



**PMT**  
pensioenfonds  
Metaal & Techniek

**Nieuwsbrief  
voor werkgevers**  
19 december 2017



## In deze nieuwsbrief

---

De feiten en cijfers voor 2018

---

Pensioenrekenleeftijd verhoogd naar 68 jaar

---

Verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan

---

3 slimme tips voor 2018

---

Generatiepact: 1 oplossing voor jong en oud

---

Nieuw: een magazine voor uw werknemers

---

## **Bekend: Feiten en cijfers voor uw administratie 2018**

Als het goed is, heeft u de Feiten & Cijfers 2018 al per post van ons ontvangen. Daarin staan alle kengetallen die u nodig heeft om uw pensioenbijdrage en de bijdrage van uw werknemers te berekenen.

[DOWNLOAD FEITEN & CIJFERS 2018](#)



## Nieuws

### Pensioenrekenleeftijd naar:

# 68

Omdat we steeds ouder worden, heeft de overheid besloten om de fiscale pensioenopbouw te verlagen. Om aan de nieuwe regels te voldoen heeft PMT de pensioenrekenleeftijd vanaf 1 januari 2018 verhoogd van 67 naar 68 jaar. Uw werknemer kan nog steeds eerder met pensioen.

Als u aangesloten bent bij het Pensioenfonds van Metaal en Techniek hoeft u zelf niets te doen. Wij passen alles voor u aan en zorgen dat uw werknemers op de hoogte zijn van deze wijziging.

WAT MOET U WETEN?



### Verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan



Uw huidige werknemers en gepensioneerde werknemers mogen binnenkort stemmen op nieuwe leden voor het verantwoordingsorgaan (VO). Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het VO over haar beleid en toekomstige beleidskeuzes. De verkiezingen vinden plaats tussen 3 en 17 april 2018.

Kent u een (gepensioneerde) werknemer die misschien geïnteresseerd is om lid te worden van het Verantwoordingsorgaan? Laat het ons dan weten.

MEER INFORMATIE



### 3 tips voor 2018

1. Wordt Duurzame Aanbieder (en lift mee op overheidscampagne)
2. Er ligt geld op u te wachten (voor opleiding van werknemers)
3. Zo bindt u jonge mensen aan uw bedrijf (doe mee met Vakkanjers)



## **Generatiepact: 1 oplossing voor jong en oud**



Vanaf 1 januari 2018 treedt het 'generatiepact' in werking. Deze regeling biedt oudere werknemers de kans om minder te werken. Doel is dat zij gezonder hun pensioen kunnen halen. Daarnaast kunnen zij bij PMT nog steeds eerder of later met pensioen gaan.

[ONTDEK DE REGELING](#)

## **Nieuw: een magazine voor uw werknemers**



Onlangs kregen werknemers die zich daarvoor hadden aangemeld ons eerste online magazine. Doel van dit nieuwe magazine is deelnemers meer te betrekken bij hun pensioen. Uw werknemers kunnen zich er voor aanmelden via Mijn PMT.

[BEKIJK HET MAGAZINE](#)

**Ga voor meer nieuws naar onze website**

## **Andere geïnteresseerden voor de nieuwsbrief?**

Heeft u collega's of kent u andere werkgevers/administratiekantoren voor wie deze nieuwsbrief interessant kan zijn? Stuur deze nieuwsbrief door en laat de ander zich aanmelden. Dit kan eenvoudig op onze website. Dan is hij/zij op de hoogte van het belangrijke pensioennieuws van PMT voor zijn werknemers.

[AANMELDEN VOOR WERKGEVERSNIUWSBRIEF](#)

## Geef mutaties door via Inzendportaal.nl

Met Inzendportaal.nl geeft u diverse werknemersmutaties door, zoals indienst- en uitdiensttredingen en dienstverbandwijzigingen. Bij vragen, neem contact op met uw [accountbeheerder](#).

INZENDPORTAAL.NL 

## Wat speelt er in de sociale media?



PMT

### via Twitter:

*Op woensdag 12 december 2017*

De beleidsdekkingsgraad van PMT is vanaf 30 november 2017 meer dan 100%. Dit betekent dat PMT per 1 december 2017 weer waardeoverdrachten uit mag voeren. [bpmt.nl/actueel/waarde ...](http://bpmt.nl/actueel/waarde...)

VOLG PMT OP FACEBOOK

VOLG PMT OP TWITTER

VOLG PMT OP LINKEDIN

## Wat vindt u van deze nieuwsbrief?



Volg ons



[Contact](#) - [Aanmelden](#) - [E-mailvoorkeuren wijzigen](#) - [Nieuwsbrief doorsturen](#) - [Afmelden](#)

© 2017 PMT

[Privacy statement](#) - [Disclaimer](#)