

Engagementlijst PMT 2020

Met deze ondernemingen sprak PMT in 2020.

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|--------------------------|---------------------------|---|---|
| Alphabet Inc. | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? In het beleid wordt niet duidelijk waarom betalingen aan bestuurders worden gedaan. Relatief veel aandeelhouders zijn ontevreden over het beleid, en de totale hoogte van de beloningen is niet in lijn met andere bedrijven.</p> <p>Wat vindt PMT? Alphabet moet beter duidelijk maken hoe de beloningen tot stand komen, zodat er beleid kan worden gemaakt dat ervoor zorgt dat bestuurders beloofd worden voor duurzame bedrijfsvoering die op de lange termijn is gericht.</p> |
| American Express Company | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het beloningspakket van de CEO is heel hoog in vergelijking met andere bedrijven, en bonussen worden ook uitgekeerd bij minder goede prestaties.</p> <p>Wat vindt PMT? Prestatiebeloningen moeten alleen worden uitgekeerd als er ook een goede prestatie is, en moet geen verkapt salaris zijn. Ook vindt PMT dat de totale hoogte van de beloning te hoog is.</p> |
| Anheuser-Busch Inbev | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? AB-Inbev kent haar bestuurders zeer hoge salarissen en bonussen toe en is niet duidelijk over de voorwaarden voor het uitkeren van de bonussen.</p> <p>Wat vindt PMT? De beloning is niet in lijn met andere bedrijven en de prestatiecriteria zijn niet duidelijk. Dat moet verbeteren.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------|---------------------------|---|---|
| Comcast | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagementtraject is beëindigd aangezien PMT niet langer in het bedrijf is belegd.</p> |
| CRH | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De prestatiecriteria voor de bonussen zijn niet duidelijk en er wordt niet transparant over gerapporteerd.</p> <p>Wat vindt PMT? Prestatiecriteria voor de bonussen moeten duidelijk zijn om te kunnen beoordelen of deze in lijn zijn met een goed langetermijnbestuur van CRH. PMT ziet graag dat het bedrijf verbeteringen doorvoert op dat vlak.</p> |
| CVS Health | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De hoogte van de beloningen voor de top lopen niet in de pas met de prestaties van het bedrijf. Het beloningsbeleid is nu door de AVA verworpen, en dat zal moeten leiden tot een nieuw beleid.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT was al kritisch over de hoogte van de beloningen en is blij dat het beleid door de AVA is verworpen. De voorgestelde verbeteringen door CVS zijn een stap in de goede richting.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---|---------------------------|--|---|
| Deutsche Post | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van Deutsche Post</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De beloningen bij Deutsche Post zijn niet in lijn met de prestatie van het bedrijf, en hoger dan je op grond van de prestatiecriteria mag verwachten. Ook is er weinig ruimte voor niet-financiële doelstellingen. In het nieuwe beloningsbeleid is er meer ruimte voor duurzaamheidsdoelstellingen als onderdeel van het beloningsbeleid.</p> <p>Wat vindt PMT? Het is goed dat Deutsche Post beweegt naar meer ESG-doelstellingen in het beloningsbeleid. PMT vindt dat de doelstellingen in het beleid nog ambitieuzer kunnen.</p> |
| International Business Machines Corporation | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De hoogte van de beloningen is niet in lijn met de prestatie van IBM.</p> <p>Wat vindt PMT? IBM reageert niet voldoende op de zorgen van aandeelhouders over het beloningsbeleid. PMT vindt de beloning buitensporig.</p> |
| McKesson | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De doelstellingen voor de bonussen zijn niet uitdagend genoeg. In sommige gevallen waren de targets lager dan het al behaalde resultaat.</p> <p>Wat vindt PMT? Als er gebruik wordt gemaakt van bonussen, moeten die pas worden uitgekeerd als er een goede prestatie is geleverd; PMT is geen voorstander van bonussen als verkapt salaris.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-----------------|---------------------------|---|---|
| Naspers Limited | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagement is in 2020 beëindigd omdat het bedrijf binnen het samenwerkingsverband van de Amsterdam Group uit de selectie is gevallen.</p> |
| Oracle Corp | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De prestatiecriteria voor de bonussen zijn door Oracle duidelijker gemaakt en daar is de onderneming transparanter over. Ook zijn nu criteria verbonden aan de zogenaamde 'front-loading awards', vooruitbetaald salarissen.</p> <p>Wat vindt PMT? Hoewel de onderneming enkele verbeteringen heeft doorgevoerd, blijft PMT bezorgd over een gebrek aan prestatiecriteria en de discretionaire bevoegdheden van het bestuur om bonussen uit te keren.</p> |
| Schroders PLC | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De kortetermijnbonus van de CEO is relatief zeer hoog, daarom stemde PMT tegen het beloningsbeleid.</p> <p>Wat vindt PMT? Het beloningsbeleid moet zo in elkaar zitten dat bestuurders vooral worden geprikkeld om de onderneming te besturen met het oog op goede langetermijnprestaties. Daar hoort duurzaamheid ook bij. Een beloning die zich vooral richt op de korte termijn is in dat verband een risico.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------------------|---------------------------|---|---|
| The TJX Companies Inc. | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De totale hoogte van de beloning is hoog, ook in vergelijking met soortgelijke bedrijven. PMT heeft ook tegen het meest recente beloningsvoorstel gestemd op de AVA.</p> <p>Wat vindt PMT? Excessieve beloningen of bonussen stimuleren niet altijd voor een bestuur dat zich richt op de lange termijn, en is niet altijd in het belang van aandeelhouders en het bedrijf. Daarom stemt PMT tegen dit soort beloningen en spreekt het de onderneming daarop aan.</p> |
| The Walt Disney Company | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? De beloning voor bestuurders van Disney is zeer hoog. Hoewel de onderneming enkele verbeteringen heeft doorgevoerd, zoals het terugdraaien van een salarisverhoging van het vaste salarisdeel, blijft het totaal van de beloning onverantwoord.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT is tevreden dat er een aantal maatregelen is genomen om de beloning te matigen, maar het totaalpakket beschouwt PMT nog steeds als excessief.</p> |
| Vodafone group | Remuneratie en governance | <p>In samenwerking met: The Amsterdam Group.</p> <p>Waarover spreken we: Het beloningsbeleid van Vodafone</p> <p>Wat is ons doel? Een beloningsbeleid dat redelijk is, maatschappelijk gezien en in vergelijking met werknemers van het bedrijf en bestuurders van andere bedrijven. Ook vinden we dat de beloning ingericht moet zijn op goed management voor de lange termijn.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? In 2019 keerde Vodafone veel meer aandelen uit als bonus, als gevolg van een lagere koers. Vodafone corrigeerde het uitgekeerde aantal naar beneden.</p> <p>Wat vindt PMT? Als de aandelenkoers sterk daalt, moet daar niet een impliciet voordeel inzitten voor bestuurders. Hoewel het effect niet ongedaan is gemaakt, is het goed dat er een correctie naar beneden plaatsvond.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------|------------------|---|--|
| Engie S.A. | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+, IIGCC</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen, een net zero commitment en uitfasering steenkolen.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen met klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. • Uitfasering steenkolen in lijn brengen met aanbevelingen in het IPCC-rapport. | <p>Wat is de stand van zaken? Engie heeft een nieuwe reductiedoelstelling uitgebracht die geaccrediteerd is door het Science Based Target Initiative, in lijn met een tweegradenpad. Op het gebied van klimaatlobby en een net zero commitment schiet Engie echter nog tekort.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet de stap van Engie met de reductiedoelstelling als een positieve ontwikkeling richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. We zien naar de toekomst nog ruimte voor verdere stappen op lobbying, een gedetailleerder plan over de uitfasering van steenkolen en een langetermijnreductiedoelstelling die net zero beoogt.</p> |
| Equinor | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+, IIGCC</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen met klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? Equinor heeft een net zero commitment afgegeven voor 2050. Dit geldt echter alleen voor de absolute emissies en operaties in Noorwegen. In 2040 wil Equinor een verlaging van 70% van de emissies bewerkstelligen.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet de stappen van Equinor als goede en positieve ontwikkelingen richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. PMT ziet naar de toekomst toe nog ruimte voor verdere stappen op bijvoorbeeld het in lijn brengen van de CAPEX met het Parijsakkoord en het verbeteren van de climate lobbying review.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---------------------|------------------|--|--|
| ExxonMobil | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? Exxon heeft in 2020 kleine stapjes vooruit gezet op het gebied van klimaat. Zo heeft Exxon aangekondigd zijn scope 3 uitstoot te gaan ontsluiten, en heeft het nieuwe korte termijn 2025 doelstellingen voor scope 1 en 2 afgegeven.</p> <p>Wat vindt PMT? Ondanks de kleine stapjes vooruit vindt PMT dat strategische koers van Exxon nog steeds niet voldoende rekening houdt met klimaatrisico's en een bijdrage aan het Parijs akkoord. Mede op basis van de inzichten uit de dialoog met Exxon heeft PMT er geen vertrouwen in dat Exxon haar koers gaat wijzigen op een manier zoals PMT dat graag ziet. Om die reden heeft PMT besloten Exxon per 1 januari 2021 uit de beleggingsportefeuille uit te sluiten.</p> |
| NextEra Energy Inc. | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+, Ceres</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: transparantie en rapportage over de klimaatstrategie en klimaatrisico's en kansen.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? NextEra is in essentie een duurzaam bedrijf dat voor haar energie in grote mate afhankelijk is van hernieuwbare energie. NextEra rapporteert echter onvoldoende over klimaatambities en -strategieën.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT vindt het belangrijk dat NextEra meer publiceert over haar klimaatstrategie. Een belangrijke vervolgstap is rapportage via CDP (Carbon Disclosure Project).</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-----------------------|------------------|---|---|
| Repsol | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+.</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? Repsol heeft in 2019 een langetermijn 2050 netzero commitment afgegeven voor de eigen upstream olie productie. Repsol zal de komende 10 jaar weinig tot geen nieuw geld inzetten voor nieuwe velden, wel zal het upstream niveau ongeveer gelijk blijven. De komende 5 jaar zal Repsol 30% van de capex aan renewables besteden.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet graag dat Repsol de scope van haar reductietargets uitbreidt naar alle activiteiten, zoals downstream en marketing. Ook ziet PMT graag dat Repsol de eigen korte, middellange en langetermijn targets in lijn brengt met een 1,5 graden pad.</p> |
| Royal Dutch Shell PLC | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? Shell heeft in februari 2021 de nieuwe strategie gepresenteerd Shell heeft aangegeven in 2050 netto geen scope 1,2 en 3 CO2 uitstoot meer te hebben. Shell zal de komende 10 jaar zijn olie productie 1 tot 2% doen afnemen. Op de middellange termijn gaat Shell gebruik maken van Carbon Capture and Storage en Nature Based Solutions.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet de opschaling van Shell's langetermijn ambitie als een grote stap vooruit. Op de korte, en middellange termijn ziet PMT nog ruimte voor verbetering. PMT ziet graag dat Shell voor plannen omtrent CCS en NBS een haalbaarheidsplan presenteert. Ook wil PMT graag dat Shell een rapport in TCFD structuur publiceert.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|------------------------|------------------|--|--|
| RWE Aktiengesellschaft | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+, IIGCC</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en uitfasering steenkolen.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. • Uitfasering steenkolen in lijn brengen met aanbevelingen in het IPCC-rapport. | <p>Wat is de stand van zaken? RWE heeft een net zero commitment voor 2040 of eerder uitgesproken en CO2-reductiedoelstellingen die geaccrediteerd zijn door het Science Based Target initiative.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet de stappen van RWE als een goede en positieve ontwikkeling richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. PMT ziet naar de toekomst toe nog ruimte voor verdere stappen op het uitfaseren van steenkolen in elektriciteitsproductie.</p> |
| Total S.A. | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? Total heeft in 2020 nieuwe korte, middellange en lange termijn ambities uitgesproken: in 2050 de eigen scope 3 uitstoot met 60% omlaag brengen ten opzichte van 2019 en scope 1 en 2 naar netto nul. Daarnaast heeft Total uitgesproken in 2030 voor 100 GW aan duurzame elektriciteit te willen opwekken.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet de stappen van Total als een goede en positieve ontwikkeling richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. PMT ziet naar de toekomst toe nog ruimte voor verdere stappen op bijvoorbeeld de korte- en middellange reductieambities van Total.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|------------------|---------------------------|---|---|
| WEC Energy Group | Klimaat | <p>In samenwerking met: CA100+, Ceres</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. | <p>Wat is de stand van zaken? WEC Energy heeft CO2-reductiedoelstellingen: 40% Co2-reductie in 2030 t.o.v. 2005 en op de lange termijn 80% reductie t.o.v. 2005. WEC heeft een goede rapportage op het gebied van klimaatrisico's en kansen. Een grootschalig uitfaseringsplan voor steenkolen ontbreekt echter, net als de koppeling van beloning van bestuurders aan klimaatdoelstellingen.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet de stappen van WEC Energy op het gebied van doelstellingen als goede stappen, maar er is nog ruimte tot verbetering. Daarnaast zullen volgende gesprekken gaan over de uitfasering van steenkolen.</p> |
| Barrick Gold | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we: PMT spreekt Barrick wegens betrokkenheid van (vermeende) ernstige mensenrechtenschendingen rondom de mijnen waar Barrick operatief is.</p> <p>Wat is ons doel? Met dit programma dringen wij er bij bedrijven op aan de negatieve impact die zij veroorzaken met hun bedrijfsactiviteiten te stoppen of beperken en, waar relevant, herstel en/of verhaal aan te bieden aan benadeelden.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Barrick heeft stappen ondernomen om de mensenrechtenschendingen rondom de mijnen in Papoea-Nieuw-Guinea en Tanzania te stoppen, en voor de toekomst te voorkomen. Zo worden beveiligingsmedewerkers getraind op de Voluntary Principles on Security and Human Rights, is er een herplaatsingsprogramma opgesteld, en is een Community Development Committee in het leven geroepen om de lokale belangen te behartigen.</p> <p>Wat vindt PMT? Ondanks dat het bedrijf ingrijpende maatregelen heeft getroffen, is PMT er niet van overtuigd dat de maatregelen effectief genoeg zijn om soortgelijke misstanden in de toekomst te voorkomen. We zijn van mening dat Barrick meer verantwoordelijkheid zou kunnen en moeten nemen ten aanzien van de mijnen waar het bedrijf grote zeggenschap heeft.</p> |

| Onderneming | Dialoogprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---|---------------------------|--|--|
| Bayer AG | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we? De dialoog met Bayer gaat over de vermeende schadelijke effecten van enkele van Bayer's landbouwproducten op biodiversiteit en de gezondheid van gebruikers.</p> <p>Wat is ons doel? In ons engagement vragen we Bayer om kritisch te reflecteren op de effectiviteit van haar risicomanagementsystemen en deze op enkele punten aan te scherpen. Daarnaast motiveren we Bayer om het target op biodiversiteit verder vorm te geven en hier duidelijker over te rapporteren.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? PMT is niet meer in Bayer geïnvesteerd. De aandelen in het bedrijf zijn verkocht omdat Bayer niet langer aan onze ESG-selectiecriteria voldeed. PMT heeft de dialoog in het derde kwartaal van 2020 afgerond en het bedrijf enkele concrete aandachtspunten meegegeven.</p> |
| BHP Group PLC/ BHP Billiton Limited | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we? De dialoog met BHP gaat over de instorting van de Braziliaanse Fundão tailings dam in 2015. Deze dambreuk kostte 19 mensen het leven en veroorzaakte grote milieuschade in het omliggende gebied.</p> <p>Wat is ons doel? We vragen BHP allereerst om herstelmaatregelen te treffen. Het bedrijf dient getroffen herstel en verhaal te bieden en de milieuschade in het gebied op te lossen. Daarnaast vragen we BHP haar risicomanagementsystemen te verbeteren om de veiligheid van dammen beter te monitoren en het risico op herhaling te minimaliseren.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? In de vijf jaar na de instorting van de dam heeft BHP onder andere ingezet op verbeterde monitoringssystemen om damveiligheid te kunnen controleren. Recentelijk zijn de bedrijfsactiviteiten in het getroffen gebied weer opgestart.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT vervolgt de dialoog met BHP. Belangrijke aandachtspunten blijven herstel van milieuschade, volledige en gepaste compensatie voor getroffen en de relatie met omwonende gemeenschappen.</p> |

| Onderneming | Dialoogprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|--------------------------------------|---------------------------|--|--|
| MMC Norilsk Nickel | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we? We spreken met Norilsk Nickel over de milieu impact van hun bedrijfsactiviteiten, en dan met name de grote hoeveelheid zwaveldioxide die het bedrijf uitstoot.</p> <p>Wat is ons doel? In onze gesprekken met het bedrijf vragen we Norilsk Nickel om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekenschap te geven van de risico's horend bij milieuvervuiling; • de uitstoot van zwaveldioxide in productiefaciliteiten te reduceren, in lijn met de door hen gestelde reductiedoelstellingen; en • helder te rapporteren over de geboekte voortgang en geplande stappen om deze doelen te behalen. | <p>Wat is de stand van zaken? PMT is niet meer in Norilsk Nickel belegd. Omdat het bedrijf niet langer aan PMT's ESG-selectiecriteria voldeed, heeft PMT de aandelen in juni 2020 verkocht. De dialoog is in het derde kwartaal van 2020 afgerond.</p> |
| Novartis AG | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we? We spreken met Novartis over de vermeende betrokkenheid van het bedrijf bij grootschalige corruptieschandalen in Griekenland, de Verenigde Staten en Korea.</p> <p>Wat is ons doel? Ons engagement richt zich op de verbetering van Novartis' beleid en processen om corruptie tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Novartis heeft meerdere stappen gezet om het eigen anti-corruptiebeleid en bijbehorende processen aan te scherpen. Daarnaast is een schikking getroffen in de Verenigde Staten.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT is positief over de stappen die Novartis heeft gezet, daarom is het engagement met Novartis per 2021 beëindigd.</p> |
| Petroleo Brasileiro S.A. (Petrobras) | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we: We zijn in gesprek wegens betrokkenheid van Petrobras bij 'operation carwash' – een grootschalig corruptieschandaal in Brazilië.</p> <p>Wat is ons doel? Ons engagement richt zich op verbetering van het governance en anti-corruptiebeleid van het bedrijf. Daarbij dringen we bij het bedrijf ook aan op herstel en/of verhaal voor benadeelden.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Petrobras heeft diverse beleids- en procesmaatregelen genomen om de negatieve impacts van dit schandaal op belanghebbenden te verminderen en soortgelijke incidenten in de toekomst te voorkomen of zoveel mogelijk te beperken.</p> <p>Wat vindt PMT? In vervolggereprekken zal de nadruk liggen op de vraag of de getroffen maatregelen effectief genoeg zijn, en hoe geleerde lessen worden verwerkt in het huidige beleid en de bedrijfsprocessen.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---|--|---|--|
| South32 Limited | Incidenten & Controverses | <p>Waarover spreken we? Ons engagement met South32 gaat over de negatieve impact die de bedrijfsactiviteiten in een van South32's productiefaciliteiten in Colombia zou hebben op de gezondheid van omwonenden.</p> <p>Wat is ons doel? We stimuleren South32 om haar bedrijfsactiviteiten op verantwoorde wijze uit te voeren, met respect voor lokale gemeenschappen. We vragen het bedrijf om herstel en verhaal te bieden aan omwonenden wiens gezondheidsklachten gelinkt kunnen worden aan de mijnbouwactiviteiten. Daarnaast willen we dat South32 stappen zet om de uitstoot van schadelijke deeltjes terug te dringen.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? South32 heeft verschillende stappen gezet om de problemen in Colombia te adresseren, waaronder een uitgebreide consultatie met lokale gemeenschappen. Ook neemt het bedrijf actie om lucht- en watervervuiling tegen te gaan.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT ziet dat South32 verschillende eisen heeft ingewilligd. Onze grootste directe zorgen zijn hiermee weggenomen. PMT is momenteel nog in gesprek met de onderneming over gepaste compensatie van getroffen omwonenden en de concrete plannen die er zijn om milieuvervuiling tegen te gaan.</p> |
| Chocoladefabrieken Lindt & Spruengli AG | Leefbaar inkomen in de agrarische sector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Lindt & Spruengli erkent het belang van leefbare inkomens voor cacaoboeren. Het bedrijf heeft inzicht in de inkomens en levensomstandigheden van boeren in de ketens en leidt en financiert verscheidene projecten om hen te ondersteunen.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT is positief over bovenstaande zaken, maar ziet ook nog ruimte voor verbetering. Zo vragen we het bedrijf om boeren toegang te geven tot klachtenmechanismen en spreken we over verantwoorde inkooppraktijken.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-----------------|--|--|---|
| Nestle S.A. | Leefbaar inkomen in de agrarische sector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Nestlé onderschrijft het belang van leefbare inkomens en heeft hier beleid op geformuleerd. Nestlé is betrokken bij verschillende initiatieven om leefbare inkomens voor zowel koffie- als cacaoboeren te bevorderen.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT vervolgt de dialoog met Nestlé. Tot de gespreksonderwerpen behoren onder meer de lage prijzen van koffie en cacao, de verdere uitrol van het <i>Nestlé Cocoa Plan</i>, en verbeterde transparantie.</p> |
| Starbucks Corp. | Leefbaar inkomen in de agrarische sector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Starbucks heeft het belang van leefbare inkomens nog niet publiekelijk erkend. Wel leidt en financiert het bedrijf verschillende projecten om koffieboeren in de keten te ondersteunen, bijvoorbeeld op het gebied van inkomensdiversificatie.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT motiveert Starbucks om het belang van leefbare inkomens te erkennen en hier beleid op te formuleren. Tot de andere aandachtspunten behoren onder andere het in kaart brengen van levensomstandigheden van boeren en mensenrechtenrisico's in de keten.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|--------------------------|--|--|---|
| The Hershey Company | Leefbaar inkomen in de agrarische sector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Hershey onderschrijft dat cacaoboeren in de toeleveringsketen recht hebben op een leefbaar inkomen. Het bedrijf weet waar in de ketens zich de grootste risico's op onderbetaling voordoen. Ook is Hershey betrokken bij verschillende projecten en samenwerkingen om de levensomstandigheden van cacaoboeren te bevorderen.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT vervolgt de dialoog met Hershey. De focus van de dialoog zal liggen op plannen die het bedrijf heeft om inkomensdata van boeren te verzamelen en inzicht te krijgen in het gat tussen de werkelijke inkomens en leefbare inkomens.</p> |
| The J.M. Smucker Company | Leefbaar inkomen in de agrarische sector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Smucker prioriteert leefbare lonen in haar mensenrechtenbeleid. Het bedrijf zet stappen om ketentransparantie te vergroten, maar heeft nog weinig inzicht in de levensomstandigheden van koffieboeren in de keten. Via verschillende initiatieven waarbij Smucker betrokken is, probeert het bedrijf koffieboeren te supporten.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT stimuleert Smucker om inzicht te krijgen in de inkomsten en uitgaven van de koffieboeren in hun keten. Ook moedigt PMT het bedrijf aan het inkomen van boeren een centralere plek te geven in haar projecten en de impact hiervan te meten.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|------------------------------|-----------------------------------|---|--|
| Adidas AG | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Adidas erkent en prioriteert het belang van leefbare lonen en heeft hier beleid en processen op ingericht. Ook is het bedrijf aangesloten bij de nodige samenwerkingen om dit systematische probleem te adresseren.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT beschouwt Adidas als een van de koplopers in de sector. Tegelijkertijd is PMT zich ervan bewust dat ook de werkers in Adidas' ketens nog geen leefbaar loon verdienen. PMT moedigt Adidas daarom aan om meer focus te leggen op de daadwerkelijke uitkomsten van haar activiteiten en hier helder over te rapporteren.</p> |
| Anta Sports Products Limited | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagement met Anta Sports is begin 2020 beëindigd.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|--|-----------------------------------|---|---|
| Associated British Foods PLC / Primark | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Primark onderschrijft het belang van leefbare lonen. Het bedrijf zet in op langdurige relaties met haar toeleveranciers en verwacht dat zij productiemedewerkers eerlijk belonen.</p> <p>Wat vindt PMT? Om leefbare lonen te realiseren moedigt PMT Primark aan om (o.a.) intensiever samen te werken met ketenpartners en te reflecteren op haar inkooppraktijken. Daarnaast dringt PMT erop aan dat Primark transparanter gaat rapporteren.</p> |
| H&M Hennes & Mauritz AB | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? H&M erkent het belang van leefbare lonen en heeft hier beleid en processen op ingericht. Om de effectiviteit van haar inspanningen te bepalen heeft het bedrijf recentelijk een studie gedaan naar de impact van het beleid op de lonen van productiemedewerkers.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT is positief over dit initiatief. In vervolggesprekken zal dieper worden ingegaan op de conclusies die H&M trekt uit deze informatie en hoe ze dit gaat gebruiken om leefbare lonen in de keten te realiseren.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|--|
| Hanesbrands Inc. | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagement met Hanesbrands is beëindigd, omdat PMT niet langer is geïnvesteerd in het bedrijf.</p> |
| Industria de Diseno Textil S.A. | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Inditex erkent het belang van leefbare lonen en heeft hier beleid op geformuleerd. Ook is het bedrijf aangesloten bij verschillende samenwerkingen om het probleem van te lage lonen te adresseren.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT vraagt Inditex onder andere om na te gaan waar in haar keten zich de grootste risico's voordoen op onderbetaling, hier op te acteren, en de implementatie van leefbare lonen in de keten te monitoren. Daarnaast dringt PMT aan op verbeterde transparantie.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------|-----------------------------------|---|--|
| Nike Inc. | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagement met Nike is beëindigd, omdat PMT niet langer is geïnvesteerd in het bedrijf. PMT sluit het bedrijf uit vanwege de productie en verkoop van producten met bont.</p> |
| PVH Corp. | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagement met PVH is beëindigd, omdat PMT niet langer is geïnvesteerd in het bedrijf.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|------------------|-----------------------------------|---|--|
| The GAP Inc. | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het engagement met Gap is beëindigd, omdat PMT niet langer is geïnvesteerd in het bedrijf.</p> |
| V.F. Corporation | Leefbaar loon in de textielsector | <p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PMT wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? VF Corp heeft haar inspanningen op het gebied van leefbare lonen geïntensiveerd. Zo kondigde het bedrijf recentelijk aan een loononderzoek te starten in eigen fabrieken en onder medewerkers bij toeleveranciers.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT is positief over de dialoog met VF Corp en de ontwikkelingen die het bedrijf doormaakt. PMT moedigt VF Corp aan om hier prioriteit aan te geven en vaart achter te zetten. Vooruitkijkend ziet PMT graag dat VF Corp duidelijk maakt hoe zij de inzichten uit het onderzoek vertaalt naar concrete acties om lonen te bevorderen. Daarnaast dringt PMT bij VF Corp aan op intensievere samenwerking met relevante stakeholders en verbeterde transparantie.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---------------------|---------------------------|---|---|
| ABN AMRO Group N.V. | Nederlands Beursgenoteerd | <p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Bij ABN is compliance en anti-witwassen een belangrijk onderwerp. De bank investeert om witwassen tegen te gaan maar slaagt daar nog niet altijd in. Verder moet ABN naar te toekomst duidelijkere keuzes maken over het verdienmodel van de bank, en over de blootstelling aan klimaatrisico's.</p> <p>Wat vindt PMT? ABN heeft goede stappen gezet op het gebied van compliance maar kan nog niet altijd open zijn over de stand van zaken door justitie-onderzoek. ABN heeft een solide businessmodel maar kan duidelijker zijn over hoe ze dat de komende jaren zien ontwikkelen in een veranderend bankenlandschap.</p> |
| Aegon N.V. | Nederlands Beursgenoteerd | <p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Aegon heeft veel verschillende activiteiten, maar is op weg zich meer op de kernactiviteiten te richten. Sinds een jaar onder leiding van een nieuwe CEO, Lard Friese. Aegon vergelijkt zichzelf met Amerikaanse bedrijven voor wat betreft de hoogte van de beloningen, en is nog niet altijd open over waar bonussen op worden gebaseerd.</p> <p>Wat vindt PMT? Omdat Aegon zich niet houdt (en hoeft te houden) aan het Nederlandse salarisplafond loopt het uit de pas voor wat betreft de hoogte van de topbeloningen. Daarbij vinden we het belangrijk dat we precies weten waarvoor de directie beloond wordt, omdat we vinden dat dit in lijn moet zijn met goed langetermijnbestuur van de onderneming. Daar kan Aegon nog stappen in maken.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---------------------|------------------------------|--|---|
| DSM | Nederlands Beursgenoteerd | <p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? DSM gaat zich richten op 'health trough nutrition', met een focus op technologie. Verder is het bedrijf weinig transparant over hoe beloningen tot stand komen.</p> <p>Wat vindt PMT? Wat betreft het beloningsbeleid, vindt PMT dat de prestatiecriteria niet duidelijk zijn. PMT moedigt DSM daarom aan duidelijker te zijn over de korte- en langetermijndoelstellingen waarop beloningen gestoeld zijn.</p> |
| Ahold Delhaize N.V. | Nederlands Beursgenoteerd | <p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijn-aandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Ahold profiteerde als een van de weinige bedrijven van de corona-crisis. Het keerde een forse bonus uit aan het bestuur. Onduidelijk is of de werknemers ook profiteerden van de winststijging. Verder zijn de prestatiedoelstellingen waarop de beloningen zijn gebaseerd onduidelijk.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT vindt het belangrijk dat bedrijven transparant zijn over de behaalde prestatiedoelstellingen waarop beloningen zijn gebaseerd. PMT ziet dan ook graag dat Ahold de prestatiedoelstellingen openbaar maakt, zodat duidelijk is waarvoor het bestuur wordt beloond en of dit stimuleert tot een goed langetermijnbestuur.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|---------------------------------------|---------------------------|---|--|
| Heineken Holding N.V. / Heineken N.V. | Nederlands Beursgenoteerd | <p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Heineken is hard getroffen door de crisis in vergelijking tot peers en gaat flink bezuinigen. 8000 banen staan op de tocht, waaronder 300 in Nederland. Daarentegen kreeg de voormalig CEO een hoge vertrekpremie mee die boven de normen van de Corporate Governance Code uitsteeg.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT maakt zich zorgen over de proportionaliteit van de forse reorganisatie die is aangekondigd, zeker in het licht van de huidige pandemie en de hoogte van de vertrekpremie van de voormalig CEO. PMT ziet graag dat dergelijke vertrekpremies in de toekomst niet worden toegekend, en in lijn zijn met de Corporate Governance Code.</p> |
| ING Groep N.V. | Nederlands Beursgenoteerd | <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? ING zet in op het verbeteren van de compliance en KYC en de risk-managementsystemen.</p> <p>Wat vindt PMT? Na de boetes voor ING voor het schenden van witwasgeving is het gevoel van urgentie bij de bank goed.</p> |
| Unilever N.V. / Unilever PLC | Nederlands Beursgenoteerd | <p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Unilever is nu een bedrijf, gevestigd in het VK. Een mogelijke exitboete kan een risico zijn, afhankelijk van het besluit van het Nederlandse parlement over het initiatiefwetsvoorstel daartoe.</p> <p>Wat vindt PMT? PMT heeft aandacht gevraagd voor de duurzaamheidsdoelstellingen van Unilever, en om die doelstellingen overeind te houden bij de veranderingen die de onderneming doormaakt.</p> |

| Onderneming | Dialoogprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------|------------------|---|---|
| Cummins | Arbeidstransitie | <p>Waarover spreken we? In dit engagementprogramma wordt met de bedrijven gesproken over de toekomst van werk en de invloed van automatisering op de bestaanszekerheid van hun werknemers.</p> <p>Wat is ons doel? Het doel van dit programma is om de aandacht voor het onderwerp bij de bedrijven te vergroten en ze te stimuleren rekenschap te geven van goed werkgeverschap door de transitie in goede banen te leiden en het huidige werknemersbestand te verduurzamen.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Met dit bedrijf zijn in 2020 nog geen gesprekken gevoerd. In 2021 neemt PMT een aanvang met dit dialoogprogramma.</p> |
| Danone S.A. | Arbeidstransitie | <p>Waarover spreken we? In dit engagementprogramma wordt met de bedrijven gesproken over de toekomst van werk en de invloed van automatisering op de bestaanszekerheid van hun werknemers.</p> <p>Wat is ons doel? Het doel van dit programma is om de aandacht voor het onderwerp bij de bedrijven te vergroten en ze te stimuleren rekenschap te geven van goed werkgeverschap door de transitie in goede banen te leiden en het huidige werknemersbestand te verduurzamen.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het pilotprogramma over 'de toekomst van werk' in de voedingsmiddelen sector is inmiddels afgerond. Danone is aangemoedigd transparanter te communiceren over de wijze waarop werknemers worden aangemoedigd zich om te scholen, alsook over bestaande initiatieven die worden ondernomen op het onderwerp arbeidstransitie.</p> |

| Onderneming | Dialogprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|----------------|------------------|---|---|
| Kellog Company | Arbeidstransitie | <p>Waarover spreken we? In dit engagementprogramma wordt met de bedrijven gesproken over de toekomst van werk en de invloed van automatisering op de bestaanszekerheid van hun werknemers.</p> <p>Wat is ons doel? Het doel van dit programma is om de aandacht voor het onderwerp bij de bedrijven te vergroten en ze te stimuleren rekenschap te geven van goed werkgeverschap door de transitie in goede banen te leiden en het huidige werknemersbestand te verduurzamen.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Het pilotprogramma over 'de toekomst van werk' in de voedingsmiddelen sector is inmiddels afgerond. Het bedrijf is aangemoedigd met behulp van onderzoek de materialiteit van het onderwerp in kaart te brengen en een plan van aanpak op te stellen.</p> |
| Peugeot | Arbeidstransitie | <p>Waarover spreken we? In dit engagementprogramma wordt met de bedrijven gesproken over de toekomst van werk en de invloed van automatisering op de bestaanszekerheid van hun werknemers.</p> <p>Wat is ons doel? Het doel van dit programma is om de aandacht voor het onderwerp bij de bedrijven te vergroten en ze te stimuleren rekenschap te geven van goed werkgeverschap door de transitie in goede banen te leiden en het huidige werknemersbestand te verduurzamen.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Met dit bedrijf zijn in 2020 nog geen gesprekken gevoerd. In 2021 zou hiermee worden gestart. Peugeot maakt door een recente fusering echter deel uit van het bedrijf Stellantis. In dit bedrijf is PMT niet belegd. Er zal derhalve geen engagementtraject worden opgestart voor dit bedrijf.</p> |

| Onderneming | Dialoogprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------|--------------------------------|--|--|
| Volvo AB | Arbeidstransitie | <p>Waarover spreken we? In dit engagementprogramma wordt met de bedrijven gesproken over de toekomst van werk en de invloed van automatisering op de bestaanszekerheid van hun werknemers.</p> <p>Wat is ons doel? Het doel van dit programma is om de aandacht voor het onderwerp bij de bedrijven te vergroten en ze te stimuleren rekenschap te geven van goed werkgeverschap door de transitie in goede banen te leiden en het huidige werknemersbestand te verduurzamen.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Met dit bedrijf zijn in 2020 nog geen gesprekken gevoerd. In 2021 neemt PMT een aanvang met dit dialoogprogramma.</p> |
| Samsung SDI | Verantwoorde inkoop van kobalt | <p>In samenwerking met: De <i>PRI Working Group on Responsible Sourcing of Cobalt</i>.</p> <p>Waarover spreken we: In de dialoog richten we ons op het verantwoord inkopen van kobalt. Specifiek gaat het over de stappen die het bedrijf zet om het risico op mensenrechtenschendingen, zoals kinderarbeid, in haar kobalt ketens tegen te gaan.</p> <p>Wat is ons doel? Middels dit engagement wil PMT bedrijven stimuleren om kinderarbeid in hun toeleveringsketens van kobalt tegen te gaan en betere arbeidsomstandigheden in Congolese kobaltmijnen te promoten.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? PMT heeft het engagement met Samsung SDI afgerond omdat PMT niet langer belegd is in het bedrijf.</p> |

| Onderneming | Dialogoprogramma | Onderwerp | Voortgang |
|-------------|--------------------------------|--|--|
| Apple Inc. | Verantwoorde inkoop van kobalt | <p>In samenwerking met: De <i>PRI Working Group on Responsible Sourcing of Cobalt</i>.</p> <p>Waarover spreken we: In de dialoog richten we ons op het verantwoord inkopen van kobalt. Specifiek gaat het over de stappen die het bedrijf zet om het risico op mensenrechtenschendingen, zoals kinderarbeid, in haar kobalt ketens tegen te gaan.</p> <p>Wat is ons doel? Middels dit engagement wil PMT bedrijven stimuleren om kinderarbeid in hun toeleveringsketens van kobalt tegen te gaan en betere arbeidsomstandigheden in Congolese kobaltmijnen te promoten.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Apple heeft gedurende de afgelopen jaren stappen gezet om meer grip te krijgen op haar toeleveringsketens, bijvoorbeeld door het verder in kaart brengen van kobaltketens, het aanscherpen van minimumcondities waar kobaltleveranciers aan moeten voldoen en het aanscherpen van eisen met betrekking tot audits.</p> <p>Wat vindt PMT PMT is positief over de stappen die zijn gezet, maar ziet ook ruime voor verbetering. Zo vragen we Apple om dit onderwerp op bestuursniveau op te pakken en om meer inzicht te geven in de wijze waarop het bedrijf omgaat met kleine, informele mijngemeenschappen.</p> |
| Citrix | Belastingbeleid | <p>Waarover spreken we: Het belastingbeleid van het bedrijf.</p> <p>Wat is ons doel? Inzicht krijgen in het thema belastingbeleid in het kader van een pilotprogramma.</p> | <p>Wat is de stand van zaken? Met dit bedrijf is een verkennend gesprek gevoerd teneinde inzicht te krijgen in het thema belastingbeleid. Het betrof een pilotprogramma.</p> |