensioen op over het salaris dat hij daadwerkelijk bij u verdient. U en uw werknemer betalen pensioenpremie over dit salaris.
Als uw werknemer minder uren werkt en minder verdient, bouwt hij of zij dus minder pensioen op dan voor de arbeidsongeschiktheid. U en uw werknemer betalen dan ook minder premie. In deze situatie moet u het werkelijke salaris van uw werknemer opgeven en het aantal uren dat de werknemer voor u werkt.

Situatie 2. Uw werknemer is meer dan 35% arbeidsongeschikt

Uw werknemer is arbeidsongeschikt verklaard door UWV. En heeft recht op premievrije pensioenopbouw bij PMT.

Hoe hoog is de premievrije pensioenopbouw?

De hoogte van de premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van:

- de mate waarin uw werknemer arbeidsongeschikt is verklaard, en
- het salaris dat uw werknemer nog bij u verdient.

Bovenstaande wordt omgerekend in percentages. De laagste van deze 2 percentages bepaalt de hoogte van de premievrije pensioenopbouw.

Op pagina 9 vindt u een voorbeeld.

In deze situatie geeft u aan PMT het **werkelijke salaris** van uw werknemer door en het aantal uren dat hij voor u werkt. Dus zonder de eventuele WIA-uitkering (als UWV die aan u overmaakt).

Premie doorberekenen aan uw werknemer

Over het gedeelte van het salaris dat uw werknemer ontvangt omdat hij niet arbeidsongeschikt is, bouwt hij normaal pensioen op. U betaalt hiervoor het normale premiepercentage aan PMT. Een deel van de premie brengt u in rekening bij uw werknemer. U berekent de premie over het salaris minus de franchise.

Situatie 3. Uw werknemer heeft een WAO-uitkering die voor 1 januari 1999 is ingegaan

De WAO is de voorganger van de WIA.

Ook in deze situatie geeft u het **werkelijke salaris** door en het aantal uren dat de werknemer voor u werkt.

4 **werkelijke salaris**

Situatie 4. Uw werknemer heeft een WAO-uitkering die na 1 januari 1999 is ingegaan

U geeft het **werkelijke salaris** door en het aantal uren dat de werknemer voor u werkt. In deze situatie maakt het voor de pensioenopbouw en pensioenpremie niet uit wat het **werkelijke salaris** en gewerkte aantal uren zijn. PMT berekent de premievrije pensioenopbouw aan de hand van het uitkeringspercentage van UWV.

Toch moet u het **werkelijke salaris** en het gewerkte aantal uren doorgeven. Via PMT Online geeft u namelijk ook de salarisgegevens door voor de andere bedrijfstakregelingen, zoals de sociale fondsen en de opleidingsfondsen.

5 **WAO**

Situatie 5. Uw werknemer is arbeidsongeschikt en gaat met vervroegd ouderdomspensioen

Het kan zijn dat uw werknemer een WAO- of WIA-uitkering krijgt en met vervroegd ouderdomspensioen gaat. UWV kan aangeven of uw werknemer op zijn WAO- of WIA-uitkering gekort wordt. De premievrije pensioenopbouw stopt zodra uw werknemer met pensioen gaat.

In detail

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet
u doen?

In detail

1 WIA

WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Als uw werknemer na 2 jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt is, is er mogelijk recht op een WIA uitkering. Als hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is, krijgt de werknemer geen uitkering.

Binnen de WIA zijn er 2 regelingen: de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) en de Regeling inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA). De WGA is voor mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Als UWV uw werknemer volledig arbeidsongeschikt verklaart, maar wel herstel verwacht, krijgt de werknemer ook te maken met de WGA. De IVA is voor mensen die volledig en blijvend arbeidsongeschikt zijn. Kijk voor meer informatie op uwv.nl.

2 Premievrije pensioenopbouw

Premievrije pensioenopbouw betekent dat uw werknemer pensioen opbouwt zonder dat de werknemer en u daar premie voor betalen. De hoogte van de premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van 2 percentages:

1. de mate waarin uw werknemer arbeidsongeschikt is verklaard door UWV, en
2. het salaris dat uw werknemer nog bij u verdient. Het laagste van deze 2 percentages bepaalt hoeveel pensioen er premievrij kan worden opgebouwd.

In onderstaande tabel ziet u de verhouding tussen de mate van arbeidsongeschiktheid en de maximale premievrije pensioenopbouw.

Arbeitsongeschiktheid	Maximale premievrije pensioenopbouw
< 35%	0%
35 – 45%	28%
45 – 55%	35%
55 – 65%	42%
65 – 80%	50,75%
80 – 100%	70%

Stel, uw werknemer wordt voor 40% arbeidsongeschikt verklaard. De premievrije pensioenopbouw is dan maximaal 28%.

Is uw werknemer naast zijn (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog (gedeeltelijk) bij u werkzaam? Zijn premievrije pensioenopbouw plus zijn opbouw vanuit zijn dienstverband bij u mag niet meer zijn dan 100% van de pensioenopbouw die de werknemer had in het jaar waarin hij of zij ziek werd. Stel, UWV verklaart dat uw werknemer 45% tot 55% arbeidsongeschikt is. Zijn premievrije pensioenopbouw is maximaal 35%. Uw werknemer werkt nog 28 uur. Dat betekent dat, in vergelijking met voor het ziek worden, de pensioenopbouw nog 70% is. De premievrije pensioenopbouw is 100% min 70% is 30%.

3 Extra partnerpensioen (ANW)

U kunt via PMT een verzekering afsluiten waardoor uw partner extra partnerpensioen krijgt uitgekeerd na uw overlijden. Dit heet ANW Pensioen. Uw partner krijgt dit extra partnerpensioen tot zijn of haar AOW-leeftijd. Meer informatie over ANW Pensioen vindt u op www.pmt.nl/ANWpensioen.

4 Werkelijk salaris en aantal uren

U moet aan PMT het salaris doorgeven dat in de arbeidsovereenkomst staat. Een aanvulling op het salaris die u de werknemer geeft of een uitkering van UWV geeft u niet door. Een precieze omschrijving van het salaris vindt u in het pensioenreglement onder Begrippen, 1.36 Pensioengevend salaris.

Voor het gewerkte aantal uren dat u moet doorgeven, is het van belang of de arbeidsovereenkomst als gevolg van de arbeidsongeschiktheid is aangepast. Is deze aangepast? Dan geeft u het aantal uren door dat in de arbeidsovereenkomst staat. Is de arbeidsovereenkomst niet aangepast? Dan geeft u het aantal uren door dat uw werknemer effectief werkzaam is.

Bijvoorbeeld: Voordat hij arbeidsongeschikt werd, werkte uw werknemer 38 uur. Tijdens zijn arbeidsongeschiktheid is werknemer nog steeds 38 uur op zijn of haar werk aanwezig. Uw werknemer doet in die 38 uur werk dat hij of zij voor zijn of haar arbeidsongeschiktheid in 16 uur deed. Uw werknemer is dan voor 16 uur daadwerkelijk effectief werkzaam. U geeft dit aantal uren door aan PMT.

5 WAO

De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) regelde tot 2006 een inkomen voor arbeidsongeschikte werknemers. De WAO is overgegaan in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Vragen?

Elke werkdag tussen 8.00 en 17.30 uur kunt u bellen met de afdeling Accountbeheer via 088 007 98 11. U kunt ook terecht bij de werkgeversconsulent in uw branche. De werkgeversconsulenten beantwoorden uw vragen over de pensioenregeling en geven presentaties aan uw werknemers. De contactgegevens van de werkgeversconsulenten vindt u op www.pmt.nl/werkgever/contact.

De Pensioeninfo Arbeidsongeschikt vindt u op www.pmt.nl/downloads. Heeft u vragen over uw WIA-verzekering(en)? Neem dan contact op met uw verzekeraar.

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de bij ons bekende gegevens en het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het reglement bij ons opvragen of downloaden van www.pmt.nl.

Januari 2024

