



Antwoorden op de meest gestelde vragen tijdens PMT Werkgevers Update 2022

Hieronder leest u de meest gestelde vragen met antwoorden die tijdens de online uitzending PMT Werkgevers Update 2022 van 9 november 2022 zijn gesteld. Als u vragen heeft die hier niet beantwoord worden, dan kunt u contact opnemen met PMT via www.pmt.nl/werkgever/contact of via telefoonnummer 088 007 98 11.

Handig

Waar vind ik meer informatie?

Werkgevers Update 2022 terugkijken

www.pmt.nl/werkgeversupdate2022

Generatiepact- Metaal en Techniek

- Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven
- Tankstations en Wasbedrijven

www.generatiepactmetaalentechniek.nl

www.mvtcao.nl/oudere-medewerkers/generatiepact

www.sftw.nl/generatiepact

RVU

- Metaal en Techniek
- Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven

website binnenkort live

www.mvtrvu.nl

Uniforme Pensioen Aangifte (UPA)

www.pmt.nl/upa

Pensioenregeling PMT

Waar vind ik informatie over de regeling?

Waar kan ik mijn werknemer naar verwijzen?

Op www.pmt.nl/pensioen123 vindt u trapsgewijs uitleg over wat uw werknemers wel en niet krijgen in de pensioenregeling van PMT:

- In Laag 1 staat in het kort de belangrijkste informatie over de regeling.
- In Laag 2 staat extra uitleg per onderwerp.
- In Laag 3 vindt u de juridische en beleidsmatige informatie over de pensioen van PMT.

U kunt de [Checklist pensioen 1-2-3 \(pdf\)](#) gebruiken om nieuwe werknemers voor te lichten.

Wat houdt de aanvullende regeling

'Pensioenopbouw boven de salariscgrens' in?

Voor pensioenopbouw boven de salariscgrens van € 81.010 (in 2022) bruto per jaar tot € 114.866 (in 2022) heeft PMT een aanvullende regeling. Werknemers binnen de Metaal en Techniek kunnen hier alleen aan deelnemen als de werkgever deze aanvullende regeling heeft afgesloten.

Heeft u 1 of meer werknemers die meer verdienen dan € 81.010 bruto per jaar en wilt u voor hen extra pensioen regelen? Dan kunt u deze aanvullende regeling afsluiten.

Op [onze website](#) vindt u hier meer informatie over.

Regelingen buiten de pensioenregeling van PMT

Wat is het Generatiepact?

Het Generatiepact biedt werknemers vanaf 60 jaar de kans om vrijwillig minder te werken. Dit gebeurt in overeenstemming met u als werkgever. De regeling maakt geen onderdeel uit van de pensioenregeling van PMT. Meer informatie vindt u op de desbetreffende websites (zie hier vorige pagina).

Wat is de Regeling Vervroegde Uitkering (RVU)?

Dit is een regeling voor werknemers om 3 jaar voor hun AOW-leeftijd te stoppen met werken, waarbij ze een uitkering ontvangen om de periode tot aan hun pensioen en/of AOW te overbruggen. De RVU maakt geen onderdeel uit van de pensioenregeling van PMT. Meer informatie vindt u op de desbetreffende websites (zie vorige pagina).

Financiële situatie PMT, verhogen pensioenen

Wanneer mag PMT de pensioenen verhogen?

Volgens de wet mogen pensioenfondsen de pensioenen verhogen (ook wel 'indexeren') als hun vermogen meer dan voldoende is om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Dit berekenen we met **de dekkingsgraad**. Heel concreet stelt de overheid dat verhogen mag als de beleidsdekkingsgraad boven de 105% is. In 2022 konden we daarom de pensioenen tussentijds verhogen.

Waarom is met 1,29% verhoogd, de huidige prijsstijgingen zijn toch veel hoger?

Deze verhoging van 1,29% staat los van de prijsstijgingen tot nu toe in 2022. Bij het verhogen van de pensioenen kijken we namelijk altijd naar de prijsontwikkeling in het vorige jaar. In dit geval is dat tussen juli 2020 en juli 2021.

Deze verhoging van 1,29% hadden we graag al per 1 januari 2022 doorgevoerd. Maar toen was onze financiële positie niet goed genoeg.

Zijn alle pensioenen verhoogd?

De verhoging geldt voor iedereen die bij PMT pensioen ontvangt, opbouwt of heeft opgebouwd.

Gaat PMT in januari 2023 de pensioenen weer verhogen?

Aan het einde van dit jaar bekijkt het bestuur van PMT of we vanaf 1 januari 2023 de pensioenen weer kunnen verhogen. Daarbij kijken we naar onze financiële situatie van eind oktober en de prijsstijging tussen 1 juli 2021 en 1 juli 2022.

Welke verhoging hierbij past, bepalen we door naar de belangen van alle groepen deelnemers te kijken.

Ontwikkelingen pensioenadministratie

Kan ik de factuur voortaan digitaal ontvangen?

Ja, die mogelijkheid bieden we vanaf het 4^e kwartaal. Deze ontvangt u op 16 november.

Wat houdt UPA in?

UPA staat voor de Uniforme Pensioen Aangifte. Vanaf 1 januari 2024 zal de pensioenaangifte geautomatiseerd vanuit uw salarispakket verlopen. Hiermee ontzorgen we werkgevers en administratiekantoren, die gegevens dan niet meer via Inzendportaal.nl hoeven in te voeren. Vanaf 1 januari 2024 kunt u over UPA beschikken.

Wie of wat is Cometec?

De premies van de sociale regelingen zullen vanaf februari 2023 niet meer worden geïncasseerd via de facturen van PMT, maar via een incasso van Cometec. Het gaat hierbij om de premies van de sociale fondsen, de O&O-fondsen, NV Schade, Stichting PAWW en Stichting RVU. Dit zal dus ook naar een ander rekeningnummer gaan. Cometec zal net als PMT per kwartaal incasseren.

Overgang naar nieuwe pensioenstelsel

Waarom is er een nieuw stelsel nodig?

De huidige pensioenregels hebben een aantal kwetsbaarheden. De overheid, de sociale partners en pensioenfondsen zien dat de pensioenregels die er nu zijn, niet meer goed passen bij deze tijd.

Zo moeten pensioenfondsen nu onnodig hoge buffers aanhouden. En is het bijvoorbeeld heel lastig de pensioenen te verhogen, waardoor de eerdere belofte lang niet altijd waargemaakt kan worden.

Daarnaast verandert de arbeidsmarkt in hoog tempo, waarbij meer mensen zzp'er zijn geworden of flexibele contracten hebben. Daarom is het tijd voor nieuwe regels.

Wat verandert er voor mijn werknemers?

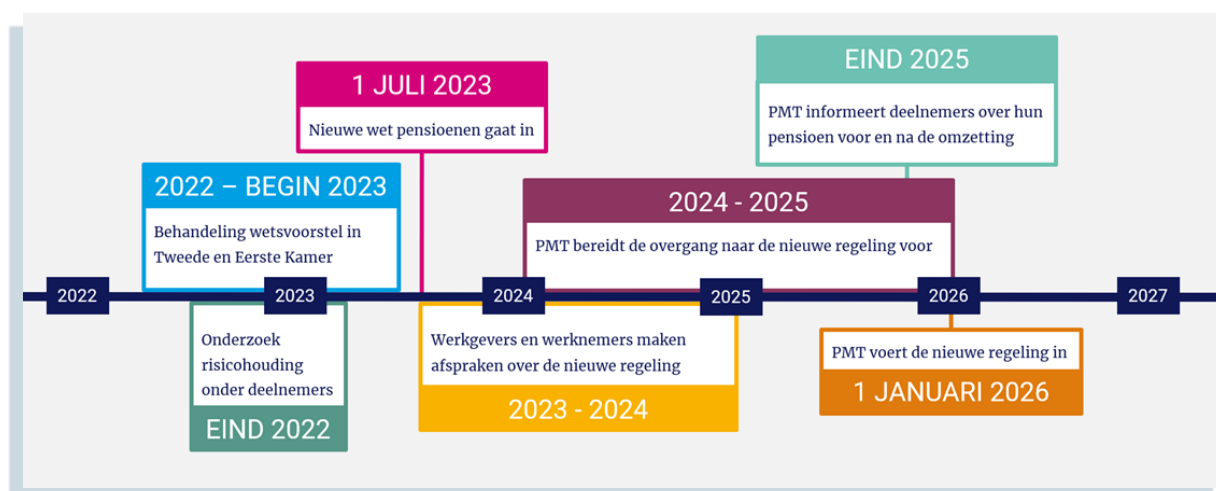
De belangrijkste wijziging is dat er straks sprake is van een premieregeling waarbij iedereen een persoonlijk pensioenvermogen opbouwt. Elke deelnemer kan straks zien hoeveel premie is ingelegd, hoeveel persoonlijk vermogen is opgebouwd en hoeveel pensioen de deelnemer kan verwachten. En de hoogte van het pensioen kan in het nieuwe stelsel meer meebewegen met de economie.

Worden pensioenen door het nieuwe stelsel hoger of lager?

Pensioen gaat meer dan nu meebewegen met de economische situatie. Omdat pensioenvermogen minder vast komt te zitten in buffers, kan er sneller worden verhoogd als het economisch goed gaat. Maar het betekent ook dat wanneer het economisch slechter gaat, de pensioenen sneller worden verlaagd. Er zijn dan wel mogelijkheden om tegenvallers te dempen, zodat de uitkeringen van gepensioneerden stabiel blijven. Wat de nieuwe pensioenregeling betekent voor iedere individuele deelnemer weten we pas als wij de nieuwe regels voor pensioen invoeren en we per deelnemer de nieuwe berekening kunnen maken.

Wanneer gaat het spelen, hoe ziet de tijdslijn eruit?

De Wet toekomst pensioenen wordt op dit moment in de Tweede Kamer behandeld. Als de Tweede Kamer en Eerste Kamer het wetsvoorstel aannemen, zal de wet per 1 juli 2023 ingaan. Daarna maken sociale partners afspraken over de nieuwe regeling. Ondertussen bereidt PMT de uitvoering voor, inclusief het omzetten van de opgebouwde aanspraken. PMT wil de nieuwe pensioenregeling uiterlijk 1 januari 2026 invoeren.



Heeft u nog vragen? Wij helpen u graag!

-  Website PMT www.pmt.nl
-  Accountbeheer [088 007 98 11](tel:088-007-98-11)
-  Werkgeversconsulent www.pmt.nl/werkgever/contact