



TEKST TONY VAN DER MEER
BEELD SANDER VAN DER TORREN

MAATWERKEN EN KEUZEVRIJHEID

DE TOEKOMST VAN HET PENSIOEN

INTERVIEW

In de zomer van 2020 sloten sociale partners en de overheid op hoofdlijnen een akkoord voor een nieuw pensioenstelsel, dat inmiddels is uitgewerkt in conceptwetgeving. Op het moment van dit interview heeft Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT) net gereageerd op het consultatiedocument. Terry Troost, sinds 1 januari 2021 PMT-werkgeversvoorzitter, licht toe welke punten van het grootste belang zijn.

Nog even los van een nieuw pensioenstelsel duiken er met enige regelmaat berichten op in de media dat het niet zo goed gaat met sommige pensioenfonds, waaronder PMT. Troost nuanceert die berichtgeving door te wijzen op het vermogen van het fonds van inmiddels 96 miljard euro. 'We hebben in 10 jaar tijd een aanzienlijke groei doorgemaakt: van 28 miljard naar bijna 100 miljard. Maar onze verplichtingen stijgen harder en we hebben het afgelopen jaar te maken gehad met een behoorlijke dip in de dekkingsgraad, namelijk 85,9% in maart 2020. In de loop van het jaar herstelden de beurzen en behaalden we, ondanks de dalende rente, goede beleggingsresultaten. De dekkingsgraad is tot eind december met ongeveer 10% gestegen, we eindigden 2020 op 95,4%.'

Verbeterd

Troost vervolgt: 'We hebben een goede basispensioenregeling waarin nabestaandenpensioen, premievoortzetting bij langdurig ziek zijn en diverse keuzemogelijkheden zoals hoog-laagconstructie is geregeld. Door toevoeging van de VPL-premie is de basispremie nu 27,98% en daardoor sterk verbeterd. Sociale partners zijn overeengekomen dat de premie tot 2022 niet stijgt, deze staat vast tot het einde van de looptijd van de bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst, ultimo 2022.'

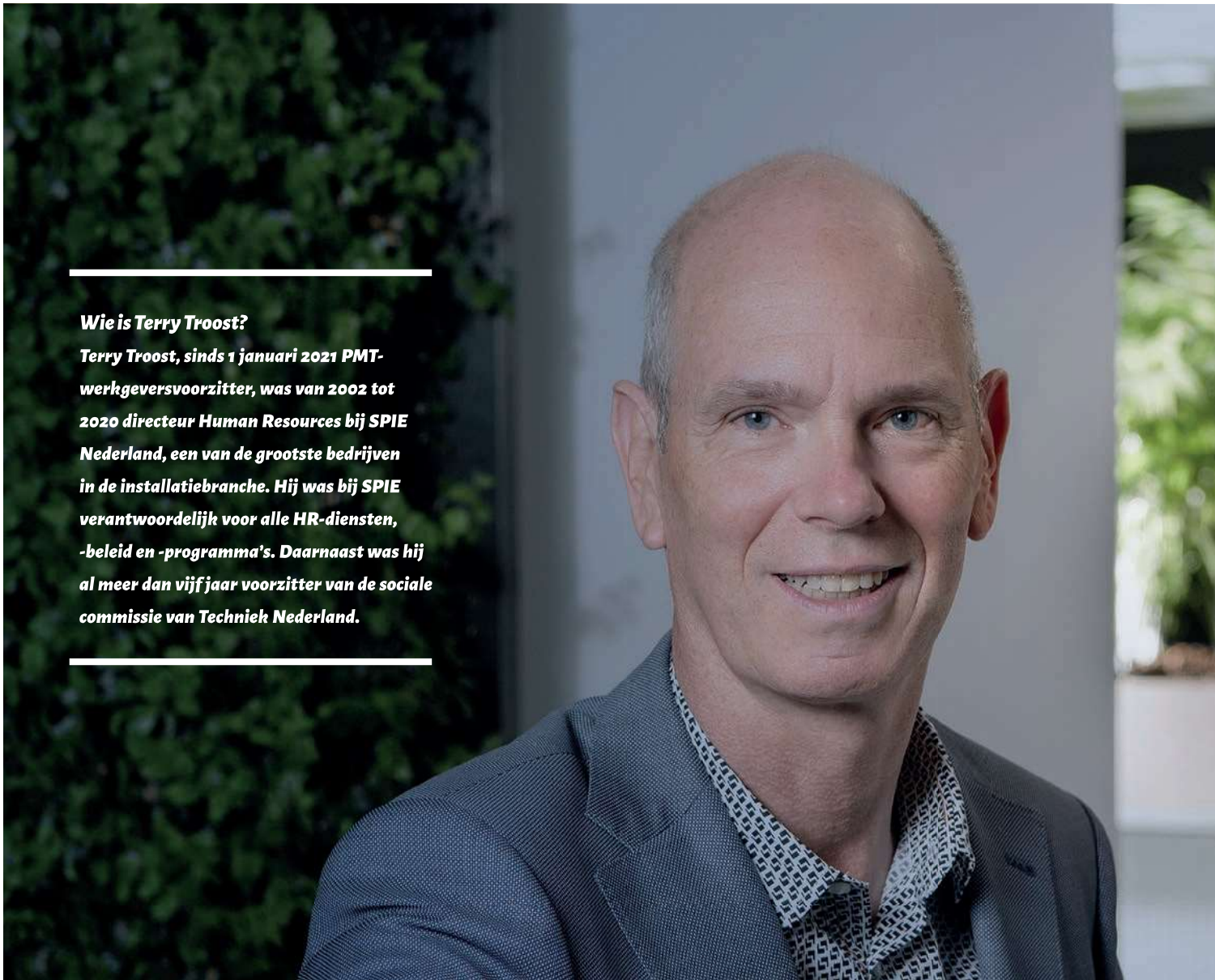
Doorpakken

Er wordt al jaren gesoebat over een nieuw pensioenstelsel in Nederland. Volgens Troost is het nu het moment om daadwerkelijk door te pakken omdat de veranderende arbeidsmarkt om een nieuwe aanpak vraagt. 'Het aantal zzp'ers groeit, mensen werken niet meer hun leven lang bij dezelfde baas of zelfs in dezelfde branche. Dat vraagt om maatwerk en keuzevrijheid, waar het huidige stelsel onvoldoende in voorziet', zegt hij. 'Verder stijgen pensioenen niet mee met de loonontwikkeling en de gunstige economie (tot aan de coronacrisis – red.), maar worden ze soms zelfs verlaagd. Dat stuit tegen de borst. Door de lage rentestand wordt pensioeninkoop duurder dan ooit, waardoor het niet mogelijk is om de pensioenen te indexeren. Om al die redenen was een nieuw stelsel nodig.'

Troost: 'Wij willen rust tot 2026. Wij merken dat onze gepensioneerden en deelnemers zich zorgen maken over hun pensioen(uitkering). De pensioenen van onze deelnemers zijn gemiddeld 600 euro per maand, dus iedere euro telt. Wat wij willen is draagvlak overeind houden bij onze deelnemers en gepensioneerden op weg naar het nieuwe stelsel. Daarom willen wij onnodige verlagingen voorkomen!'

Consultatieronde

Zodra de Tweede en Eerste Kamer de nieuwe pensioenwet hebben goedgekeurd, wordt die van kracht. Naar verwachting is dat 1 januari 2022. Troost: 'De consultatieronde voor deze wet is net gesloten en wij hebben samen met onze uitvoerder MN onze reactie ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken. Iedereen die dat wilde, van burger tot pensioenfonds, was in de gelegenheid om te reageren. Ik heb gezien dat er meer dan 350 reacties zijn. Uiterlijk januari 2026 zal het nieuwe stelsel in werking treden.'



Wie is Terry Troost?

Terry Troost, sinds 1 januari 2021 PMT-werkgeversvoorzitter, was van 2002 tot 2020 directeur Human Resources bij SPIE Nederland, een van de grootste bedrijven in de installatiebranche. Hij was bij SPIE verantwoordelijk voor alle HR-diensten, -beleid en -programma's. Daarnaast was hij al meer dan vijf jaar voorzitter van de sociale commissie van Techniek Nederland.

Solidariteit

'De voor ons belangrijkste elementen uit het oude pensioenstelsel zijn overleefd', denkt Troost. 'Zoals de verplichtstelling, solidariteit en het delen van risico's. Verplichtstelling voorkomt dat pensioen een concurrerende arbeidsvoorwaarde wordt tussen werkgevers. Solidariteit en risicodeling bieden deelnemers zekerheid en houvast, bijvoorbeeld bij ziekte. Een van de belangrijke veranderingen is dat we van een uitkerings- naar een premieregeling gaan. Je doet straks geen toezegging meer over

de hoogte van de pensioenuitkering. De premies gaan in een collectief vermogen waarover rendement wordt gemaakt. Deze beleggingsrendementen worden toebedeeld aan de individuele vermogens. Bij pensionering wordt de pensioenuitkering vanuit dit persoonlijke vermogen gefinancierd.'

Beweeglijker

Troost is ervan overtuigd dat het straks duidelijker wordt wat deelnemers aan geld inleggen, wat ze daarmee aan vermogen opbouwen en

wat ze daarvoor straks aan pensioen kunnen verwachten. 'Maar', zo waarschuwt hij, 'Het pensioen is straks beweeglijker. Het gaat omhoog als het economisch beter gaat en omlaag als het slechter gaat. Het is onze belangrijke taak om dat helder uit te leggen en zichtbaar te maken. Daar gaan we veel aandacht aan geven.'

Voor werkgevers verandert er volgens hem voorlopig nog niets. 'De premie voor het ouderdomspensioen is gestegen van 22,2% naar 27,98%. Deze extra premie komt beschikbaar,

« Het blijft van
groot belang dat het
contract uitlegbaar en
uitvoerbaar is »

PMT

PMT is het grootste marktpensioenfonds van Nederland. Het fonds werkt voor ongeveer 34.000 ondernemingen, waarin op dit moment zo'n 400.000 werknemers een pensioen opbouwen. Worden daar ook de voormalige pensioenopbouwers (700.000) bij opgeteld en de personen die al een pensioenuitkering ontvangen (220.000), dan komt het totale aantal deelnemers uit op bijna 1,4 miljoen. Het PMT kent twaalf bestuursleden, waarvan zes vanuit werkgeversorganisaties waaronder Koninklijke Metaalunie, vier vanuit de vakbonden en twee vanuit de gepensioneerden. Op de site van het PMT is veel informatie en nieuws te vinden over het Pensioenakkoord. (www.pmt.nl/pensioenakkoord)

omdat de 5,78% werkgeverspremie voor de overgangsregeling VPL per 1 januari 2021 is vervallen en is toegevoegd aan de premie voor het ouderdomspensioen. Hoe de premies voor werkgevers en werknemers zich in het nieuwe stelsel gaan ontwikkelen, hangt af van de gesprekken die de komende tijd gevoerd gaan worden door de sociale partners.'

Tevreden

PMT is op hoofdlijnen tevreden over het conceptwetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen.

Maar helemaal zonder donkere wolkjes aan de lucht is het nu ook weer niet, vindt Troost. 'We hebben zorgen over het feit dat er in het conceptwetsvoorstel WTP veel delegatiebepalingen zijn opgenomen op cruciale onderdelen als de bouwstenen van het nieuwe stelsel, de governance en de kaders van het toezicht. Dat betekent dat er nog veel lagere regelgeving zal komen waarvan we nu niet weten wat daar in komt te staan. We hopen dat deze lagere regelgeving de zaken niet te complex maakt. Het blijft van groot belang dat het contract

uitlegbaar en uitvoerbaar is, tegen zo laag mogelijke kosten. En voldoende ruimte biedt aan PMT om keuzes te kunnen maken die passen bij de sector en de deelnemers.'

Uiterlijk 2026 wil PMT over naar het nieuwe stelsel: 'Of zoveel eerder als sociale partners een keuze hebben gemaakt.' Een belangrijk aandachtspunt is voor Troost de uitlegbaarheid. 'We denken daar over na, doen verschillende onderzoeken waarin we gezamenlijk met andere fondsen, uitvoerders, het ministerie van SZW en de pensioenfederatie optrekken.'