

Uitleg pensioenregeling Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT)

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens'. Deze aanvullende pensioenregeling sluit aan op onze basispensioenregeling. Pensioen 1-2-3 geeft geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel in Mijn PMT op deelnemer.pmt.nl en op uw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO). Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat uw totale pensioen. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen leest u in ons beleggingsbeleid.

Uw pensioeninformatie laag 1, 2 en 3

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen.

- In deze laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling boven de salarissgrens.
- Laag 2 geeft meer informatie over alle onderwerpen in laag 1.
- Laag 3 geeft juridische en beleidsmatige informatie van PMT.

U vindt laag 2 en 3 op www.pmt.nl/pensioen123. U kunt laag 2 en 3 ook opvragen bij onze afdeling [Klanteninformatie](#), telefoonnummer 088 007 98 00.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u aanvullend **ouderdomspensioen**. Dit ontvangt u vanaf de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt.



Overlijdt u wanneer u nog steeds pensioen opbouwt bij PMT? Dan krijgt uw partner een aanvullend **partnerpensioen**.



Overlijdt u wanneer u geen pensioen meer opbouwt bij PMT? Dan ontvangt uw partner minder of geen partnerpensioen.



Overlijdt u en heeft u kinderen? Dan krijgen uw kinderen mogelijk aanvullend **wezenpensioen**.



Wordt u meer dan 35% **arbeidsongeschikt** (WIA)? Dan gaat uw pensioenopbouw mogelijk door. U betaalt dan zelf geen premie meer. Dat doet PMT voor u.



Wilt u precies weten wat onze aanvullende pensioenregeling u biedt? Lees het reglement 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' (versie laag of hoog) op www.pmt.nl/downloads of vraag het bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Boven de salarissgrens van € 137.800 bruto per jaar (fulltime basis in 2026) bouwt u bij PMT geen pensioen op.



Wordt u arbeidsongeschikt? U krijgt geen arbeidsongeschiktheidspensioen van PMT.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen bij PMT. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Iedere maand leggen u en uw werkgever premie in voor uw pensioen. Dit geld gaat in uw pensioenvermogen dat we collectief beleggen. Als u met pensioen gaat, berekenen we op basis van uw pensioenvermogen hoeveel pensioen u per maand ontvangt.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Vanaf de salarissgrens (€ 99.321 in 2026) bouwt u pensioen op in de regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' tot maximaal € 137.800 per jaar (in 2026).



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. U kunt bij uw werkgever navragen hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan en ook van pensioenuitvoerder? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Gebruik dan de Pensioenvergelijker. Deze vindt u ook bij 'Informatie' op www.pmt.nl/deelnemer/contact/downloads/.



Uw deelname aan deze aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' is vrijwillig. U kunt deze opzeggen door binnen 3 maanden een afstandsverklaring naar ons te sturen.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen inwisselen voor meer partnerpensioen voor uw partner? Dat kan als u met pensioen gaat.



Wilt u het partnerpensioen voor uw partner, of een deel daarvan, inwisselen voor meer ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan voordat u met pensioen gaat.



Wilt u geleidelijk minder gaan werken? U kunt ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Vraag dit vanaf 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum bij ons aan. Bespreek dit met uw werkgever.



Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Vraag dit vanaf 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum bij ons aan. Bespreek dit ook vooraf met uw werkgever.



Wilt u beginnen met een hoger of juist lager pensioen? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

Hoe zeker is uw pensioen?



In de pensioenregeling vanaf 2026 kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat met de economie. Dit komt omdat we minder geld in kas hoeven te houden. In slechtere tijden kan het pensioen ook omlaag gaan. De stijging of daling is kleiner als u (bijna) met pensioen bent. Goed om te weten: we spreiden mee- en tegenvallers over meerdere jaren.



Op 1 januari van elk jaar verhogen of verlagen we het pensioen van gepensioneerden. U ontvangt hierover altijd op tijd bericht, zodat u weet wat u ontvangt. Alle pensioenen stijgen of dalen met een gelijk percentage. In de tabel ziet u hoe de pensioenen over de afgelopen 3 jaar zijn aangepast. Het gaat hier om de aanpassingen in onze oude regeling. Dus tot 1 januari 2026.



We bouwen gezamenlijk een buffer op. Dit noemen we de solidariteitsreserve. In goede tijden bouwen we de solidariteitsreserve op, zodat we in slechte tijden een daling van het pensioen kunnen opvangen of verzachten.

	Indexatie	Stijging prijzen in het voorafgaand jaar*
2025	0,00%	2,71%
2024	3,20%	3,26%
2023	4,20%	12,46%
2022	1,29%	1,29%

* Prijsstijgingen over de periode 1 juli – 1 juli voorafgaand, gebaseerd op gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek

Welke kosten maken wij?



Wij maken de volgende kosten om de pensioenregeling te kunnen uitvoeren:

- kosten voor de administratie
- kosten om het vermogen te beheren

Wanneer moet u in actie komen?



Als u bijna met pensioen gaat of eerder met pensioen wilt gaan.



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u gaat trouwen, gaat samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap stopt.



Als u verhuist naar, van of in het buitenland.



Als u werkloos wordt of bij ontslag.



Als u tussentijds verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof.



In geval van overlijden.



Kijk voor uw totale pensioen van al uw werkgevers op www.mijnpensioenoverzicht.nl



Heeft u vragen of maakt u gebruik van de acties- of keuzemomenten? Ga naar 'Deelnemer' op www.pmt.nl of neem contact met ons op via www.pmt.nl/contact.